

HALLINTOSÄÄNTÖÖN ESITETYT MUUTOKSET / LISÄYKSET JA POISTOT

Kaupunginhallitus 24.10.2022, 14.11.2022

4 § KAUPUNGINHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TEHTÄVÄT

- hyväksyy kaupunginjohtajan viranhoitoon liittyvät matkat, koulutukset ja sopimusten mukaiset virkavapaudet sekä vuosiloman
- johtaa ja kehittää kaupunginhallituksen toimintaa

10 § LAUTAKUNNAT

Sosiaalilautakunta

9

jäsentä

~~12 § UUDENKAUPUNGIN KAUPUNGIN, KUSTAVIN, TAIVASSALON, PYHÄRANNAN JA VEHMAAN KUNTIEN YHTEINEN TERVEYSLAUTAKUNTA~~

~~**Terveyslautakunta 5 (+8) jäsentä**~~

~~Terveyslautakunta toimii kuntalain 51 §:n mukaisena yhteisenä toimielimenä, joka vastaa sopimuskuntien perusterveydenhuollon sekä yhteisesti sovittujen sosiaalihuollon palvelujen järjestämisestä ja hallinnosta. Sopimuskuntia ovat Uudenkaupungin kaupunki sekä Kustavin, Taivassalon, Pyhärannan ja Vehmaan kunnat.~~

~~Yhteisestä toimielimestä tehdyn sopimuksen mukaan Uudenkaupungin kaupunginvaltuusto valitsee terveyslautakuntaan viisi (5) jäsentä sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimeää lautakunnan puheenjohtajan. Muut sopimuskunnat nimeävät lautakuntaan kahdeksan (8) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sen mukaan kuin siitä on erikseen sovittu.~~

~~Kaupunginvaltuusto valitsee lautakunnan varapuheenjohtajan noudattaen yhteistä toimielintä koskevan sopimuksen asianomaista määräystä.~~

~~Lautakunnan toimikausi on sama kuin valtuuston toimikausi.~~

18 17 § HENKILÖSTÖ- JA PALVELUORGANISAATIO

... kaupunginarkkitehti, **ympäristöterveydenhuollon johtaja**, tekninen johtaja, opetustoimenjohtaja ja hyvinvointijohtaja ~~ja sosiaali- ja terveysjohtaja~~.

Sosiaali- ja terveyspalvelut

19 18 § PALVELUORGANISAATION PALVELUALUEET

Kaupungin palveluorganisaatio jakaantuu ~~viiteen~~ neljään palvelukeskukseen, jotka sisältävät seuraavat palvelualueet:

Hallinto- ja elinvoimapalveluihin kuuluvat

- hallinto-, talous- ja ICT-palvelut
- henkilöstöpalvelut
- elinkeino- ja työllisyyspalvelut
- kaupunkisuunnittelu
- **ympäristöterveydenhuolto**

Teknisiin ja ympäristöpalveluihin kuuluvat

- rakennusvalvonta ja ympäristönsuojelu
- ~~tekninen~~ **infra**palvelut (hallinto, tekninen infra, varikko, puistoyksikkö, puhdistuspalvelut, ruokapalvelut)
- ~~tilat~~ **tilat** ~~toimipalvelut~~ (kiinteistönhoito ja rakennusten ylläpito)

Kasvun ja oppimisen palveluihin kuuluvat

- varhaiskasvatus
- perusopetus
- lukio

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluihin kuuluvat

- **hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut** (kulttuuri, kirjasto, museo, nuorisoyksikkö, liikunta, kansalaisopisto, musiikkiopisto)
- **hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, (hyte)** (maahanmuuttokoordinaatio, ehkäisevä päihdetyö (EPT), järjestökoordinaatio)

Sosiaali- ja terveyspalveluihin kuuluvat

- **terveyspalvelut**
- **sosiaalipalvelut**

- ~~— ikäihmisten palvelut~~
- ~~— erikoissairaanhoido~~

~~21~~ 20§ KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT

- johtaa kaupungin ja hyvinvointialueen välistä yhteistyötä
- johtaa kaupungin maahanmuutto- ja kotoutumispolitiikkaa

~~23~~ 22 § PALVELUKESKUSTEN JOHTAJAT

Hallinto- ja elinvoimapalveluja johtaa kaupunginjohtaja.

