

HALLINTOSÄÄNTÖÖN ESITETYT
MUUTOKSET, LISÄYKSET JA
POISTOT

Kaupunginhallitus

24.10.2022

14.11.2022

21.11.2022

1 LUKU

KUNNAN JOHTAMINEN

4 § KAUPUNGINHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TEHTÄVÄT

- hyväksyy kaupunginjohtajan viranhoitoon liittyvät matkat, koulutukset ja sopimusten mukaiset virkavapaudet sekä vuosiloman
- johtaa ja kehittää kaupunginhallituksen toimintaa

2 LUKU**TOIMIELINORGANISAATIO**

10 § LAUTAKUNNAT**Sosiaalilautakunta****9****jäsentä**

12 § UUDENKAUPUNGIN KAUPUNGIN, KUSTAVIN, TAIVASSALON, PYHÄRANNAN JA VEHMAAN KUNTIEN YHTEINEN TERVEYSLAUTAKUNTA**Terveyslautakunta 5 (+8) jäsentä**

Terveyslautakunta toimii kuntalain 51 §:n mukaisena yhteisenä toimielimenä, joka vastaa sopimuskuntien perusterveydenhuollon sekä yhteisesti sovittujen sosiaalihuollon palvelujen järjestämisestä ja hallinnosta. Sopimuskuntia ovat Uudenkaupungin kaupunki sekä Kustavin, Taivassalon, Pyhärannan ja Vehmaan kunnat.

Yhteisestä toimielimestä tehdyn sopimuksen mukaan Uudenkaupungin kaupunginvaltuusto valitsee terveyslautakuntaan viisi (5) jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimeää lautakunnan puheenjohtajan. Muut sopimuskunnat nimeävät lautakuntaan kahdeksan (8) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sen mukaan kuin siitä on erikseen sovittu.

Kaupunginvaltuusto valitsee lautakunnan varapuheenjohtajan noudattaen yhteistä toimielintä koskevan sopimuksen asianomaista määräystä.

Lautakunnan toimikausi on sama kuin valtuuston toimikausi.

3 LUKU

HENKILÖSTÖ- JA PALVELUORGANISAATIO SEKÄ VIRANHALTIJOIDEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

~~18~~ 17 § HENKILÖSTÖ- JA PALVELUORGANISAATIO

... kaupunginarkkitehti, **ympäristöterveydenhuollon johtaja**, tekninen johtaja, opetustoimenjohtaja ja hyvinvointijohtaja ~~ja sosiaali- ja terveysjohtaja~~.

Sosiaali- ja terveyspalvelut

~~19~~ 18 § PALVELUORGANISAATION PALVELUALUEET

Kaupungin palveluorganisaatio jakaantuu ~~viiteen~~ neljään palvelukeskukseen, jotka sisältävät seuraavat palvelualueet:

Hallinto- ja elinvoimapalveluihin kuuluvat

- hallinto-, talous- ja ICT-palvelut
- henkilöstöpalvelut
- elinkeino- ja työllisyyspalvelut
- kaupunkisuunnittelu
- **ympäristöterveydenhuolto**

Teknisiin ja ympäristöpalveluihin kuuluvat

- rakennusvalvonta ja ympäristönsuojelu
- ~~tekninen infra~~ palvelut (hallinto, tekninen infra, varikko, puistoyksikkö, puhdistuspalvelut, ruokapalvelut)
- ~~tilatoimi~~ palvelut (kiinteistönhoito ja rakennusten ylläpito)

Kasvun ja oppimisen palveluihin kuuluvat

- varhaiskasvatus
- perusopetus
- lukio

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluihin kuuluvat

- **hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut**

Sosiaali- ja terveyspalveluihin kuuluvat

- terveyspalvelut
- sosiaalipalvelut
- ikäihmisten palvelut
- erikoissairaanhoido

~~21~~ 20 § KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT

- johtaa kaupungin ja hyvinvointialueen välistä yhteistyötä
- johtaa kaupungin maahanmuutto- ja kotoutumispolitiikkaa

~~23~~ 22 § PALVELUKESKUSTEN JOHTAJAT

Hallinto- ja elinvoimapalveluja johtaa kaupunginjohtaja.

