

## Kiinteistöyönjohtajan työsuhteen 2003 täyttäminen

Tekninen lautakunta 24.08.2022 § 58  
451/01.01.01.01/2022

Valmistelija: Kiinteistöpäällikkö Rami Arola  
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Kaupunginvaltuusto on vuoden 2021 talousarviossa hyväksynyt uuden kiinteistöyönjohtajan vakanssin 2003 perustamisesta ja kaupunginhallitus on 11.1.2021 antanut luvan työsuhteen täyttämiseen toistaiseksi voimassa olevana.

Kiinteistöyönjohtajan työsuhde oli haettavana vuonna 2021, jolloin paikka täytettiin määräaikaisena teknisen johtajan viranhaltijapäätöksellä. Päätöksessä myös todetaan, että rekrytointi käynnistetään uudelleen vuoden määräaikaisuuden jälkeen.

Kiinteistöyönjohtajan työsuhde on ollut julkisesti haettavana siten, että hakuaika päättyi 14.06.2022 klo 12.00. Pätevyysvaatimuksina on ammattikorkeakoulussa suoritettu tehtävään soveltuva talonrakennustekniikan koulutus tai vastaava aiempi tutkinto. Lisäksi edellytetään vähintään voimassa olevaa B-ajokorttia ja mahdollisuutta oman auton käyttöön. Olet yhteistyökykyinen ja sinulla on valmius itsenäiseen työhön ja päätöksentekoon. Tietotekniset taidot tulee olla ajan tasalla. Hyvä taloteknisten järjestelmien tuntemus katsotaan eduksi. Hakuajan kuluessa jätettiin 5 hakemusta.

Haastatteluun kutsuttiin pätevyysvaatimukset täyttävät kaksi henkilöä, joista toinen perui tulonsa.

Henkilöstöjohtaja Maaru Seikola ja kiinteistöpäällikkö Rami Arola suorittivat haastattelun 20.6.2022.

Esittelijä: Tekninen johtaja Jari Nikkari

Päätösehdotus: Tekninen lautakunta päättää valita kiinteistöyönjohtajan työsuhteeseen 2003 Tapani Rantion. Valintaperusteena on kokonaisvaltainen arvio hakijan osaamisesta ja sopivuus haastattelun perusteella kyseiseen tehtävään.

Käydyn keskustelun aikana Eero Hento esitti, että kiinteistöyönjohtajan työsuhde laitetaan uudelleen haettavaksi. Häntä ei kannatettu, joten esitys raukesi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---