Teknisiä ja ympäristöpalveluja johtaa tekninen johtaja.

Kasvun ja oppimisen palveluja johtaa opetustoimenjohtaja.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluja johtaa hyvinvointijohtaja.

~~Sosiaali- ja terveystalveluja johtaa sosiaali- ja terveystjohtaja.~~

~~24~~ 23 § PALVELUKESKUSTEN SEKÄ HALLINTO- JA ELINVOIMAPALVELUJEN PALVELUALUEIDEN JOHTAJIEN TOIMIVALTA

- palvelukeskuksen ja hyvinvointialueen välinen yhteistyö
- maahanmuutto- ja kotoutumispolitiikka ja -palvelut

~~29~~ 28 § VIRANHALTIJAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

Henkilöstöjohtaja

- päättää työstävapautusajan myöntämisestä tai koulutuskustannusten korvaamisesta henkilöstön omaehtoisen, viranhaltijan tai työntekijän työssä kehittymistä ja työpaikan osaamisen kehittämisen tarpeita tukevan koulutuksen osalta
- päättää palkan tarkistuksia, palkitsemista ja muita palvelussuhteen ehtoja koskevista yleisistä periaatteista ja linjauksista

Kaupunginarkkitehti

- päättää kaupungin omistamien maa-alueiden vuokraamisesta enintään kahdeksi vuodeksi viideksi vuodeksi
- päättää maankäyttö- ja rakennuslain 53 §:n mukaisesta rakentamiskiellosta asemakaavaa laadittaessa
- päättää katu- ja muiden alueiden tilapäisestä sulkemisesta tiellä tai tien läheisyydessä tehtävän työn vuoksi (TieA-51§) (TieL187§)
- hakee rakennus- ja toimenpideluvat sekä purkuluvat kaupungin investointiohjelmassa hyväksytyille kohteille

Opetustoimenjohtaja

- päättää opetuksen järjestämisen väliaikaisesta keskeyttämisestä pakottavista syistä (Perusopetuslaki 23.3 §)

Hyvinvointijohtaja

-Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (hyte) poikkihallinnollinen edistäminen kunnassa: Tukemalla asukkaiden, eri yhteisöjen ja toimijoiden yhteistyötä kaupungin kaikilla toimialoilla

- antaa hyvinvoinnin edistämistä koskevia lausuntoja, selvityksiä ja vastineita sekä käyttää toimialansa puhevaltaa
- edustaa kaupunkia hyvinvoinnin edistämiseen liittyvissä verkostoissa ja toimielimissä
- nimeää tarvittaessa kaupungin henkilöstöedustajia hyvinvointityön paikallisiin ja alueellisiin työryhmiin
- voi delegoida toimivaltaansa toiselle viranhaltijalle

Sosiaali- ja terveysjohtaja

- päättää ympäristöterveydenhuollon eläinlääkärien vuosittaisen toimenpidepalkkiosumman vahvistamisesta
- päättää palveluntuottajien yksityisten sosiaalipalvelujen rekisteriin merkitsemisestä
- päättää lausuntojen antamisesta yksityisten sosiaalipalvelujen tuottajien hakemuksiin
- voi delegoida toimivaltaansa toiselle viranhaltijalle

Sosiaalityönjohtaja, vanhustyön johtaja tai johtava ylilääkäri

- ~~päätää lausuntojen antamisesta yksityisten sosiaalipalvelujen ja terveyspalvelujen tuottajien hakemuksiin oman toimialansa osalta~~

Varhaiskasvatuksen johtaja

- ~~päätää esiopetuksessa olevalle lapselle annettavasta erityisestä tuesta lukuun ottamatta päätöstä 11-vuotisesta oppivelvollisuudesta~~
- ~~päätää esiopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa annettavasta erityisestä ja tehostetusta tuesta sekä yleisen tuen osalta mahdollisista tukipalveluista, lukuun ottamatta päätöstä pidennetystä oppivelvollisuudesta.~~

34 33 § KAUPUNGINHALLITUKSEN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

Kaupungin omistamien maa- ja vesialueiden, rakennusten ja tonttien vuokralle antamisesta ~~kahta viittä~~ vuotta pidemmäksi ajaksi, ellei alueella ole kaupunginvaltuuston hyväksymiä luovutusehtoja

muiden asioiden osalta

Kaupungin ja hyvinvointialueen välisestä yhteistyöstä ~~n yhteistyön organisoinnista ja toteuttamisesta~~