Teknisiä ja ympäristöpalveluja johtaa tekninen johtaja.

Kasvun ja oppimisen palveluja johtaa opetustoimenjohtaja.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluja johtaa hyvinvointijohtaja.

~~Sosiaali- ja terveyspalveluja johtaa sosiaali- ja terveysjohtaja.~~

~~24~~ 23 § PALVELUKESKUSTEN SEKÄ HALLINTO- JA ELINVOIMAPALVELUJEN PALVELUALUEIDEN JOHTAJIEN TOIMIVALTA

- palvelukeskuksen ja hyvinvointialueen välinen yhteistyö
- maahanmuutto- ja kotoutumispolitiikka ja -palvelut

~~29~~ 28 § VIRANHALTIJAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

Henkilöstöjohtaja

- päättää työstä vapautusajan myöntämisestä tai koulutuskustannusten korvaamisesta henkilöstön omaehtoisen, viranhaltijan tai työntekijän työssä kehittymistä ja työpaikan

osaamisen kehittämisen tarpeita tukevan koulutuksen osalta

- päättää palkan tarkistuksia, palkitsemista ja muita palvelussuhteen ehtoja koskevista yleisistä periaatteista ja linjauksista

Kaupunginarkkitehti

- päättää kaupungin omistamien maa-alueiden vuokraamisesta enintään ~~kahdeksi~~ **viideksi** vuodeksi
- päättää maankäyttö- ja rakennuslain 53 §:n mukaisesta rakentamiskiellosta asemakaavaa laadittaessa
- päättää katu- ja muiden alueiden tilapäisestä sulkemisesta **tiellä tai tien läheisyydessä tehtävän työn vuoksi** (~~TieA51 §~~) (Tiel 187 §)
- hakee rakennus- ja toimenpideluvat **sekä purkuluvat** kaupungin investointiohjelmassa hyväksytyille kohteille

Opetustoimenjohtaja

- **päättää** opetuksen järjestämisen väliaikaisesta keskeyttämisestä pakottavista syistä (Perusopetuslaki 23.3 §)

Hyvinvointijohtaja

-Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (hyte) poikkihallinnollinen edistäminen kunnassa: Tukemalla asukkaiden, eri yhteisöjen ja toimijoiden yhteistyötä kaupungin kaikilla toimialoilla

- antaa hyvinvoinnin edistämistä koskevia lausuntoja, selvityksiä ja vastineita sekä käyttää toimialansa puhevaltaa
- edustaa kaupunkia hyvinvoinnin edistämiseen liittyvissä verkostoissa ja toimielimissä
- nimeää tarvittaessa kaupungin henkilöstöedustajia hyvinvointityön paikallisiin ja alueellisiin työryhmiin
- voi delegoida toimivaltaansa toiselle viranhaltijalle

Sosiaali- ja terveysjohtaja

- päättää ympäristöterveydenhuollon eläinlääkärien vuosittaisen toimenpidepalkkiosumman vahvistamisesta
- päättää palveluntuottajien yksityisten sosiaalipalvelujen rekisteriin merkitsemisestä
- päättää lausuntojen antamisesta yksityisten sosiaalipalvelujen tuottajien hakemuksiin
- voi delegoida toimivaltaansa toiselle viranhaltijalle

Sosiaalityönjohtaja, vanhustyön johtaja tai johtava ylilääkäri

- päättää lausuntojen antamisesta yksityisten sosiaalipalvelujen ja terveyspalvelujen tuottajien hakemuksiin oman toimialansa osalta

Varhaiskasvatuksen johtaja

- päättää esiopetuksessa olevalle lapselle annettavasta erityisestä tuesta lukuun ottamatta päätöstä 11 vuotisesta oppivelvollisuudesta
- päättää esiopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa annettavasta erityisestä ja tehostetusta tuesta sekä yleisen tuen osalta mahdollisista tukipalveluista, lukuun ottamatta päätöstä pidennetystä oppivelvollisuudesta.

