

Täyttölupapyyntö nuorisohjaajan toistaiseksi voimassaolevan työsuhteen täyttämiseksi (vakanssi nro 715)

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta 20.09.2022 § 55

Valmistelija: Va. Nuorisopalveluiden vastaava Jennika Salonen
etunimi.sukunimi (ät) uusikaupunki.fi

Nuorisohjaajan vakanssi (715) vapautui 1.8.2022.

Uudenkaupungin kaupungin hallintosäännön §56 mukaan vakinaista palvelussuhdetta täytettäessä toistaiseksi voimassa olevana, tulee hakea täyttölupa kaupunginhallitukselta.

Nuorisohjaajan tehtäviin kuuluu nuorisotilatyön suunnittelu ja toteutus, markkinointi ja tilastointi. Lisäksi tehtäviin kuuluu nuorisopalveluiden toiminnan ja tapahtumien suunnittelu, toteutus, markkinointi ja tilastointi sekä nuorisopalveluiden kehittäminen yhdessä muun henkilöstön kanssa. Työtä tehdään moniammatillisesti nuorten parissa toimivien tahojen sekä nuorten vanhempien kanssa.

Kelpoisuusvaatimuksena on nuorisohjaajan työhön soveltuva toisen asteen ammattitutkinto tai ammatikorkeakoulututkinto, esim. nuorisohjaaja, vapaa-aikajohtaja, yhteisöpedagogi AMK, sosionomi AMK.

Kokemus nuorisotilatyöskentelystä ja muu työskentely lasten ja nuorten parissa katsotaan eduksi. Arvostamme itsenäistä, omaaloitteista ja ammatillista työtettä. Oman auton käyttö on välttämätöntä.

Työaika on 38t 15min ja siihen sisältyy iltatyötä sekä tarvittaessa viikonlopputyötä. Tehtäväkohtainen palkka 2279,99€/kk. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ja esitettävä rikostaustatuote lain 504/2002 mukaisesti.

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Jan Vuorenlaakso

Päätösehdotus: Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta pyytää kaupunginhallitukselta lupaa täyttää nuorisohjaajan toistaiseksi voimassa oleva työsuhde (vakanssi 715) 1.11.2022 alkaen.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 03.10.2022 § 377
675/01.01.01.00/2022

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Atso Vainio

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää antaa hyvinvointi- ja vapaa-
aikalautakunnalle luvan täyttää nuoriso-ohjaajan työsuhde (vakanssi
715) toistaiseksi voimassaolevana 1.11.2022 alkaen.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
