



Paikallinen virka- ja työehtosopimus pitkien työvuorojen käytöstä jaksotyössä

Kvtes:n III luvun 12 §:n 2 mom. mukaan:

"Jaksotyössä työvuoro on enintään 10 tunnin pituinen, jolleivät viraston tai laitoksen toiminnan kannalta välttämättömät lyhytaikaiset poikkeukset muuta aiheuta tai toimivaltainen viranomainen ja asianomainen sopijajärjestö paikallisesti toisin sovi. Psykiatrisissa sairaaloissa ja kehitysvammalaitoksissa voi yötyövuoro kuitenkin olla 11 tunnin pituinen."

Jaksotyöjärjestelmä on joustava työaikajärjestelmä. Jaksotyössä ei ole rajoitettu viikoittaista eikä vuorokautista työaikaa. Työvuorojen enimmäispituuksista on määräyksiä samoin kuin viikkolevon pituudesta. Pitkien työvuorojen käyttö tarkoittaa, että työvuorot voidaan suunnitella jatkossa entistä laajemmin ja joustavasti porrastaen, työyksikön toiminta sekä viranhaltijoiden ja työntekijöiden tarpeet huomioiden.

Se, mitä virka- ja työehtosopimuksissa sanotaan yleisistä työvuorosuunnittelun periaatteista, on voimassa myös pitkiä työvuoroja käytettäessä.

Pitkiä työvuoroja käyttöön otettaessa yksikön esimiehen tulee suunnitella ja tarkistaa;

- miten työvuorojen uudet järjestelyt vaikuttavat mm. työyksikön toimintaan, työjärjestykseen, raportointitilaisuuksiin ja -tarpeeseen sekä kokonaisvaltaiseen hoitotyöhön
- onko työvuorojen uusilla järjestelyillä vaikutuksia muiden työyksiköissä toimivien työhön
- vaikuttaako osaston mahdollisesti muuttunut työjärjestys muiden työyksiköiden toimintaan ja miten se voidaan yhteistyössä muiden työyksiköiden kanssa toteuttaa

Tällä sopimuksella sovitaan ylipitkästä päivävuorosta (O-vuoro) klo 7.00 - 21.30 pituudeltaan 14,5 h sekä pitkästä yövuorosta (P-vuoro) pääsääntöisesti klo 16.00 - 7.00 pituudeltaan 15 h.

Pitkän yövuoron jälkeen tulee olla ns. nukkumapäivä ja kaksi vapaapäivää.

Menettely koskee kaikkia pitkiä (yli em. KVTES:n perusrajojen meneviä) työvuoroja tekeviä jaksotyöjärjestelmässä (Maria-Sofia, Matleena, Vehmaan osastot, Merituulikoti, Kalannin vanhainkoti, Kalannin palvelukeskus, Merililjakoti).

Postiosoite	Käyntiosoite	Laskutusosoite	Puhelin/Faksi	Y-tunnus 0144036-6
PL 20	Välskärintie 2 C	PL 13	(02) 845 151	http://uusikaupunki.fi
23501 UUSIKAUPUNKI	23500 UUSIKAUPUNKI	23501 UUSIKAUPUNKI	(02) 8451 5312	



14.4.2015

Työntekijä voi halutessaan tehdä enintään yhden ylipitkän työvuoron (O tai P) viikossa. Edellytyksenä on, että järjestely sopii edellä tässä sopimuksessa mainittuihin periaatteisiin.

Pitkien työvuorojen käyttämiselle tulee olla jokaisen työntekijän suostumus. Yhden tai useamman kieltäytyminen ei kuitenkaan estä muita käyttämästä tätä, jos yksikössä on mahdollisuus tehdä pitkiä työvuoroja osittain.

Jokaisella työntekijällä on oikeus luopua pitkien työvuorojen käytöstä omalta osaltaan päättymään viimeistään seuraavan suunnitteleamattoman työvuorolistan alusta alkaen. Työnantajalla on työnjohto-oikeus, jonka nojalla työnantaja päättää pitkien työvuorojen mahdollisesta käyttöönotosta sekä niistä luopumisesta em. seikat huomioon ottaen.

Esimiehet ilmoittavat työterveyshuollolle pitkiä vuoroja tekevät työntekijät.

Työyksiköiden tulee vuosittain käsitellä työpaikkakokouksissaan sitä, toimiiko pitkien työvuorojen käyttö heidän työyksikössään edelleen hyvin. Esimiehellä on vastuu henkilöiden jaksamisesta.

Tätä paikallista virka- ja työehtosopimusta joustavien työaikojen käytöstä noudatetaan 15.4.2015 alkaen toistaiseksi. Henkilöt ja yksiköt/osastot, joissa on pitkiä työvuoroja käytössä sopimuksen voimaan tullessa, siirtyvät automaattisesti tämän sopimuksen piiriin.

Uudessakaupungissa 15. päivänä huhtikuuta 2015

Uudenkaupungin kaupunki

Atso Vainio
kaupunginjohtaja

Sari Rantanen
sosiaali- ja terveysjohtaja

Tehyn Uudenkaupungin ammattiosasto 221 ry



SuPerin Uudenkaupungin ao ry

Taja Vuorinen

Uudenkaupungin Kunnalliset JHL ry

Jouko

Matti Kyyrö