5 LUKU

TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALLAN JAKO

34 33 § KAUPUNGINHALLITUKSEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

Kaupungin omistamien maa- ja vesialueiden, rakennusten ja tonttien vuokralle antamisesta **kahta viittä** vuotta pidemmäksi ajaksi, ellei alueella ole kaupunginvaltuuston hyväksymiä luovutusehtoja

muiden asioiden osalta

Kaupungin ja hyvinvointialueen välisestä yhteistyöstä

(Perustelu: strateginen poikkihallinnollinen asia

- hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- lasten, nuorten ja perheiden tukeminen
- työllisyyden hoito
- maahanmuutto ja kotoutumisen edistäminen
- turvallisuus ja häiriötilanteisiin varautuminen)

Kaupungin maahanmuutto- ja kotoutumisstrategiasta ja sen toteuttamisesta

(Perustelu strateginen poikkihallinnollinen asia

- kulttuuri ja vapaa-aika
- varhaiskasvatus ja opetus
- työllisyyden hoito)

Kaupunginhallituksen alaisten toimikuntien asettamisesta ja niiden tehtävistä

Vastaa kaupungin järjestämästä joukkoliikenteestä

Päättää asukasbudjetoinnin jakoperusteet.

~~35~~ 34 § TEKNISEN LAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

- ~~osoittaa rajakohdan kaupungin ja kiinteistön hulevesijärjestelmän välille sekä antaa hulevesien johtamiseen liittyvät määräykset (MRL 103 j §)~~

~~36~~ 35 § YMPÄRISTÖ- JA LUPALAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

- ~~antaa hulevesimääräykset (MRL 103 j §)~~

~~37~~ § SOSIAALILAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

~~Sosiaalilautakunta vastaa sosiaalihuoltolain ja siihen liittyvien erityislakien mukaisista tälle toimielimelle kuuluvista tehtävistä.~~

~~Sosiaalipalvelut ja vanhusten palvelut toimivat sosiaalilautakunnan alaisuudessa.~~

~~Sen lisäksi, mitä muutoin on säädetty tai hallintosäännössä määrätty lautakunnan päätettäväksi, sosiaalilautakunta~~

— ~~päätää palveluiden ja etuuksien yleisistä myöntämisperusteista, jollei säädöksistä muuta johdu~~

— ~~päätää sosiaalihuollon asiakasmaksuista, joita ei ole määritelty asiakasmaksulaissa tai asetuksessa~~

— ~~määrää sosiaali- ja terveysjohtajan sijaisen, joka hoitaa sosiaali- ja terveysjohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.~~

~~Toimielin voi delegoida toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle lukuun ottamatta henkilöstöasioita.~~

~~38~~ § TERVEYSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

~~Terveyslautakunta vastaa kansanterveyslain ja terveydenhuoltolain mukaisista tälle toimielimelle kuuluvista tehtävistä.~~

~~Terveyslautakunta toimii tartuntatautilain mukaisena tartuntatautien torjunnasta vastaavana kunnan toimielimenä.~~

~~Terveyspalvelujen palvelualue toimii lautakunnan alaisuudessa.~~

~~Sen lisäksi, mitä muutoin on säädetty tai hallintosäännössä määrätty lautakunnan päätettäväksi, terveyslautakunta päättää~~

~~— palveluiden ja etuuksien yleisistä myöntämisperusteista, jollei säädöksistä muuta johdu~~

~~— terveydenhuollon asiakasmaksuista, joita ei ole määritelty asiakasmaksulaissa tai asetuksessa
Toimielin voi delegoida toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle lukuun ottamatta henkilöstöasioita.~~

~~40~~ 37 § OPETUS- JA KASVATUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

