

Kotihoidon lähihoitajan työsuhteen 1230 täyttäminen toistaiseksi voimassa olevana

Sosiaalilautakunta 17.11.2022 § 167

811/01.01.01.01/2022

Valmistelija: Kotihoidon palveluyksikön esimies Mervi Huiskala
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Kaupunginhallitus on 18.8.2022 antanut luvan täyttää kotihoidon lähihoitajan työsuhteen toistaiseksi voimassa olevana. Työsuhde on ollut julkisesti haettavana Kuntarekry.fi- ja Työ- ja elinkeinotoimiston rekrytointipalveluissa sekä kaupungin kotisivuilla tehtävään sopivien hakijoiden puuttuessa 19.9. alkaen kolme kertaa, joista viimeisin haku päättyi 2.11.2022.

Määräaikana työsuhdetta haki neljä henkilöä, jotka kaikki kutsuttiin haastatteluun 9.11.2022 ja 11.11.2022. Yksi hakija perui haastatteluaikeensa. Hakijoita haastattelivat palveluyksikön esimies Mervi Huiskala, palveluesimies Laura Kirkkomäki ja vs.palveluesimiehet Anu Saari ja Maria Nurmi sekä sosiaalilautakunnan edustaja Aira Karvonen.

Haastatteluryhmä katsoo, että lähihoitaja Tiina Uusikartanolla on kokonaisarvion perusteella parhaat edellytykset tehtävän menestyksekkääseen hoitamiseen.

Pätevyysvaatimuksena tehtävään on sosiaali- ja terveydenhollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 272/2005 8 §:n mukainen tehtävään soveltuvat sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava tutkinto.

Uudenkaupungin hallintosäännön 33 §:n mukaan toimielin valitsee alaisuudessaan toimivan henkilöstön toistaiseksi voimassa oleviin ja yli 12 kuukautta kestäviin palvelussuhteisiin.

Esittelijä: Vt. sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Pia Lahtinen

Päätösehdotus: Sosiaalilautakunta päättää valita kotihoidon lähihoitajan työsuhteeseen (vakanssinumero 1230) lähihoitaja Tiina Uusikartanon. Työsuhteen täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