(Perustelu: strateginen poikkihallinnollinen asia)

- hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- lasten, nuorten ja perheiden tukeminen
- työllisyyden hoito
- maahanmuutto ja kotoutumisen edistäminen
- turvallisuus ja häiriötilanteisiin varautuminen)

kaupungin maahanmuutto- ja kotoutumisstrategiasta ja sen toteuttamisesta

(Perustelu strateginen poikkihallinnollinen asia)

- kulttuuri ja vapaa-aika
- varhaiskasvatus ja opetus
- työllisyyden hoito)

Kaupunginhallituksen alaisten toimikuntien asettamisesta ja niiden tehtävistä

Vastaa kaupungin järjestämästä joukkoliikenteestä

Päätää asukasbudjetoinnin jakoperusteet.

~~35~~ 34 § TEKNISEN LAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

- ~~osoittaa rajakohdan kaupungin ja kiinteistön hulevesijärjestelmän välille sekä~~ antaa hulevesien johtamiseen liittyvät määräykset (MRL 103 j §)

~~36~~ 35 § YMPÄRISTÖ- JA LUPALAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

- ~~— antaa hulevesimääräykset (MRL 103 j §)~~

~~37~~ § SOSIAALILAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

~~Sosiaalilautakunta vastaa sosiaalihuoltolain ja siihen liittyvien erityislakien mukaisista tälle toimielimelle kuuluvista tehtävistä.~~

~~Sosiaalipalvelut ja vanhusten palvelut toimivat sosiaalilautakunnan alaisuudessa.~~

~~Sen lisäksi, mitä muutoin on säädetty tai hallintosäännössä määrätty lautakunnan päätettäväksi, sosiaalilautakunta~~

~~— päättää palveluiden ja etuuksien yleisistä myöntämisperusteista, jollei säädöksistä muuta johdu~~

~~— päättää sosiaalihuollon asiakasmaksuista, joita ei ole määritelty asiakasmaksulaissa tai asetuksessa~~

~~— määrää sosiaali- ja terveysjohtajan sijaisen, joka hoitaa sosiaali- ja terveysjohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.~~

~~Toimielin voi delegoida toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle lukuun ottamatta henkilöstöasioita.~~

~~38 § TERVEYSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA~~

~~Terveyslautakunta vastaa kansanterveyslain ja terveydenhuoltolain mukaisista tälle toimielimelle kuuluvista tehtävistä.~~

~~Terveyslautakunta toimii tartuntatautilain mukaisena tartuntatautien torjunnasta vastaavana kunnan toimielimenä.~~

~~Terveyspalvelujen palvelualue toimii lautakunnan alaisuudessa.~~

~~Sen lisäksi, mitä muutoin on säädetty tai hallintosäännössä määrätty lautakunnan päätettäväksi, terveyslautakunta päättää~~

~~— palveluiden ja etuuksien yleisistä myöntämisperusteista, jollei säädöksistä muuta johdu~~

~~— terveydenhuollon asiakasmaksuista, joita ei ole määritelty asiakasmaksulaisissa tai asetuksessa
Toimieliin voi delegoida toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle lukuun ottamatta henkilöstöasioita.~~

40-37 § OPETUS- JA KASVATUSLAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

- kirjallisen varoituksen antamisesta lukion opiskelijalle
- lukion oppivelvollisen opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta (ei voi delegoida)
- lukion ei oppivelvollisen opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta
- lukion opiskelijan erottamisesta oppilaitoksesta (ei voi delegoida)
- sijaintikunnan vastuulla olevien opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalveluiden järjestämisestä huolehtimisesta
- apuraharahaston apurahoista

41-38 § HYVINVOINTI- JA VAPAA-AIKALAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMIVALTA

Hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta vastaa maahanmuuttokoordinaatiosta sekä ehkäisevän päihdetyön koordinaation mukaisista tehtävistä sekä toimielimien, kuten nuorisovaltuuston, sekä vammais- ja vanhusneuvostojen toiminnasta.