- kirjallisen varoituksen antamisesta lukion opiskelijalle
- lukion oppivelvollisen opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta (ei voi delegoida)
- lukion ei oppivelvollisen opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta
- lukion opiskelijan erottamisesta oppilaitoksesta (ei voi delegoida)
- sijaintikunnan vastuulla olevien opiskeluhoollon psykologi- ja kuraattoripalveluiden järjestämisestä huolehtimisesta
- apuraharahaston apurahoista

~~41~~ 38 § HYVINVOINTI- JA VAPAA-AIKALAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta vastaa maahanmuuttokoordinaatiosta sekä ehkäisevän päihdetyön koordinaation mukaisista tehtävistä sekä toimielimien, kuten nuorisovaltuuston, sekä vammais- ja vanhusneuvostojen toiminnasta.

~~48~~ 45 § OTTOKELPOISEN PÄÄTÖKSEN ILMOITTAMINEN

- tutkimusluvut

5 A LUKU

TOIMIVALTA POIKKEUSOLOISSA JA NORMAALIOLOJEN HÄIRIÖTILANTEISSA

Poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa on voimassa mitä hallintosäännön kohdissa 49 ja 50 todetaan ja valtuuston toiminnasta on voimassa, ja mitä hallintosäännössä on muutoin todettu.

~~52~~ 49 § NORMAALISTA TOIMIVALLASTA POIKKEAMINEN JA RAPORTOINTI

Hallintosäännön muiden lukujen toimivaltamääräyksistä voidaan poiketa välttämättömän syyn vuoksi. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi henkeen ja terveyteen kohdistuvat uhat sekä elintärkeiden palveluiden keskeytymiseen, talouteen, kiinteistöihin, muuhun omaisuuteen tai ympäristöön kohdistuvat uhat, jotka aiheuttavat välittömän vaaran tai muun vakavan toiminnallisen tai taloudellisen riskin.

Kaupunginjohtaja voi käyttää normaalista toimivallasta poikkeavaa päätösvaltaa kaupungin palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi välttämättömän syyn vuoksi.

Palvelukeskuksen johtaja voi käyttää normaalista toimivallasta poikkeavaa päätösvaltaa kaupungin palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi omalla toimialallaan välttämättömän syyn vuoksi, ellei kaupunginjohtaja päätä asiasta.

Kaupunginhallitukselle tulee raportoida 49 §:ään perustuvalla toimivallalla tehdyistä päätöksistä.

~~53~~ 50 § NORMAALISTA TOIMIVALLASTA POIKKEAVAN PÄÄTÖSVALLAN KÄYTTÖÖN OTTAMINEN MÄÄRÄAJAKSI KAUPUNGINHALLITUKSEN PÄÄTÖKSELLÄ

Kaupunginhallitus voi vahvistaa kaupunginjohtajan ja palvelukeskuksen johtajan normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan määräajaksi 49-§:ssä mainitun välttämättömän syyn vuoksi. Kaupunginhallitus voi vahvistamisen sijaan, sekä ennen määräajan päättymistä todeta, ettei normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan käytölle ole enää perusteita.

6 LUKU

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

52 § VIRAN JA VAKANSSIN PERUSTAMINEN JA LAKKAUTTAMINEN, ~~NIMIKKEEN MUUTTAMINEN SEKÄ VIRKASUHTEEN MUUTTAMINEN TYÖSUHTEEKSI~~

Jokaista vakinaista palvelussuhdetta varten perustetaan vakanssi. Kaupunginhallitus päättää talousarvion puitteissa uusien vakanssien perustamisesta sekä vakanssien lakkauttamisesta. Nimikkeen muuttamisesta päättää palvelussuhteeseen ottava ~~taho viranhaltija tai toimelin~~.

~~55~~ 54 § KELPOISUUSVAATIMUKSET

Palvelussuhteeseen ottava ~~taho~~ päättää vakanssien kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa/työsopimussuhdetta perustettaessa ja tekee tarvittaessa kelpoisuusvaatimuksiin muutokset ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty.

