

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä koskevien paikallisten sopimusten irtisanominen

Kaupunginhallitus 21.11.2022 § 447
970/01.00.01/2022

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Maaru Seikola
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Uudenkaupungin kaupungin organisaatiossa on paikallisesti sovittu poikettavaksi eräistä voimassa olevista virka- ja työehtosopimusten määräyksistä. Sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä paikallinen, virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä poikkeava, sopimus on olemassa koskien hälytysrahan maksamista hoiva- ja hoitohenkilöstölle sekä koskien pitkien työvuorojen käyttöä jaksotyössä.

Sosiaali- ja terveydenhuoltouudistuksessa henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksen periaatteella hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Varsinais-Suomen hyvinvointialueen henkilöstön työskentelyn ehtojen harmonisointityön käynnistämiseksi hyvinvointialue on esittänyt luovuttaville organisaatioille pyynnön paikallisten sopimusten irtisanomiseksi ennen liikkeen luovutusta. Hyvinvointialueella on valmistelussa käytännöt vastaavia virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä koskien, joista alueen kunnissa on pääsääntöisesti sovittu paikallisesti.

Paikallinen sopimus on irtisanottavissa KVTES Kunnallinen pääsopimus sekä virka- ja työehtosopimus kunnallisen pääsopimuksen jatkamisesta ja eräitä muita määräyksiä 13§ 3 mom. mukaisesti kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Sopimuksen piiriin kuuluvien palvelussuhteen ehdot määräytyvät irtisanomisajan kuluttua virka- tai työehtosopimuksen asianomaisten määräysten mukaan, jollei paikallisesti toisin sovita.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Atso Vainio

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää irtisanoa
1. Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien pitkien työvuorojen käyttöä jaksotyössä (Liite 1)
2. Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen koskien hälytysrahan maksamista sosiaali- ja terveyskeskuksessa (Liite 2)

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