48-45 § OTTOKELPOISEN PÄÄTÖKSEN ILMOITTAMINEN

- tutkimusluvut

5 A LUKU

TOIMIVALTA POIKKEUSOLOISSA JA NORMAALIOLOJEN HÄIRIÖTILANTEISSA

Poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa on voimassa mitä hallintosäännön kohdissa 49 ja 50 todetaan ja valtuuston toiminnasta on voimassa, ja mitä hallintosäännössä on muutoin todettu.

~~52~~ 49 § NORMAALISTA TOIMIVALLASTA POIKKEAMINEN JA RAPORTOINTI

Hallintosäännön muiden lukujen toimivaltamääräyksistä voidaan poiketa välttämättömän syyn vuoksi. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi henkeen ja terveyteen kohdistuvat uhat sekä elintärkeiden palveluiden keskeytymiseen, talouteen, kiinteistöihin, muuhun omaisuuteen tai ympäristöön kohdistuvat uhat, jotka aiheuttavat välittömän vaaran tai muun vakavan toiminnallisen tai taloudellisen riskin.

Kaupunginjohtaja voi käyttää normaalista toimivallasta poikkeavaa päätösvaltaa kaupungin palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi välttämättömän syyn vuoksi.

Palvelukeskuksen johtaja voi käyttää normaalista toimivallasta poikkeavaa päätösvaltaa kaupungin palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi omalla toimialallaan välttämättömän syyn vuoksi, ellei kaupunginjohtaja päätä asiasta.

Kaupunginhallitukselle tulee raportoida 49 §:ään perustuvalla toimivallalla tehdyistä päätöksistä.

~~53~~ 50 § NORMAALISTA TOIMIVALLASTA POIKKEAVAN PÄÄTÖSVALLAN KÄYTTÖÖN OTTAMINEN MÄÄRÄAJAKSI KAUPUNGINHALLITUKSEN PÄÄTÖKSELLÄ

Kaupunginhallitus voi vahvistaa kaupunginjohtajan ja palvelukeskuksen johtajan normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan määräajaksi 49-§:ssä mainitun välttämättömän syyn vuoksi. Kaupunginhallitus voi vahvistamisen sijaan, sekä ennen määräajan päättymistä todeta, ettei normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan käytölle ole enää perusteita.

~~53~~ 52 § VIRAN JA VAKANSSIN PERUSTAMINEN JA LAKKAUTTAMINEN, ~~NIMIKKEEN MUUTTAMINEN~~ SEKÄ VIRKASUHTEEN MUUTTAMINEN TYÖSUHTEEKSI

Jokaista vakinaista palvelussuhdetta varten perustetaan vakanssi. Kaupunginhallitus päättää

~~talousarvion puitteissa virkojen ja työsopimussuhteiden uusien vakanssien perustamisesta talousarvion puitteissa, virkojen sekä -vakanssien lakkauttamisesta.~~

~~sekä~~ Nimikkeen muuttamisesta **päätää palvelussuhteeseen ottava viranhaltija tai toimielin.**

~~Jokaista vakanaista palvelussuhdetta varten perustetaan vakanssi.~~

~~55~~ 54 § KELPOISUUSVAATIMUKSET

Palvelussuhteeseen ottava toimielin päättää vakanssien kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa/työsopimussuhdetta perustettaessa ja tekee tarvittaessa kelpoisuusvaatimukseen muutokset ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. **Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain henkilö, joka täyttää asetetun kelpoisuusehdon hakujan päättymiseen mennessä (KVhL 5§). Työsuhteeseen voidaan ottaa henkilö, joka täyttää asetetun kelpoisuusehdon ennen palvelussuhteen alkamista, mikäli ehto on ilmaistu työpaikkailmoituksessa.**

~~56~~ 55 § VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Virkasuhteen julistaa haettavaksi palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä **viranhaltija** tai toimielin. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on kaupunginjohtajan osalta kaupunginvaltuusto, virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus.

Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä KVhL 4 § 3 mom. mukaisesti. **Virkasuhteet julistetaan haettavaksi KVhL 4§ mukaisesti vähintään 14 kalenteripäivän hakuaikaa noudattaen.**

~~Henkilö voidaan ottaa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen sisäisen siirron kautta tehtävien uudelleen järjestelyjen perusteella.~~

~~57~~ 56 § TYÖSOPIMUSSUHTEISEEN TEHTÄVÄÄN HAKEMINEN

Toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa noudatetaan pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä vastaavin poikkeuksin, mitä on säädetty viranhaltijoita koskien. Hakumenettelynä voidaan tarvittaessa käyttää suora hakua. Työsuhteeseen voidaan valita hakija hakujan määräajan päättymistä aikaisemmin, mikäli ehto on ilmaistu työpaikkailmoituksessa.

Palvelussuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymys on määräaikaisen henkilön palkkaamisesta enintään kuuden (6) kuukauden palvelussuhteeseen, sijaisuuden määräaikaisesta jatkamisesta tai määräaikaisessa tehtävässä vähintään 12 kuukautta työskennelleen työsuhteen henkilön vakinaistamisesta tai tämän määräaikaisen palvelussuhteen jatkamisesta tehtävän säilyessä muuttumattomana.

Hakuprosessin hakija voi tulla suostumuksellaan valituksi myös toista työsuhdetta täytettäessä, mikäli tehtävänimike ja kelpoisuusehto pysyvät samana.

Edellä olevat määräykset koskien työsuhteiden täyttämistä ja siinä noudatettavaa hakumenettelyä eivät koska kaupungin sisäistä hakumenettelyä ja sisäisiä siirtoja eikä oppisopimuskoulutuksen perusteella kaupungin palvelukseen palkattavia työntekijöitä. Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen voidaan ottaa sisäisen siirron kautta 62§ mukaisesti.

58 57 § TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVAAN PALVELUSSUHTEESEEN OTTAMINEN SEKÄ TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKAN MÄÄRITTÄMINEN

Kaupunginvaltuusto ottaa palvelukseen

- kaupunginjohtajan

Kaupunginhallitus ottaa palvelukseen

- palvelukeskusten johtajat, hallinto- ja elinvoimapalvelujen johtajat sekä liikelaitoksen johtajan

Lautakunnat ottavat Kaupunginjohtaja ottaa palvelukseen

- muun alaisuudessaan toimivan henkilöstön palvelukeskusten johtajien ja hallinto- ja elinvoimapalvelujen palvelualueiden johtajien suorat alaiset

Palvelukeskuksen johtaja ottaa palvelukseen

- Palvelualueen johtajan tai liikelaitoksen johtajan suorat alaiset

Palvelualueen johtaja tai liikelaitoksen johtaja ottaa palvelukseen

- Muun alaisuudessaan toimivan henkilöstön

Kaupunginjohtaja päättää

- työsuojelupäällikön tehtävien hoitamisesta

Palvelussuhteeseen ottava taho toimeenpanee

- valitun virantoimituksen ja työsuhteen alkamisajankohdan sekä määrittelee viranhaltijan / työsuhteisen koeajan ja muut tarvittavat ehdot.

Sosiaali- ja terveyskeskuksen hallintosihteeri

- sosiaali- ja terveyskeskuksen hallintosihteeri hyväksyy / allekirjoittaa sosiaali- ja terveyskeskuksen työsopimussuhteisen henkilöstön työsopimukset työsuhteen alkaessa sekä työn vaativuuden arvioinnin mukaiset palkantarkistuspäätökset.

Palkkauksen määrittely

Esihenkilön esihenkilö määrittelee palkkauksen sekä päättää tehtävän vaativuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta kaupungissa olevan palkkausjärjestelmän mukaisesti.

59-58 § MÄÄRÄAIKAISEEN PALVELUSSUHTEESEEN OTTAMINEN SEKÄ TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKAN MÄÄRITTÄMINEN

~~Toimielin sekä liikelaitoksen johtaja valitsevat~~ Yli yhden vuoden kestävään määräaikaiseen palvelussuhteeseen tulevat henkilöt **valitsee se toimielin tai viranhaltija, joka vastaa toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen ottamisesta.**

~~Johtava ylläkäri valitsee yli yhden vuoden määräaikaiseen palvelussuhteeseen tulevat henkilöt.~~

Palvelukeskuksen ja Palvelualueen johtajat valitsevat palveluyksiköiden esihenkilöt sekä ~~muun henkilön~~ enintään yhden vuoden kestävään palvelussuhteeseen.

Palveluyksiköiden esihenkilöt tai lähiesihenkilöt valitsevat yksikkönsä muut määräaikaiset työntekijät ~~esim. sijaiset~~ enintään yhden vuoden palvelussuhteeseen.