~~Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain henkilö, joka täyttää asetetun kelpoisuusehdon hakuajan päättymiseen mennessä (KVhL 5§).~~

~~Työsuhteeseen voidaan ottaa henkilö, joka täyttää asetetun kelpoisuusehdon ennen palvelussuhteen alkamista, mikäli ehto on ilmaistu työpaikkailmoituksessa.~~

~~56~~ 55 § VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

~~Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Virkasuhteen julistaa haettavaksi palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä ~~taho~~. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on kaupunginjohtajan osalta kaupunginvaltuusto, virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus.~~

~~Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä KVhL 4 § 3 mom. mukaisesti. Virkasuhteet julistetaan haettavaksi KVhL 4§:n mukaisesti vähintään 14 kalenteripäivän hakuaikaa noudattaen.~~

~~Henkilö voidaan ottaa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen sisäisen siirron kautta tehtävien uudelleen järjestelyjen perusteella.~~

~~57~~ 56 § TYÖSOPIMUSSUHTEISEEN TEHTÄVÄÄN HAKEMINEN

Toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa noudatetaan pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä vastaavin poikkeuksin, mitä on säädetty viranhaltijoita koskien. Hakumenettelynä voidaan tarvittaessa käyttää suora hakua. Työsuhteeseen voidaan valita hakija hakuajan määräajan päättymistä aikaisemmin, mikäli ehto on ilmaistu työpaikkailmoituksessa.

Palvelussuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymys on määräaikaisen henkilön palkkaamisesta enintään kuuden (6) kuukauden palvelussuhteeseen, sijaisuuden määräaikaisesta jatkamisesta tai määräaikaisessa tehtävässä vähintään 12 kuukautta työskennelleen työsuhteisen henkilön vakinaistamisesta tai tämän määräaikaisen palvelussuhteen jatkamisesta tehtävän säilyessä muuttumattomana.

Hakuprosessin hakija voi tulla suostumuksellaan valituksi myös toista työsuhdetta täytettäessä, mikäli tehtävänimike ja kelpoisuusehto pysyvät samana.

Edellä olevat määräykset koskien työsuhteiden täyttämistä ja siinä noudatettavaa hakumenettelyä eivät koska kaupungin sisäistä hakumenettelyä ja sisäisiä siirtoja eikä oppisopimuskoulutuksen perusteella kaupungin palvelukseen palkattavia työntekijöitä. Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen voidaan ottaa sisäisen siirron kautta 61 §:n mukaisesti.

~~58~~ 57 § TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVAAN PALVELUSSUHTEESEEN OTTAMINEN SEKÄ TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKAN MÄÄRITTÄMINEN

~~Sosiaali- ja terveystieteiden keskuksen hallintosihteeri~~

~~— sosiaali- ja terveystieteiden keskuksen hallintosihteeri hyväksyy / allekirjoittaa sosiaali- ja terveystieteiden keskuksen työsuhteeseen otettavien henkilöstön työsuhteiden alkaessa sekä työn vaatavuuden arvioinnin mukaiset palkantarkistuspäätökset.~~

~~59~~ 58 § MÄÄRÄAIKAISEEN PALVELUSSUHTEESEEN OTTAMINEN SEKÄ TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKAN MÄÄRITTÄMINEN

~~Johtava ylilääkäri valitsee yli yhden vuoden määräaikaiseen palvelussuhteeseen tulevat henkilöt.~~

Valinnasta päättävä ~~toimielin tai viranhaltija~~ taho määrittelee samalla tehtäväkohtaisen palkan kaupungissa olevan palkkausjärjestelmän mukaisesti ja päättää tehtävän vaatavuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta kaupungissa olevan palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Valinnan tehnyt ~~toimielin tai viranhaltija~~ taho päättää valitun virantoimituksen ja työsuhteen alkamisajankohdasta ja muista tarvittavista ehdoista.

~~61~~ 60 § VIRKAAN TAI TYÖSUHTEESEEN OTTAMINEN VALITUN IRTISANOUDUTTUA ENNEN VIRANTOIMITUKSEN TAI TYÖSUHTEEN ALKAMISTA

Jos haettavana olleeseen virkaan **tai tehtävään** valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen **tai työsuhteen** alkamista, eikä varalle ole valittu ketään, voidaan viranhaltija **tai työntekijä** valita niiden hakijoiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa edelleen olevan voimassa.

~~62~~ 61 § VIRANHALTIJAN / TYÖNTEKIJÄN ~~SOPIMUSSUHTEISEN~~ SIIRTÄMINEN TOISEEN PALVELUSSUHTEESEEN

Kaupunginjohtaja päättää viranhaltijan tai ~~työnsopimussuhteisen~~ **työntekijän** siirtämisestä palvelukeskuksesta toiseen asianosaista kuultuaan (KVhl 24 §) tai työsuhteisen pyynnöstä tai tämän siihen suostuttua.

Palvelukeskuksen johtaja päättää viranhaltijan tai ~~työnsopimussuhteisen~~ **työntekijän** siirtämisestä palvelukeskuksen sisällä toiseen virkaan tai työsuhteeseen asianosaista kuultuaan (KVhl 24 §) tai työsuhteisen pyynnöstä tai tämän siihen suostuttua.

Palvelualueen johtaja päättää viranhaltijan tai ~~työnsopimussuhteisen~~ **työntekijän** siirtämisestä palvelualueen sisällä toiseen virkaan tai työsuhteeseen asianosaista kuultuaan (KVhl 24 §) tai työsuhteisen pyynnöstä tai tämän siihen suostuttua.

Palveluyksikön esimies päättää viranhaltijan tai työsuhteisen siirtämisestä yksikön sisällä toiseen virkaan tai työsuhteeseen asianosaista kuultuaan (KVhl 24 §) tai työsuhteisen siihen suostuttua.

~~64~~ 63 § ~~MUUT KUIN HARKINNANVARAISET VIRKA- JA TYÖVAPAAT~~ PÄÄTÄNTÄVALTA ERÄISSÄ HENKILÖSTÖASIOISSA

~~67~~ 66 § TERVEYSTIETOJEN PYYTÄMINEN JA TARKASTUKSEEN MÄÄRÄÄMINEN

Kaupungin palvelukseen otettavalle viranhaltijalle tai työntekijälle suoritetaan työhöntulotarkastus, mikäli palvelussuhde on tarkoitettu jatkumaan yli kaksitoista kuukautta, ellei laista tai asetuksesta muuta johdu. Työhöntulotarkastuksen tarkoituksena on selvittää, ettei työhön tulevalle ole virka- tai työtehtävien hoitoa haittaavaa sairautta, vikaa tai vammaa ja ettei työstä aiheudu työntekijälle terveydellistä haittaa. **Esihenkilöllä on oikeus pyytää terveydentilaa koskevia tietoja työkykyisyyden selvittämiseksi myös työsuhteen aikana.**

~~69~~ 68 § VIRKASUHTEN JA TYÖSUHTEN MUUTTAMINEN OSA-AIKAISEKSI

Virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottava **taho toimielin tai viranhaltija**. Jos palvelussuhteeseen ottava **taho toimielin** on kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus, asiasta päättää kaupunginhallitus. Mikäli viranhaltija / työntekijä haluaa muuttaa virka-/työsuhteen osa-aikaiseksi omasta pyynnöstään, päätöksen tekee lähiesihenkilö.

69 § LOMAUTTAMINEN TAI IRTISANOMINEN TOIMINNALLISISTA, TUOTANNOLLISISTA TAI TALOUDELLISISTA SYISTÄ

Kaupunginhallitus päättää **yksittäistä työyksikköä tai henkilöstöryhmää laajemman lomautuksen periaatteista, laajuudesta ja kestosta**. Lomautuksen ajankohdasta, kohdistamisesta ja toteuttamistavasta kaupunginhallituksen periaatteiden mukaisesti päättää palvelukeskuksen johtaja. ~~henkilöstön lomauttamisen periaatteista ja päättää koko henkilöstön lomauttamisen määräajaksi.~~

Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää palvelussuhteeseen ottamisesta vastaava viranhaltija tai toimielin, joka ottaa viranhaltijan palvelussuhteeseen tai työntekijän työsuhteeseen.