Yksikön esihenkilö voi jatkaa ~~äitiyslomasijaisen~~ määräaikaista palvelussuhdetta sijaisuuden kestosta riippumatta sijaisuuden perusteen, esim. perhevapaan, jatkuessa ja tehtävän säilyessä muuttumattomana ~~voidaan jatkaa äitiysloman jälkeen anottavaan hoitovapaan ajaksi.~~

Valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija määrittelee samalla tehtäväkohtaisen palkan kaupungissa olevan palkkausjärjestelmän mukaisesti ja päättää tehtävän vaativuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta kaupungissa olevan palkkausjärjestelmän mukaisesti.

~~Työntekijä voidaan ottaa kaupungin palvelukseen ilman hakumenettelyä, kun kysymys on määräaikaisen henkilön palkkaamisesta enintään kuuden (6) kuukauden palvelussuhteeseen.~~

Valinnan tehnyt toimielin tai viranhaltija päättää valitun virantoimituksen ja työsuhteen alkamisajankohdasta ja muista tarvittavista ehdoista.

61-60 § VIRKAAN TAI TYÖSUHTEESEEN OTTAMINEN VALITUN IRTISANOUDUTTUA ENNEN VIRANTOIMITUKSEN TAI TYÖSUHTEEN ALKAMISTA

Jos haettavana olleeseen virkaan **tai tehtävään** valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen **tai työsuhteen** alkamista, eikä varalle ole valittu ketään, voidaan viranhaltija **tai työntekijä** valita niiden hakijoiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa edelleen olevan voimassa.

~~62~~ 61 § VIRANHALTIJAN / TYÖNTEKIJÄN SOPIMUSSUHTEISEN SIIRTÄMINEN TOISEEN PALVELUSSUHTEESEEN

Kaupunginjohtaja päättää viranhaltijan tai työsopimussuhteisen tekijän siirtämisestä palvelukeskuksesta toiseen asianosaista kuultuaan (KVhl 24 §) tai työsopimussuhteisen pyynnöstä tai tämän siihen suostuttua.

Palvelukeskuksen johtaja päättää viranhaltijan tai työsopimussuhteisen tekijän siirtämisestä palvelukeskuksen sisällä toiseen virkaan tai työsuhteeseen asianosaista kuultuaan (KVhl 24 §) tai työsopimussuhteisen pyynnöstä tai tämän siihen suostuttua.

Palvelualueen johtaja päättää viranhaltijan tai työsopimussuhteisen tekijän siirtämisestä palvelualueen sisällä toiseen virkaan tai työsuhteeseen asianosaista kuultuaan (KVhl 24 §) tai työsopimussuhteisen pyynnöstä tai tämän siihen suostuttua.

Palveluyksikön esimies päättää viranhaltijan tai työsopimussuhteisen siirtämisestä yksikön sisällä toiseen virkaan tai työsuhteeseen asianosaista kuultuaan (KVhl 24 §) tai työsopimussuhteisen siihen suostuttua.

~~64~~ 63 § MUUT KUIN HARKINNANVARAISET VIRKA- JA TYÖVAPAAT PÄÄTÄNTÄVALTA ERÄISSÄ HENKILÖSTÖASIOISSA

~~67~~ 66 § TERVEYSTIETOJEN PYYTÄMINEN JA TARKASTUKSEEN MÄÄRÄÄMINEN

Kaupungin palvelukseen otettavalle viranhaltijalle tai työntekijälle suoritetaan työhöntulotarkastus, mikäli palvelussuhde on tarkoitettu jatkumaan yli kaksitoista kuukautta, ellei laista tai asetuksesta muuta johdu. Työhöntulotarkastuksen tarkoituksena on selvittää, ettei työhön tulevalle ole virka- tai työtehtävien hoitoa haittaavaa sairautta, vikaa tai vammaa ja ettei työstä aiheudu työntekijälle terveydellistä haittaa. [Esihenkilöllä on oikeus pyytää terveydentilaa koskevia tietoja työkykyisyyden selvittämiseksi myös työsuhteen aikana.](#)

~~69~~ 68 § VIRKASUHTEEN JA TYÖSUHTEEN MUUTTAMINEN OSA-AIKAISEKSI

Virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottava viranomaisen toimielin tai viranhaltija. Jos palvelussuhteeseen ottava viranomaisen toimielin on kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus, asiasta päättää kaupunginhallitus. Mikäli viranhaltija / työntekijä haluaa muuttaa virka-/työsuhteen osa-aikaiseksi omasta pyynnöstään, päätöksen tekee lähiesihenkilö.