Palvelukeskuksen johtaja päättää lomautuksesta, joka kohdistuu enintään yksittäiseen työyksikköön tai henkilöstöryhmään.

Kaupunginhallitus tekee päätöksen viranhaltijoiden tai työntekijöiden irtisanomisesta toiminnallisista, tuotannollisista tai taloudellisista syistä.

~~71~~ 70 § PALVELUSSUHTEN PÄÄTTYMINEN

Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanoutumisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanoutumisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen **viranomaisen tahon** tietoon.

~~72~~ 71 § TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKAN MÄÄRITTÄMINEN JA PALKKAUKSEN MUUTOS

Tehtäväkohtaisista palkoista päättää palvelussuhteeseen ottava **taho viranhaltija tai toimielin** käytössä olevaa palkkausjärjestelmää noudattaen (kts. 58 § ja 59 §).

7 LUKU

TIEDONHALLINNAN JA ASIAKIRJAHALLINNON JÄRJESTÄMINEN

~~78 § TERVEYSPALVELUIDEN JOHTAJAN VASTUU POTILASASIAKIRJOJEN OSALTA~~

~~Terveyspalvelujen johtaja (johtava ylilääkäri) vastaa potilasasiakirjojen sisältövaatimuksista ja tietojen luovuttamisesta sekä aktiivikäytössä olevien sekä päätearkistossa säilytettävien potilasasiakirjojen osalta.~~

16 LUKU

MUUT MÄÄRÄYKSET

~~177~~ 175 § ASIAKIRJOJEN ALLEKIRJOITTAMINEN

Muun toimielimen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa sen palvelukeskuksen johtaja, johon toimitin hallinnollisesti kuuluu, ja varmentaa tämän palvelukeskuksen hallintosihteeri **tai palvelualueen johtaja tai palveluyksikön esihenkilö** ja heidän estyneenä tai esteellisenä ollessaan heidän sijaisensa, jollei toimitin ole allekirjoittamisesta toisin päättänyt.

17 LUKU

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET

~~179~~ 177 § SOVELTAMISALA

Tätä hallintosäännön lukua sovelletaan kunnan luottamushenkilöille kuntalain ja kaupunginvaltuuston päätösten mukaisesti maksettaviin palkkioihin ja kustannusten korvauksiin.

Maksettavat palkkiot sidotaan ansiotasoindeksiin, ja ne tarkistetaan kunkin valtuustokauden alussa indeksin mukaisesti. **Hallintosäännössä olevat palkkiot ovat voimassa 31.5.2025 saakka.**

178 § KOKOuspalkkiot (KOKOuspalkkiot korotettu 1.8.2021 ANSIOTASOINDEKSIN MUKAISESTI)

Kuntalain ja tämän hallintosäännön mukaisten toimielinten kokouksista maksetaan seuraavat kokouspalkkiot:

Kaupunginvaltuusto

- puheenjohtaja 147 euroa
- jäsen 105 euroa

Kaupunginhallitus

- puheenjohtaja 147 euroa
- jäsen 105 euroa

Tarkastuslautakunta

- puheenjohtaja 147 euroa
- jäsen 105 euroa

Lautakunnat, johtokunnat sekä neuvostot

- puheenjohtaja 116 euroa
- jäsen 84 euroa

Nuorisovaltuusto

- puheenjohtaja 35 euroa
- jäsen 25 euroa

Keskusvaalilautakunta, vaalilautakunnat ja vaalitoimikunta vaalien toimituspäiviltä

- puheenjohtaja 210 euroa
- jäsen 158 euroa

Toimituspäiviä edeltäneistä ja niitä seuranneista kokouksista maksetaan lautakunnan kokouspalkkio.