69 § LOMAUTTAMINEN TAI IRTISANOMINEN TOIMINNALLISISTA, TUOTANNOLLISISTA TAI TALOUDELLISISTA SYISTÄ

Kaupunginhallitus päättää yksittäistä työyksikköä tai henkilöstöryhmää laajemman lomautuksen periaatteista, laajuudesta ja kestosta. Lomautuksen ajankohdasta, kohdistamisesta ja toteuttamistavasta kaupunginhallituksen periaatteiden mukaisesti päättää palvelukeskuksen johtaja. ~~henkilöstön lomauttamisen periaatteista ja päättää koko henkilöstön lomauttamisen määräajaksi.~~

Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää palvelussuhteeseen ottamisesta vastaava viranhaltija tai toimitin, joka ottaa viranhaltijan palvelussuhteeseen tai työntekijän työsuhteeseen.

Palvelukeskuksen johtaja päättää lomautuksesta, joka kohdistuu enintään yksittäiseen työyksikköön tai henkilöstöryhmään.

Kaupunginhallitus tekee päätöksen viranhaltijoiden tai työntekijöiden irtisanomisesta toiminnallisista, tuotannollisista tai taloudellisista syistä.

~~71~~ 70 § PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYMINEN

Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanoutumisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanoutumisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen ~~viranomaisen~~ tahon tietoon.

~~72~~ 71 § TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKAN MÄÄRITTÄMINEN JA PALKKAUKSEN MUUTOS

Tehtäväkohtaisista palkoista päättää palvelussuhteeseen ottava viranhaltija tai toimitin ~~viranomaisen~~ käytössä olevaa palkkausjärjestelmää noudattaen (kts. 58 § ja 59 §).

~~78~~ § TERVEYSPALVELUIDEN JOHTAJAN VASTUU POTILASASIAKIRJOJEN OSALTA

Terveyspalvelujen johtaja (johtava ylilääkäri) vastaa potilasasiakirjojen sisältövaatimuksista ja tietojen luovuttamisesta sekä aktiivikäytössä olevien sekä päätearkistossa säilytettävien potilasasiakirjojen osalta.

17 LUKU

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN PERUSTEET

~~177~~ 175 § ASIAKIRJOJEN ALLEKIRJOITTAMINEN

Muun toimielimen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa sen palvelukeskuksen johtaja, johon toimitin hallinnollisesti kuuluu, ja varmentaa tämän palvelukeskuksen hallintosihteeri **tai palvelualueen johtaja tai palveluyksikön esihenkilö** ja heidän estyneenä tai esteellisenä ollessaan heidän sijaisensa, jollei toimitin ole allekirjoittamisesta toisin päättänyt.

~~179~~ 177 § SOVELTAMISALA

Tätä hallintosäännön lukua sovelletaan kunnan luottamushenkilöille kuntalain ja kaupunginvaltuuston päätösten mukaisesti maksettaviin palkkioihin ja kustannusten korvauksiin.

Maksettavat palkkiot sidotaan ansiotasoindeksiin, ja ne tarkistetaan kunkin valtuustokauden alussa indeksin mukaisesti. **Hallintosäännössä olevat palkkiot ovat voimassa 31.5.2025 saakka.**

~~184~~ 182 § VUOSIPALKKIOT

Tämän hallintosäännön 180 §:ssä määrättyjen kokouspalkkioiden lisäksi maksetaan kokousten ulkopuolella toimielimen toimintaan liittyvistä toimista seuraavat vuosipalkkiot:

Kaupunginvaltuusto

- puheenjohtaja ~~2104~~ 4200 euroa
- varapuheenjohtaja ~~527~~ 1050 euroa

Kaupunginhallitus

- puheenjohtaja ~~2555~~ 5000 euroa
- varapuheenjohtaja ~~639~~ 1250 euroa

Tarkastuslautakunta

- puheenjohtaja 601 euroa

- varapuheenjohtaja 150 euroa

Tekninen lautakunta, ~~sosiaalilautakunta, terveyslautakunta~~, opetus- ja kasvatustalautakunta, ympäristö- ja lupalautakunta ja hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta