

UUDENKAUPUNGIN KAUPUNKI



- Oikeenlaista kemiaa



Kaupunginhallituksen arvio tavoitteiden ja strategian toteutumisesta 2022

Kaupunginhallitus 29.5.2023



SISÄLLYSLUETTELO

1. KAUPUNGINHALLITUKSEN ARVIO TAVOITTEIDEN JA STRATEGIAN

TOTEUTUMISESTA VUONNA 2022.....	2
1.1. Kaupungin taloudelliset tavoitteet	3
1.2. Rahoitusilanne ja lainat	5
1.3. Toiminnalliset tavoitteet.....	5
1.4. Muita tapahtumia vuonna 2022	11
1.5. Merkittäviä riskejä ja epävarmuustekijöitä	12
1.6. Sisäinen valvonta ja riskien hallinta.....	15
1.7. Konserni.....	16
1.8. Kaupunginhallituksen arvio strategian toteutumisesta vuonna 2022.....	20



1. KAUPUNGINHALLITUKSEN ARVIO TAVOITTEIDEN JA STRATEGIAN TOTEUTUMISESTA VUONNA 2022

Vuosi 2022 pähkinänkuoressa

- Hyvinvointialueen hektinen valmistelu jatkui
- Wintterin rakentaminen alkoi
- Kaupungin strategia päivitettiin
- Kaupungin toiminnalliset tavoitteet saavutettiin pääosin
- Kaupungin yhtiöiden omistusrakennetta selkiinnytettiin
- Investointien vuosi: kaupungin ja liikelaitosten nettoinvestoinnit olivat yhteensä 22,9 miljoonaa euroa
- Kriisien vuosi: Kolmas koronavuosi - Ukrainan sota alkoi – ukrainalaisia turvapaikanhakijoita saapui Suomeen - lähes 300 heistä Uuteenkaupunkiin
- Inflaatio ryöpsähti ja korot nousivat
- Kaupungin työllisyystilanne heikkeni mutta oli edelleen hyvä
- Kaupungin asukasluku väheni huolestuttavasti
- Kaupungin verotulot kasvoivat 6,4 %, 4,3 miljoonaa euroa
- Kaupungin verorahoitus oli yhteensä 106,1 miljoonaa euroa. Se kasvoi 7,8 miljoonalla eurolla edellisestä vuodesta. Verotulot olivat yhteensä 72,2 miljoonaa ja valtionosuudet 33,9 miljoonaa euroa.
- Uudenkaupungin ja liikelaitosten palkkasumma nousi 2,7 prosenttia ja henkilöstömenot 1,7 prosenttia, 0,9 miljoonaa euroa. Sairaus- ja vuosilomasijaisten palkkakulut ja erilliskorvaukset nousivat koko kaupungin osalta 350 733 euroa.
- Uudenkaupungin työntekijöistä noin puolet siirtyi 1.1.2023 liikkeen luovutuksella Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle.
- Paljon kertaluonteisia tai tilapäisiä tuloslaskelmavaikutteisia menoja ja tuloja: Väestötilakustannukset ja ateriapalveluiden lisäkustannukset sekä kertapoistot lähes 4,5 miljoonaa euroa ja pääomasijoitusrahaston purku noin miljoona euroa (tulo)
- Kaupungin alkuperäisen talousarvion noin 3,8 miljoonan euron alijäämä vaihtui 0,2 miljoonaan ylijäämäksi
- Kaupungin vuosikate kattoi suunnitelmapoistot mutta ei kertapoistoja
- Kaupungin lainakanta kasvoi 11,7 miljoonaa euroa

Yleistä kuntataloudesta

Vuosi 2022 oli kolmas koronavuosi, ja vaikka korona ei enää näkynyt arjessa yhtä vahvasti kuin parina aikaisempana vuotena, se vaikutti edelleen sekä kuntiin että yrityksiin ja ihmisten elämään. Koronan selättämisen jälkeinen optimismi ja usko taloudellisen tilanteen paranemiseen romahtivat 24.2.2022 Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Energian hinta nousi ja sen saatavuus vaarantui. Inflaatio ja korkotaso nousivat. Eurooppa joutui nopeasti sopeutumaan uuteen kriisiin ja etsimään keinoja siitä selviytymiseen.

Kuntatalous oli vuonna 2022 juuri ja juuri tasapainossa. Kuntatalouden vuoden 2022 ennakkollisen tilinpäätösanalyysin mukaan kuntien ja kuntayhtymien tilikauden yhteenlaskettu tilikauden tulos oli 1,2 mrd. euroa (1,8 miljardia euroa vuonna 2021).



Arvio strategian ja tavoitteiden toteutumisesta

Vuoteen 2022 osui paljon kertaluonteisia kuntien tulosta parantavia tekijöitä. Kuntien myyntivoivot olivat poikkeuksellisen suuria, lähes 900 miljoonaa euroa, sillä moni kunta myi vuonna 2022 sote-kiinteistöjään.

Kuntatalouden kulut kasvoivat ennakkotietojen mukaan 5 prosenttia. Kulukehitys todennäköisesti kasvaa vielä ennakoarvioista, sillä luvut eivät sisällä kaikkia sote-kuntayhtymien laskutuksia.

Kuntien yhteisöveron tuotto kasvoi viime vuonna peräti 7 prosenttia, kunnallisvero 5 prosenttia ja kiinteistöverokin yli 6 prosenttia.

Kuntakentän taloudellinen eriytyminen kiihtyi viime vuonna. Tilikauden tulos oli negatiivinen noin 90 kunnassa. Vuosikatteet pysyivät yli 100 000 asukkaan kaupungeissa lähes ennallaan, mutta pienemmissä kunnissa ne heikkenivät.

Kaikki Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset eivät 2022 välittyneet kuntatalouteen voimallisesti. Energiakustannukset nousivat 8 prosenttia, mutta nousupainetta jää vielä vuodelle 2023. Yleinen korkotason nousu ei sekään näy vielä kuntien korkokuluissa kuntien korkean suojausasteen vuoksi.

Kuntien ja kuntayhtymien investoinnit olivat ennakkotietojen mukaan 5,8 miljardia euroa vuonna 2022 (5,3 mrd vuonna 2021).

Kuntasektorin vuosikate oli 4,2 miljardia (v. 2021 noin 4,8 mrd. euroa), noin 136 % poistoista.

Kuntasektorin lainakanta kasvoi vain runsaalla 200 miljoonalla eurolla. Lainakanta oli yhteensä noin 24,3 miljardia euroa.

1.1. Kaupungin taloudelliset tavoitteet

Uudenkaupungin kaupungin (ilman liikelaitoksia) käyttötalouden toimintatuottojen toteutumisaste oli 103,2 prosenttia ja toimintakulujen 100,9 prosenttia. Kaupungin ja liikelaitosten poistot sisältävä käyttötalouden tulojen ja menojen erotus oli 107,9 miljoonaa euroa (96,6 milj. euroa vuonna 2021). Tuloslaskelman toimintakate oli 98,5 miljoonaa euroa (89,2 miljoonaa euroa vuonna 2021). Nettomenot siis kasvoivat 9,3 miljoonalla. Kaupungin ja liikelaitosten vuosikate oli yhteensä noin 8,2 miljoonaa euroa (9,6 miljoonaa euroa vuonna 2021). Se oli 2,5 miljoonaa euroa tarkistettua talousarviota parempi ja 2,1 alkuperäistä talousarviota parempi.

Uudenkaupungin kaupungin ja liikelaitosten ulkoiset kokonaismenot (varsinaisen toiminnan, eli käyttötalouden menot, investointimenot ja rahoitustoiminnan menot) olivat 167 miljoonaa euroa, 29 miljoonaa euroa edellisvuotta isommat. Kasvusta puolet johtuu siitä, että helmikuussa 2022 liikkeeseen lasketulla 28 miljoonan euron joukkovelkakirjalainalla korvattiin lyhytaikaisia lainoja ja lainojen lyhennys kirjataan menoksi.

Kaupungin vuosikate eli investointeihin käytettävissä oleva rahamäärä oli 543 euroa/asukas. Vuosikate ei kattanut 9,4 miljoonan euron poistoja, eikä 22,9 miljoonan euron investointeja. Uudenkaupungin talous oli 2,5 miljoonan euron kertapoisto huomioon ottaen heikkenevä, mutta ilman kertapoistoa tulos oli 1,4 miljoonaa euroa positiivinen ja hyväksyttävän alarajalla. Vuodet 2022–2025 eivät ole ns. normaaleja vuosia, koska taloutta rasittavat sekä poikkeuksellisen isot investoinnit että rakennusten purkamisten takia tehtävät kertapoistot.

***Palvelukeskusten menot toteutuivat seuraavasti:***

Hallinto- ja elinvoimapalvelujen toimintakatteen toteutumisaste oli 94,2 % ja tilikauden yli-/alijäämän 92,6 % talousarviosta.

Teknisten ja ympäristöpalvelujen toimintakatteen toteutumisaste oli 99,2 % ja tilikauden yli-/alijäämän 95,6 % talousarviosta.

Kasvun ja oppimisen palvelujen toimintakatteen toteutumisaste oli 99,2 % ja tilikauden yli-/alijäämän 99,0 % talousarviosta.

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelujen toimintakatteen toteutumisaste oli 100,2 % ja tilikauden yli-/alijäämän 99,9 % talousarviosta.

Sosiaali- ja terveystalvelujen toimintakatteen toteutumisaste oli 100,2 % ja tilikauden yli-/alijäämän 99,9 % talousarviosta.

Uusikaupunki on perinteisesti käyttänyt sosiaali- ja terveystoimeen enemmän kuin Uudenkaupungin ikärakenne ja sairastavuus olisi THL:n tilastojen mukaan edellyttänyt. Hoitoketjun toimivuutta on kuitenkin viime vuosina parannettu kehittämällä omien yksiköiden toimintaa ja tekemällä tiivistä yhteistyötä sairaanhoitopiirin kanssa. Vuonna 2020 Uudenkaupungin tarvevakioidut sosiaali- ja terveydenhuollon tarvevakioidut menot olivat enää 96 ja terveydenhuollon ja vanhustenhuollon tarvevakioidut menot 92 (siis alle laskennallisen tarpeen). Euroissa ”alikäyttö” oli yli 2 miljoonaa euroa.

Liikelaitokset

Liikelaitokset eivät vuonna 2022 ylittäneet valtuuston hyväksymiä investointi- tai lainatasoja.

Uudenkaupungin Vesi liikelaitoksen toimintavuosi oli liikelaitokselle hyvä. Tilikauden tulos ylitti talousarvion 86 prosentilla ja kannattavuus kuitenkin laski vuodesta 2021. Liikelaitoksen rahatilanne oli hyvä. Vuonna 2023 taksoja joudutaan kustannusten nousun takia korottamaan.

Vakka-Suomen Vesi liikelaitoksen liikevaihto pysyi edellisen vuoden tasolla. Tilikauden ylijäämä laski 190 000 eurosta 114 000 euroon. Tilikauden ylijäämätavoite kuitenkin ylittyi, tavoite 44 000 euroa ja toteutunut 114 000 euroa. Liikelaitoksen kannattavuus pysyi kohtuullisella tasolla ja sen talous on vakaa. Liikelaitoksen lainakanta oli 3,9 miljoonaa euroa eli lähes kaksi kertaa sen liikevaihto ja yli kolmannes liikevaihdosta käytetään lainojen lyhennyksiin.

Investoinnit

Kaupungin ja liikelaitosten bruttoinvestoinnit olivat yhteensä 23,5 ja nettoinvestoinnit 22,9 miljoonaa euroa. Kaupungin osuus nettoinvestoinneista oli 21,4 miljoonaa euroa ja liikelaitosten 1,5 miljoonaa. Investointimenot nousivat 68,4 % edellisestä vuodesta.

Kaupungin kiinteistöjen ylläpitokorjaukseen, moniin pieniin kohteisiin, käytettiin 1,1 miljoonaa euroa. Euromääräisesti isoimmat yksittäiset investoinnit olivat monitoimijatalo Wintteri (9 255 000 euroa), A-sairaalan korjaukset (2 627 000 euroa), Kalannin koulu (1 263 000 euroa), liikekeskustan elävöittäminen (1 100 000 euroa), Merituulikoti (757 000 euroa), väistötilojen rakentaminen (560 000 euroa), Sorvakonniemen liikennejärjestelyt ja ranta-alueiden suunnittelu (545 000 euroa), sekä Autotehtaankatu (499 000 euroa). Kaupungin investointimenojen toteutumisaste oli 64,1 %.



Arvio strategian ja tavoitteiden toteutumisesta

Monitoimitalo Winterin rakentaminen alkoi helmikuussa 2022 Pohitullin keittiön ja Viikaisten koulun purkamisella. Varsinaiset rakennustyöt alkoivat keväällä. Kohde valmistuu ja otetaan käyttöön vuonna 2025.

Hankkeen kustannusarvio on noin 62,5 miljoonaa euroa. Se on kaupungin kaikkien aikojen suurin yksittäinen hanke, ja se kasvattaa kaupungin velkamäärää ja leasingvastuita.

Pitkään ennakoitu korkojen nousu alkoi ja nousun nopeus yllätti markkinat.

1.2. Rahoitustilanne ja lainat

Uudenkaupungin lainakanta oli vuoden lopussa 55,6 miljoonaa euroa, 3 680 euroa/asukas. Lainamäärä nousi 11,7 miljoonalla eurolla. Uudenkaupungin konsernin lainakanta oli vuoden lopussa 90,4 miljoonaa euroa eli 5 986 euroa/asukas (tavoite: lainat max. 8 000 euroa/asukas). Se nousi 21,5 miljoonaa euroa edellisestä vuodesta. Konsernin lainakanta on kasvanut voimakkaasti, koska kaupungin investointitaso on korkea ja kaupungin kokonaan tai pääosin omistamat kiinteistöyhtiöt ovat rakentaneet yrityksille uusia toimitiloja ja vuokrataloyhtiöt ovat tehneet isoja peruskorjauksia. Koko maassa konsernilainakanta oli koko maassa 7 650 euroa/asukas vuonna 2021.

Vuoden 2022 investoinnit olivat poikkeuksellisen isot, ja investoinneista katettiin tulorahoituksella eli omalla rahalla vain 35,7 %.

Liikelaitokset eivät ottaneet vuoden aikana uutta pitkäaikaista lainaa.

Negatiivisten korkojen aika päättyi – 12 kk Euribor nousi alkuvuoden -0,5 %:n tasosta 3,3 %:iin vuoden 2022 loppuun mennessä. Kaupunki järjesteli helmikuussa 2022 koronvaihtosopimuksia uudelleen. Se teki uuden 40 miljoonan euron koronvaihtosopimuksen, joka tulee voimaan portaittain helmikuuhun 2027 mennessä. Vuoden 2022 lopussa suojausten määrä oli 20 miljoonaa euroa.

Kaupungin rahavarat (sijoitukset ja kassavarat) olivat 8,4 miljoonaa euroa. Ne laskivat 0,4 miljoonaa euroa vuodesta 2021. Liikelaitosten kassatilanne oli hyvä.

Uudenkaupungin omavaraisuusaste oli 55,2 %. Se laski edellisestä vuodesta 4,9 prosenttiyksikköä. Hyvänä tavoitetasona pidetään 70 %:n omavaraisuutta, mutta siihen pääsee vain erittäin harva kunta. Vuonna 2021 kaikkien kuntien omavaraisuusaste oli 59 % ja Uudenkaupungin kanssa vastaavankokoisten kuntien 48 %. Konsernin omavaraisuusaste oli vuonna 2022 Uudessakaupungissa 45,5 %.

1.3. Toiminnalliset tavoitteet

Uudenkaupungin asukasluku kasvoi vuonna vuosina 2017 ja 2021 autotehtaan rekrytointien aiheuttaman positiivisen muuttoliikkeen takia. Vuonna 2022 syntyneiden määrä oli alle puolet kuolleiden määrästä (100/210). Syntyneiden määrä on kaupungissa jo vuosia alittanut kuolleiden määrän. Vuonna 2022 asukasluku pieneni ennakkotiedon mukaan yhteensä 358 hengellä. Asukasluku oli 15 105.



Arvio strategian ja tavoitteiden toteutumisesta

Uudenkaupungin väkiluvun kehitys on jäänyt jälkeen Varsinais-Suomen tai koko maan kehityksestä.

Syntyneiden määrä on 2010-luvulla laskenut kolmanneksen, ja kaupungin väestörakenteen nopea muutos näkyy siinä, että jopa kolmannes lapsista syntyy nykyään maahanmuuttajaperheisiin.

Lasten ja nuorten osuus väestöstä on Uudessakaupungissa laskenut muuta maata nopeammin, ja lasten ja nuorten osuus väestöstä on tällä hetkellä pienempi kuin vastaavan kaltaisissa kunnissa. Vaikka muuttoliike kääntyisi uudelleen positiiviseksi, ikärakenteen ja huoltosuhteen paraneminen vie vuosia.

Arvio **joidenkin** vuoden 2022 tavoitteiden toteutumisesta:

HALLINTO- JA ELINVOIMAPALVELUT

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Hallinto-, talous- ja ICT-palvelut		
Kehittyvä yhteistyö	Dynasty 10 -ohjelmiston perusominaisuudet ovat käytössä ja sen tuomat mahdollisuudet parantaa toimintaprosesseja on hyödynnetty.	Dynasty 10 on tällä hetkellä täydessä käytössä ja käyttöön-otto on sujunut hyvin.
	Kaupunki tekee lähettäjäorganisaationa teknisen valmistelun soten siirtämiseksi hyvinvointialueille hallitusti yhteistyössä palvelukeskusten kanssa.	Valmistelu käynnistynyt aikataulujen ja suunnitelmien mukaisesti sekä jatkuu vuoden 2023 puoliväliin saakka johtuen Varhan projektien viivästymisistä.
Digitalisaation edistäminen	ICT-palvelut toteuttaa/jalkauttaa kaupungin digistrategiaa projektityön tulosten ja johdon tarpeiden mukaisesti.	50 % Varhan valmistelutyöt aiheuttaneet loppuvuoden osalta digistrategiatyön jalkauttamiseen hidastumista.
Henkilöstöpalvelut		
Osaaminen	Esimiesten johtamistaitojen kehittäminen	Lähiesimiestutkintoryhmä aloitti opinnot loppuvuodesta 2021. Ryhmässä opiskeli 25 opiskelijaa (26 aloittanutta), jotka suorittavat näyttötutkintonsa alkuvuoden 2023 aikana. Toukokuussa 2022 otettiin käyttöön Eduhousen etävalmennukset, jotka sisälsivät runsaasti johtamis- ja esihenkilövalmennusta.
Vetovoima	Uudenkaupungin kaupungilla on vetovoimainen työnantajamaaine ja nuoret viestivät positiivisesti työkokemuksistaan	Kesätyöpaikan sai kaupungin organisaatiosta 50 nuorta, joista 38 nuorta otti kaupungin kesätyöpaikan vastaan. Henkilöstöpalvelut toteutti kesänuorille kesätöiden päättyessä kyselyn, jonka tarkoituksena oli selvittää nuorten kokemuksia kaupungin kesätöistä. Kysely lähetettiin 38 nuorelle ja vastauksia saatiin 12 kpl. Nuorilta saaduissa kommentteissa todettiin mm., että positiivista oli työnteko ja positiivinen palaute, työkaverit ja erilaiset työkokemukset.



Arvio strategian ja tavoitteiden toteutumisesta

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Elinkeinopalvelut		
Yritysten toiminta-edellytysten kehittäminen ja yritystoiminnan kasvu	Osaavan työvoiman saatavuuden ja kouluttautumisedellytysten turvaaminen	Opiskelijavierailun toteutuksesta päätetty ja tarvittavat järjestelyt toteutettu. Tapahtumaa laajennettu koskemaan Turun AMK:n opiskelijoiden lisäksi Turun yliopiston ja Satakunnan AMK:n opiskelijoita soveltuvin osin. Suunniteltu erillinen hanke, jolla edistetään vaikeammin työllistyvien henkilöiden pääsemistä kiinni työelämään yksityiselle sektorille työllistymisen kautta. Rahoitusta haetaan Varsinais-Suomen liitolta. Jatkettu Omapolku ja Monikampus -hankkeiden toteutusta. Yhdessä Turun AMK:n kanssa valmisteltu Maakuntakampus palvelumallia, jonka rakennetaan toimintamalleja työvoimapolun ratkaisemiseen, koulutuksen- ja osaamisen kehittämiseen sekä TKI-toiminnan edistämiseen Uudenkaupungin alueella.
	Yritysten määrän ja yritystoiminnan kasvu	Raksalla hankkeessa on jatkettu paikallisten yritysten, SRV:n ja oppilaitosten vuorovaikutuskanavan ylläpitämistä. Hanke on ollut mukana Satakunnan Ammattikorkeakoulussa tehdyssä Yritysten verkostoituminen Vakka-Suomen alueella – Keinot verkostoitumisen lisäämiseen opinnäytetyössä, sekä advisor- sekä mentorointiroolissa Vakka-Suomen alueella kehitteillä olevassa innovatiivisessa rakennusteollisuuteen suunnitellussa työkoneessa, jolle saatiin Ravakan Leader-rahoitus. Yhteistyötila Messin toiminnan jatkuminen on järjestetty. Hankkeen aikana Messin tilana toiminut liikehuoneiston on nyt osaltaan vuokrattu Ukipolis Oy:lle, joka on siirtänyt toimintansa sinne. Loppuosa tiloista toimii edelleen erikseen vuokrattavana yhteisöllisenä työtilana ja sen pyörittämisestä vastaa yksityinen toimija. Yritys- ja neuvontapalvelujen sekä yhteisöllisen työympäristön toteuttaminen samaan tilaan tukee kaupungin strategista tavoitetta yrittäjyyttä edistävän toimintaympäristön kehittämiseksi. Uusia yrityksiä Uudenkaupungin alueella yhteensä 89.
Alueen veto- ja pito-voiman kasvattaminen	Uusien asukkaiden kotiutumisen edistäminen huomioiden myös maahanmuuttotaustaiset perheet ja henkilöt	Jatkettiin maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelut -hanketta. Toteutettiin Pilotti työllisyyspalveluihin ohjauksesta AuroraAI-verkon avulla osana Mobiililuotsi-sovellusta
Kaupunkisuunnittelu		
Taajamien ja keskustan kehittäminen	Alisenkadun kehittäminen, Pankkitie-Pruukintie	Alisenkadun toinen osa saatiin melkein valmiiksi ennen talven tuloa. Kaavaluonnos on nähtävillä.
Sujuvat liikenne- ja joukkoliikenneyhteydet	Kävelyn ja pyöräilyn ohjelman laatiminen, liikenneolosuhteiden parantaminen elinkeinoelämän edellytysten parantamiseksi.	Kävelyn ja pyöräilyn ohjelma on valmis. Ukikytyi loppui. Henkilöjunaliikenteen edellytyksiä on edistetty.



TEKNISET JA YMPÄRISTÖPALVELUT

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Rakennusvalvonta ja ympäristönsuojelu		
Digitaaliset rakennuslupa-asiakirjat	Asiakirjoista muutettu 70 % sähköiseen muotoon	65 %
Ympäristönsuojelun hyvä taso	Valvontaohjelman mukaisen valvonnan toteutuminen 100 %	107 %
Tekninen infra		
Kunnossapito	Investointimäärärahoja ei ylitetä sekä työt toteutetaan aikataulussa	3 081 169 €, taloudellinen valmius 48,28 % ja toiminnallinen valmius 75,05 %. Jaksolle merkitystä 22 työstä on aloitettu 22. - Rantakadun rinne ja Kalaranta tehdään 2023 - Pakkahuoneen valaistus valmistuu keväällä 2023 - Satama-alueen valaisimet tulevat alkuvuodesta 2023
	Katujen ja teiden kunnossapidon kustannustaso on 0,76 €/m ² (katuja ja väyliä on 894.104 m ²)	0,92 €/m ² = 121,0 %
Puhdistuspalvelut	Siivouksen kustannukset vuonna 2022 ovat enintään 24,77 €/h ja 33,48 €/m ²	Siivouksen kustannukset olleet 24,48 €/h ja 33,46 €/m ²
Tilatoimi		
Rakennusten ylläpito	Investointimäärärahoja ei ylitetä sekä työt toteutetaan aikataulussa	15 405 049 €, taloudellinen valmius 75 % ja toiminnallinen valmius 59 %. Jaksolle merkitystä 21 hankkeesta aloitettu tai käynnissä 20. - Raatihuoneen korjaus on jäänyt aloittamatta suunnitteluresurssi puutteen takia.
Kiinteistöhoito	Kunnossapito-ohjelman mukaiset hankkeet toteutetaan sekä määrärahoja ei ylitetä	1 060 030 €, taloudellinen valmius 83,5 % ja toiminnallinen valmius 77 %. Jaksolle merkitystä 20 hankkeesta aloitettu tai käynnissä 20.
	Kiinteistöhoitoon kustannukset ilman poistoja ovat vuonna 2022 enintään 47,94 €/kam ² /v. (Ilman ulkoisia (tili 4820) läpilaskutettavia vuokria). Kun Viikaisten koulun purku toteutuu 52,17 €/kam ² /v	Viikaisten koulun purku toteutunut 52,80 €/kam ² /v po. 52,17 €/kam ² /v



KASVUN JA OPPIMISEN PALVELUT

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Varhaiskasvatus		
Johtajuus	Varhaiskasvatuksen organisaatio- ja johtajuusuudistuksen vakiinnuttaminen toimenkuvien päivittämisen, yhteisten toimintatapojen ja jaetun johtajuuden avulla. (Johtajuuden vuosikello)	Kehittämisprosessi edennyt suunnitelman mukaan. Johtajuuden vuosikello käytössä.
Varhaiskasvatuksen laatu	Vakiintumassa olevien varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden sisältöjen ja menetelmien toteutumisen vahvistaminen ja laadun yhtenäistäminen. Laatuindikaattorien luominen ja arviointi.	Uudenkaupungin varhaiskasvatussuunnitelman perusteet päivitetty ja tulleet voimaan elokuussa. Henkilöstölle järjestetty yksikkökohtaiset suunnittelu- ja kehittämispäivät ja koko henkilöstön yhteinen koulutus- ja hyvinvointi-ilta, joissa jalkautettu yhteisiä varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden tavoitteita. Asiakastytyväisyysskysely toteutettiin joulukuussa 2022.
Kehittyvä yhteistyö	Vahvistetaan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yhteistyötä (kasvun ja oppimisen polku), S2-yhteistyötä, moniammatillista yhteistyötä sekä yksityisen ja kolmannen sektorin kumppanuutta. Luodaan yhtenäinen ja systemaattinen yhteistyösuunnitelma.	Hype-johtoryhmätyöskentely, moniammatillisen yhteistyön seminaarit (2) ja veso-tapahtuma (kasvo, sote, hyva). Yhteistyömalli aikuisten vastaanottokeskus Arvon kanssa. S2-henkilöstön perehdytyspäivä sekä S2- ja koko varhaiskasvatuksen henkilöstön yhteiskokous syksyllä. Ensimmäinen varhaiskasvatuksen erityisopettajien ja lapsiperhepalveluiden kokous, pohdittu lapsiperhepalveluiden ja varhaiskasvatuksen yhteistyötä ja vahvistettu sovitut toimintamalleja yksikkökohtaisesti. Yhteistyön aloittaminen vastaanottokeskus Medividan kanssa.
Perusopetus		
Hyvä perustaidot	Oppimisen vajeiden paikkaaminen oppimisanalytiikan ja joustavien ryhmittelyjen avulla.	Syyskuussa tehty uudelleen 3.–9. lk oppimisanalytiikan testit. Joustavia ryhmittelyitä kaikissa kouluissa.
Osaamiserojen ja oppilaiden eriarvoisuuden vähentäminen	Kolmiportaisen tuen ohjeistuksen ja lomakkeiden uudistaminen.	Ryhmiä pienennetty hankerahoilla, erityisluokkia ja pienryhmiä perustettu lisää.
Lukio		
Laatu ja monipuolinen opetus	Korkeakoulu-yhteistyön kehittäminen yhteistyökumppaneina Turun yliopisto ja Turun ammattikorkeakoulu. Tavoitteena luoda mahdollisuuksia sisällyttää korkeakouluopintoja osaksi lukio-opintoja.	Toteutunut osin. Korkeakoulu-yhteistyö käynnistyi jälleen syksyn aikana, mutta varsinaista toimintaa ei syksyllä. Avointen korkeakouluopintojen suoritusmahdollisuus toteutui.
Laatu	Ylioppilastutkinnon suorittaneiden jatko-opintoihin sijoittumisprosentti on 2021-2022 valtakunnallista tasoa korkeampi.	Toteutunut. Sijoittumisprosentti tutkintokoulutukseen Ukin lukiossa 42,5% (keskimäärin koko maa 38%)



HYVINVOINTI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut		
Kaikkien saavutettavissa olevat hyvinvointi ja vapaa-aikapalvelut	Monipuoliset palvelut & palvelujen jalkautuminen	Liikunta: Tehty kysely #perheetliikkuu, jalkauduttu äitiysnevolaan ja oltu mukana perusopetuksen Move! -testeissä. Lisäksi järjestetty matalan kynnyksen/kustannuksen erilaisia ryhmäliikunnan extratunteja eri ikäryhmille. Museo: 8 976 objektiavia viety Finna-palveluun, pukuhistoriaa esittelevä näyttely Wahlbergin museotalossa, Merimiehenkotimuseo ja Luotsimuseo ollut avoinna kesän ajan, mobiiliopas Pyhämaan historiallisista kohteista, 47 opastusta, 8 hautausmaaopastusta, 2 Seppo-mobiilipeliä, lehtiartikkeleita historiasta. Nuoriso: Syksyn aikana järjestettiin Lokalahdella nuokkarikertoja 7lk-17-vuotiaille ja etsivät nuorisotyöntekijät järjestivät avoimien ovien toimintaa +16-vuotiaille nuorille. Kulttuuri: Jatkettiin monipuolista palvelutarjontaa ja pääsymaksullisten tilaisuuksien ohella runsaasti maksutonta toimintaa. Toteutettiin itsenäisyyspäivän juhla sekä joulurauhan julistus perinteiseen tapaan kahden vuoden tauon jälkeen. Kirjasto: On jalkauduttu useaan paikkaan vuoden mittaan: kouluille, eskareihin, Demotilaan, MLL:n tilaan, Crusellin aulaan ym. Kirjasto on huomionnut ja uudet toimintamuodot kirjastotilojen ulkopuolella (esim. runokävelyt). Musiikkiopisto: Laaja ja monipuolinen soitinvalikoima sekä opetustarjonta, joka avointa kaikille kuntalaisille. Hallinto/Hyte: Neljä aluefoorumia järjestetty yhteistyössä järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteena kerätä tietoa ja kertoa tulevasta asukasbudjetoinnista liitosalueilla.
Kehittyvä yhteistyö	Poikkihallinnollisen ja monialaisen yhteistyön kehittäminen -> yhteiset tavoitteet	Koko palvelualue: Tiivis yhteistyö kaupungin muiden toimijoiden ja seutukunnan toimijoiden kanssa. Henkilöstö osallistunut koko palvelukeskuksen yhteiseen kehittämispäivään. Liikunta: Yhteistyö seurojen ja yhdistysten kanssa jatkunut ja yhteistyö koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa aktivoitumassa. Liikuntapalveluiden vastaava osallistuu aktiivisesti eri sidosryhmien kokouksiin. Museo: Tiivis yhteistyö valtakunnallisten museualan toimijoiden kanssa jatkui. Nuoriso: 5-luokkalaisille järjestettiin lasten parlamenttipäivä yhteistyössä kasvun ja oppimisen- sekä kulttuuripalveluiden kesken. Kulttuuri: Osallistuttu aktiivisesti yhteistyöhön niin alueellisten kuin valtakunnallistenkin sidosryhmien kanssa. Kirjasto: Yhteistyötä tehty Lujahankkeessa (päätyi vuoden loppuun) tiiviisti Rauman, Laitilan ja Eurajoen kuntien kanssa sekä paikallisella tasolla erityisesti Valmo-luokkien ja S2-opettajien kanssa. Vaski-tasoinen yhteistyö jatkunut myös tiiviinä. Kansalaisopisto: Museon ja kirjaston kanssa useita yhteisiä koulutuksia. Hyte: Varsinais-Suomen Hyte-työryhmissä jatkettu työskentelyä ja valmistauduttu tulevaan sote-uudistukseen.



SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUT

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Sosiaalipalvelut		
Vetovoimainen kaupunki ja imago	Monialaisen yhteistyön kehittämistä jatketaan kaupungin eri organisaatioiden välillä sekä myös maakunnan tasolla eri sote-rakenneuudistuksen hankkeiden kautta.	Monialainen työ ja yhteensovittavaa johtamista on viety käytännössä eteenpäin.
Monipuoliset palvelut	Oman palvelutuotannon lisäämistä viedään eteenpäin eri prosessien kaikilla sosiaalipalvelujen osa-alueilla. Työllisyyspalveluiden kehittäminen kokonaisuutena. Ryhmämuotoisten palvelujen kehittäminen.	Työllisyyspalvelut siirtyivät 1.8.2022 elinkeinohallinnon alle. Ryhmämuotoisia palveluja on viety eteenpäin.
Ikäihmisten palvelut		
Monipuoliset palvelut	Kaikista 75 vuotta täyttäneistä uusikaupunkilaisista on -kotona asuvia vähintään 93 %, -kotihoitossa vähintään 11 % -omaishoidon tuen piirissä vuoden aikana yli 5 % - ympäri vuorokaudisessa hoidossa korkeintaan 7 % - pitkäaikaisessa laitoshoidossa alle 0,5 %	Kaikista 75 v. täyttäneistä uusikaupunkilaisista tilanteen 31.12.2022 mukaan - kotona asuvia oli 94,2 % - säännöllistä kotihoitoa sai tai käytti palveluseteliä 8,8 % (keskiarvo 1-12/2022) - omaishoidon tukea sai 5,2 % (ajalla 1-12/2022) - ympäri vuorokaudisessa hoidossa (tehostettu palveluasuminen) oli 5,8 % (128 hlöä) - pitkäaikaisessa laitoshoidossa ei ollut yhtään henkilöä
Terveyspalvelut		
Vetovoimainen kaupunki ja imago	Palvelut ja toimipisteet ovat helposti ja esteettömästi saavutettavissa.	Uudet toimitilat A-talossa saatu käyttöön kaikkien yksikköjen osalta, opasteet saatu ajan tasalle ja nettisivuille päivitetty sijaintitiedot.
Monipuoliset palvelut	Asiakassegmentointi. Palveluohjauksen vakiintuminen. Oikea-aikaiset ja oikein kohdenetut palvelut. Moniammatillisen tiimityön kehittäminen.	Asiakasohjauspilotin rinnalle saatu kesällä sosiaaliohjauspilotti, toimivat yhteistyössä palveluohjauksen jalkauttamisessa. Moniammatillista tiimityötä on kehitetty sekä lasten ja nuorten palveluissa että avovastaanoton toiminnoissa.
Ympäristöterveydenhuolto		
Eläinlääkintähuollon palvelut	Toimipisteverkoston tehostaminen yhdistämällä alueen nykyisiä toimipisteitä	30%; suunnitelma tehty ja käsittely luottamuselimiä aloitettu. Prosessi jatkuu seuraavalle vuodelle.
Erikoissairaanhoido		
Talous	Erikoissairaanhoidon käyntimäärien ja hoitajaksojen vähentäminen vuoteen 2020 verrattuna.	Hoitojaksojen määrä on vähentynyt vuoteen 2021 verrattuna noin 270 kpl, mikä tarkoittaa 15% vähennystä (kustannuksina n. 650 000 eur vähennys). Pkl-käyntien määrä on myös vähentynyt noin 450:llä (Euromääräisesti n. 400 000 eur vähennys).

1.4. Muita tapahtumia vuonna 2022

Valtuusto antoi Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle selvityksen hyvinvointialueelle siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä sosiaali-, terveydenhuollon ja pe-lastustoitimen käytössä olevista toimitiloista. Valtuusto hyväksyi syksyllä sosiaali- ja terveydenhuolto- palvelujen liikkeen luovutuksen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle

Valtuusto hyväksyi päivitetyn Uudenkaupungin kaupungin strategian

Valtuusto vahvisti lokakuun lopussa vuoden 2023 veroprosentit. Kaikkien kuntien tuloveroprosenttia pienettiin samalla määrällä; 12,64 %-yksiköllä. Kaupungin hyvinvointialueuudistuksen jälkeinen tuloveroprosentti vuonna 2023 on 8,11. Kaupungin kiinteistöveroprosentit pidettiin ennallaan.

Monitoimitalo Winterin rakentaminen alkoi helmikuussa 2022. Kohde valmistuu ja otetaan käyttöön vuonna 2025.

Kaupungin konserniyhtiöiden omistusrakennetta ja konsernirakennetta selkiinnytettiin.

Kaupungin hallintosääntöä päivitettiin kahdesti. Muutokset tulivat voimaan 1.8.2022 ja 1.1.2023. Työllisyyspalvelut siirrettiin 1.8.2022 sosiaalipalveluista elinkeinopalveluihin, ja palvelualueen nimi muutettiin elinkeino- ja työllisyyspalveluiksi. Maahanmuuttokoordinaatio ja kaikkien vaikutustoimielinten edellytysten turvaaminen siirrettiin 1.1.2023 alkaen hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunnalle.

Uudenkaupungin kaupungin jätehuoltopalvelujen viranomaistoiminnot siirtyivät 1.1.2022 Lounais-Suomen jätehuoltolautakunnalle. Lounais-Suomen Jätehuolto Oy järjestää kuntien puolesta varsinaiset jätehuoltopalvelut ja jäteneuvonnan.

Suomeen saapui kymmeniä tuhansia pakolaisia Ukrainasta. Ensimmäiset tilapäisen suojelun tarpeessa olevat perheet saapuivat Uuteenkaupunkiin maaliskuussa. Kasvun ja oppimisen palveluihin perustettiin vuoden aikana viisi uutta valmistavan opetuksen (valmo) -ryhmää sekä yksi varhaiskasvatusryhmä. Ukrainalaisia oppilaita oli vuoden mittaan kouluissa 30–50:een. Maahanmuuttajataustaisten lasten määrä on kasvanut, ja Suomi toisena kielenä (S2) -opetukseen panostettiin merkittävästi niin varhaiskasvatuksessa kuin esi- ja perusopetuksessa.

Perusopetuksen oppilasmäärä kasvoi 26 oppilaalla ja varhaiskasvatuksen 92 lapsella. Kaupunki vuokrasi tilat uudelle päiväkotiyksikölle. Päiväkoti Aurinkolinna aloitti toimintana keväällä 2022.

Sisäilmaongelmista raportoitiin useissa kaupungin kiinteistöissä, ja esimerkiksi Kalannissa Mänäisten alakoulun käyttöön hankittiin väistötilarakit.

1.5. Merkittäviä riskejä ja epävarmuustekijöitä

Rakennemuutokset - lainsäädäntö

Valtakunnallinen sosiaali- ja terveystalouden uudistus tuli voimaan 1.1.2023. Se oli suurin kuntien toimintaan vaikuttava uudistus yli 150 vuoteen.

Uudistus vähensi kuntien tehtäviä ja rahoitusta (verotulot ja valtionosuudet).

Sote-uudistuksen myötä kunnilta poistui ikääntymiseen liittyvien menojen kasvupaine, mutta tulo- ja menokehityksen välille näyttää edelleen jäävän epäsuhdaa.

Kaupungin peruspalvelujen painopiste on kasvun ja oppimisen palveluissa. Ilman muuttoliikettä opetuksen ja varhaiskasvatuksen palvelujen tarve laskee kymmeniä prosentteja, koska nuoremmat ikäluokat pienenevät. 0–6-vuotiaiden määrä laskee vuoteen 2040 mennessä 163:lla, 20 %:lla ja 7–15-vuotiaiden lähes kolmanneksella, 404:lla. Yli 75-vuotiaiden määrä kasvaisi yli 40 %. Kasvu on vuoteen 2030 saakka erittäin nopeaa, mutta siitä eteenpäin kasvu on maltillista. Nykyisellä asukasrakenteella päivähoidon ja perusopetuspalvelujen sekä lukio-

palvelujen tarve vähenee. Jos maahanmuutto kasvaa ja kaupunkiin muuttaa perheitä, varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen tarve ei tule vähenemään ennustetusti, vaan tarve kääntyy 2020-luvulla nousuun.

Kaupungin suurin strateginen riski on uusien hyvinvointialueiden aiheuttama muutos kaupungin organisaatioon, talouteen ja tehtäviin. Noin 2/3 kaupungin käyttötalousmenoista ja 45 % henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueelle. Kaupungin verotulot pienenevät lähes 50 %, valtionosuudet 80 % ja lainat ja sote-kiinteistöt jäivät kaupungin vastuulle.

Keskeinen kysymys on, miten kaupunki pystyy jatkossa rahoittamaan kaupungin palvelut ja tekemään tarvittavat investoinnit sekä miten kaupungin tehtävien ja siirtyvien palvelujen integraatio ja paikallinen näkökulma voidaan jatkossa turvata.

Elinkeinoelämä ja maailmantalous - koronasta Ukrainan sotaan

Yritysten kasvu ja alueen elinkeinorakenteen muutos vaikuttavat alueen työpaikkojen määrään ja työllisyyteen sekä muuttoliikkeeseen, investointeihin, asunto- ja muuhun rakentamiseen sekä väestön hyvinvointiin.

Ukrainan sota heikensi covid-19-pandemiasta toipuvan maailman talouden kasvuodotuksia. Inflaatio kiihtyi 8–10 prosenttiin, ja korkoja jouduttiin nostamaan hintojen nousun hillitsemiseksi. Vuosi 2023 tulee olemaan Euroopassa erittäin vaikea. Kovinta hintojen nousu on ollut energiassa ja ruoassa. Vaikutuksen kesto ja syvyys riippuvat siitä, kuinka pitkään epävarmuus jatkuu.

Kaikki Uudenkaupungin suurimmat yritykset ovat vientiyrityksiä, ja kaupunki on poikkeuksellisen riippuvainen maailmantalouden muutoksista.

Johtaminen

Toimintaympäristön muutokset ja sote-palvelujen siirtäminen kunnilta hyvinvointialueille sekä tiukan talouden tuomat haasteet korostavat strategisen johtamisen ja yhteistyön sekä hyvän johtamisen merkitystä kaupunkiorganisaation päätöksenteossa, riskienhallinnassa ja tuloksellisuuden varmentamisessa.

Kaupungin on linjattava konserniyhteisöille (sis. tässä yhtiöt, kuntayhtymät tms. kaupungin puolesta palveluja tuottavat organisaatiot) niille strategiaan perustuvat tavoitteet: Miksi kaupunki on niissä omistajana ja mikä on niiden rooli strategian toteuttamisessa ja palvelutuotannossa?

Palvelujen järjestäminen

Kohtuullisen palvelutason ylläpitäminen 2020-luvulla tiukkenevan kuntatalouden aikana edellyttää rakenteellisia muutoksia, uusia palvelumalleja, toimintakulttuurin uudistamista sekä kehittyvää yhteistyötä. Kaupungin on rakennettava ”uusi” soten jälkeinen Uusikaupunki.

Toimitilat

Kaupungin käytössä olevat toimitilat ovat palvelutarpeeseen nähden liian isot. Kaupungin kiinteistömässä ei ole pienentynyt tavoitteiden mukaisesti. Iso kiinteistömässä kasvattaa käyttötalousmenoja ja investoinnit niihin kasvattavat kaupungin lainakantaa.



Hyvinvointialue vuokraa soten käytössä olleet toimitilat kolmeksi vuodeksi (+1 vuoden optio), 2023–2025. Tämän jälkeen kaupunki ei voi enää suoraan vuokrata tiloja hyvinvointialueelle, vaan tilat tulee yhtiöittää.

Tulorahoituksen riittävyys ja menojen hallinta

Valtion toimenpiteet ja uudistukset:

Kuntien verotulojen kasvu on ollut vuosina 2020–2022 osin valtion koronatukien ansiosta melko hyvä: 2020 +4 % ja 2021 +6,5 % ja 2022 +5,3 %. Vuonna 2022 yhteisöveron jako-osuuden tilapäinen korotus poistui, ja valtio vähensi muutenkin tukiaan, vaikka pandemian vaikutukset jatkuivat.

Sosiaali- ja terveystalouden uudistus vähentää vuonna 2023 kuntien tuloja ja menoja; se leikkaa noin puolet kuntien verotuloista ja 2/3 valtionosuuksista.

Sote-uudistuksella ja kuntien tehtäväkentän muutoksella on merkittäviä taloudellisia vaikutuksia kaupungille ja sen talouden liikkumavara kapenee.

Muuttoliikkeen ja palvelujen tarpeen kasvun vaikutukset sekä isot peruspalveluinvestoinnit:

Kaupungin muuttoliike oli negatiivinen vuonna 2022. Kaupungin verotulot eivät kasva ennakoitusti, mutta toisaalta myöskään palvelutarve ei ole kasvanut suunnitellusti. Pitkällä tähtäyksellä kierre on kaupungin talouden kannalta negatiivinen.

Investoinnit

Kaupungilla on käynnissä voimakas investointivaihe. Kaupungin talonrakennusinvestoinnit olivat yli 30 vuotta ylläpitoinvestointeja, ja korjaus-/uudisrakentamiseen syntyi patoutunutta korjaustarvetta, jota nyt vuosina 2021–2025 puretaan. Kaupungin isoin yksittäinen investointi on yli 60 miljoonan euron sivistys- ja hyvinvointikeskus (rakentaminen 2022-2025).

Rahoitus

Sivistys- ja hyvinvointikeskus, Wintteri, sekä isot peruskorjaukset nostavat kaupungin lainamäärää ja rahoitusriskiä (rahan saatavuus ja rahan hinta) ja leasingvastuita. Kaupungin lainamäärä ja leasingvastuut jopa 2,5-kertaistuvat ja pääomakustannukset nousevat. Rahoitusriskin merkitys kaupungin kokonaistaloudessa korostuu, kun korot ovat nousseet. Riskiä on pienennetty koronvaihtosopimuksilla ja kiinteäkorkoisilla luotoilla.

ICT-riskit

Entistä suurempi osa kaupungin toiminnoista ja palveluista perustuu joko kokonaan tai merkittävältä osin ICT-infrastruktuurin ja tietojärjestelmien toimintavarmuuteen ja tietoturvaan. Kyberhyökkäysten uhka on kasvanut, ja kyberaikakauden verkostoituminen ja verkkopalvelujen käytön laajentuminen tekee palveluista entistä haavoittuvampia. Kaupunki panostaa koko ajan enemmän kyberturvallisuuteen.

Henkilöstö

Kaupungin henkilöstön keski-ikä on korkea, ja lähes 60 työntekijää siirtyy lähivuosina vanhuuseläkkeelle. Haasteena on henkilöstön kokonaisvaltainen jaksaminen työkykyisenä eläkeikään asti. Rekrytointivaikeudet ovat kasvaneet kaikilla aloilla, ja hakijoiden määrä on laske-

nut. Henkilöstön saatavuuteen vaikuttaa myös kaupungin maine ja vetovoimaisuus työnantajana. Strategiassa yhdeksi tavoitteeksi on asetettu, että kaupunki on tulevaisuudessa houkutteleva työpaikka.

Ympäristötekijät

Uusikaupunki sekä osa lähialueen kunnista on pääsääntöisesti yhden raakavesilähteen varassa. Valtakunnallisesti Uudenkaupungin vedenhankinnan varmuusluokka on I.

Häpönniemen jätevedenpuhdistamon puhdistustulokset olivat hyvät vuonna 2022. Etelä-Suomen aluehallintovirasto päätti 2021 Häpönniemen jätevedenpuhdistamon uudesta ympäristöluvasta. Lupapäätöksessä on esitetty purkuputken siirtämistä nykyisestä paikasta kauemmas. Uuden purkuputken rakentaminen maksaisi 10–30 miljoonaa euroa, ja se tarkoittaisi liikelaitoksen muista investoinnista luopumista ja puhdistushintojen jatkuvaa korottamista. Purkuputkipäätöksestä on jätetty valitus Vaasan hallinto-oikeuteen.

Uudenkaupungin kaupungilla on vastuu vanhasta kaatopaikka-alueesta. Kaatopaikka-alueet ovat ympäristöriskialueita.

1.6. Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittäminen vuonna 2022 ja suunnitelmakaudella 2023–2025

Huomioita sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta

Johtaminen, hallinto ja investoinnit

Vastausten keskiarvo 4,3 (4,2)

Tavoitteet ja riskit

Vastausten keskiarvo 4,1 (4,1)

Henkilöstö ja tiedottaminen

Vastausten keskiarvo 4,5 (4,4)

Kokonaisuudessaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan voidaan todeta toimivan Uudessa-kaupungissa tyydyttävästi, mutta siinä on selkeitä puutteita.

Kaupungin toiminta oli asetettujen toiminnallisten tavoitteiden mukaista. Liikelaitosten toiminta oli niille asetettujen tavoitteiden mukaista.

Palvelukeskusten ja palvelualueiden analyyseissä ongelmakohteina toistuvat usein mm. seuraavat teemat:

- sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vastuita ei ole määritelty selkeästi
- ajantasaisen raportointijärjestelmän puute
- ulkoisten ja sisäisten arviointien ja riskikartoitusten vähäisyys/puuttuminen
- poikkeuksena ovat sosiaali- ja terveystalvet, jonka toimintaa arvioidaan säännöllisesti SHQS-laatuprojektissa ja Uudenkaupungin Vesi ja Vakka-Suomen Vesi, joissa riskikartoituksia tehdään systemaattisesti
- henkilöstö ei ole saanut riittävästi koulutusta tietoturvasta ja tietosuojasta
- henkilöstön suoriutumisen arviointi



Vahvuuksina taas mainittiin

- hyvä hallintotapa toteutuu toiminnassa ja päätöksenteossa
- toiminnan ja päätöksenteon läpinäkyvyys ja päätösten valmistelu
- sopimukset tehdään kirjallisesti ja niiden toteutumista seurataan
- hankkeiden etenemisen seuranta
- merkittäviin hankkeisiin sisältyvä riskienarviointi
- tavoitteet on johdettu strategiasta, niiden toteutumista seurataan aktiivisesti ja poikkeamiin reagoidaan
- työsopimusten tekeminen kirjallisesti

Koko kaupunkia koskevat kehittämistoimenpiteet:

1. Kaupungin esihenkilöille ja konserniyhteisöille järjestetään 2023–2025 sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koulutusta ja valmennusta ja henkilöstölle järjestetään teemasta koulutusta (min.1/vuosi). Konsernijohdon on veloitettava esimiehet ja konserniyhteisöjen edustajat osallistumaan koulutukseen.
2. Kyberriskien ja -uhkien tunnistaminen ja riskien vähentäminen eri keinoin. Henkilöstön koulutus ja valmennus.
3. Raportointijärjestelmän parantaminen 2023–2024.
4. Laaditaan suunnitelma siitä, missä toiminnoissa ja miten itsearviointeja ja ulkoisia arviointeja tehdään.

1.7. Konserni

Talousarviossa on määritelty yleiset konsernitavoitteet ja tavoitteet merkittävimmille yhteisöille. Seuraavassa taulukossa on arvio joidenkin merkittävien tavoitteiden toteutumisesta.



Arvio strategian ja tavoitteiden toteutumisesta

YLEISET TAVOITTEET

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
#UKI20300 -strategian toteuttaminen ja päivittäminen	Talousarvio ja -suunnitelma toteuttavat voimassa olevaa strategiaa. Palvelutuotanto ja kehittämistoimenpiteet ovat strategian mukaisia. Strategian mittareiden tavoitetasot saavutetaan.	Strategian toteutumista seurataan erillisessä selvityksessä kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle. Käsitellään kaupunginvaltuuston tilinpäätöskokouksessa kesäkuussa 2023.
Talous	Kaupungin toiminnallinen talous on ylijäämäinen (ilman kertapoistoja ja väistöilakustannuksia).	Toteutuu.
Kaupungin toiminnan uudistaminen vastaamaan hyvinvointialueiden jälkeistä uuden kunnan palvelurakennetta ja kaupungin strategiaa.	Uudenkaupungin kaupungin organisaatio, toiminta ja hallintosääntö vastaavat 1.1.2023 uuden kunnan tarpeita, ja ne edistävät strategian toteuttamista. Päätöksenteossa ja suunnittelussa otetaan huomioon ympäristö, ihminen, talous ja digitalisaatio.	Uusi hallintosääntö astunut voimaan 1.1.2023. Organisaatorakenteen kehittämishanke aloitettu osana USO-hanketta (Uuden sukupolven organisaatiot).
Toimitilat ja investoinnit	Sivistys- ja hyvinvointikeskuksen rakentaminen alkaa vuonna 2022.	Rakentaminen alkanut elokuussa 2022.
	Kaupungin käytettävissä olevien toimitilojen määrä vähenee 5 % suunnitelmakaudella 2022–2024	Ei ole toteutunut.
Uusien uusikaupunkilaisten kotouttaminen ja kotiuttaminen	Kaupungin ja uusien asukkaiden välinen vuoropuhelu lisääntyy.	Lisätty englanninkielistä monikanavaista tiedottamista kaupungin tapahtumista ja aktiviteeteista. Sisältöjä tuotettu ukrainaksi, erityisenä tavoitteena kertoa nuorten toiminnasta ja harrastusmahdollisuuksista alueella. Kotoutumisen ja uusiuusikaupunkilaisten tukemiseksi tehdyn ohjelman ja sen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamista jatkettu. Kirjasto ottanut vastaan ukrainankielisten kirjojen lahjoituksen ja tuonut tämän osaksi kokoelmaa. Maahanmuutto- ja palvelukoordinaattorin vakanssi perustettu.

YLEISET KONSERNITAVOITTEET

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Talous	Konsernin vuosikate suhteessa poistoihin on vähintään 100 % ja korolliset lainat enintään 8 000 €/asukas.	Toteutui osittain. Vuosikate suhteessa poistoihin on 87,76 % johtuen kaupungin suurista kertapoistoista. Korolliset lainat ovat 5 986 €/asukas.
	Kaupungin maksettavaksi tulevat käyttömenot ja/tai investoinnit eivät saa reaalisesti kasvaa.	Toteutunut.
Kiinteistöyhtiöt		
Talous	Kiinteistöyhtiöt kattavat pääoma- ja käyttökustannuksensa vuokratuloilla.	Toteutunut.



Arvio strategian ja tavoitteiden toteutumisesta

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Käyttöaste	Kaupungin ja tytäryhtiöiden omistamien vuokra-asuntojen käyttöaste on min. 95 %.	Käyttöaste pääosin yli 95 %, mutta Uudenkaupungin vuokratalojen osalta 80,65 %
Tytäryhtiöiden omistusjärjestelyt	Kaupunki fuusioi vähintään kaksi vuokra-asunto- tai kiinteistöyhtiötä	Toteutunut. Kiinteistö Oy Sorvakon ja Kiinteistö Oy Käätyjärven fuusiointi 1.1.2023 alkaen Kiinteistö Oy Uudenkaupungin Vuokrataloihin. Päätökset fuusiosta ja fuusion valmistelu tehtiin vuoden 2022 aikana.
Rakennusten kunto	Vuokra-asuntoyhtiöt toteuttavat kuntoarvioihin perustuvat hyväksytyt korjaussuunnitelmat aikataulun mukaisesti. Kuntoarviot päivitetään 5 vuoden välein.	Toteutetaan korjaussuunnitelman mukaisesti. Kiint. Oy Pietolankatu 13 ja As. Oy Paleninrivin kuntoarvion korjaussuunnitelmia ei ole toteutettu myyntipäätöksen jälkeen.

UUDENKAUPUNGIN SATAMA

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Liikevaihto	Sataman liikevaihto pysyy vuoden 2020 tasolla.	Liikevaihto noussut 3 292 174 € -> 3 559 993 €
Sataman kehittäminen	Sataman investoinnit ja toiminta tukevat kaupungin elinkeinopolitiikan toteuttamista.	Kenttähallintaprojektin ensimmäinen vaihe puolivälissä.
Liikevoitto	Sataman liikevoitto on 30 %	Liikevoitto 24,82 %

UKIPOLIS

Painopiste	Tavoitteet	Toteuma
Työpaikat	Yhtiön neuvonta- ja kehittämistoiminta on vaikuttanut vähintään 30 työpaikan syntymiseen Uuteenkaupunkiin.	32 työpaikkaa syntynyt
	Kehittämistoimien piirissä olleissa yrityksissä on vähintään 30 työpaikkaa.	160 yritystä on kehittämistoimien piirissä.
	Neuvonta- ja kehittämistoiminta on vaikuttanut vähintään 25 uuden yrityksen syntymiseen tai omistajanvaihdokseen.	25 uutta yritystä syntynyt (tai omistajanvaihdosta tehty)
Elinkeinorakenteen monipuolisuus	Toimialojen kehittämishankkeita syntyy vähintään 2 kpl.	Kehittämishankkeita syntynyt 6 kpl
Olemassa olevien yritysten kilpailukyky ja osaaminen	Tukea saaneiden yritysten määrä on 7.	9 yritystä saanut tukea
	Tukea saaneiden kehittämishankkeiden kokonaiskustannukset ovat 600 000 €.	Kokonaiskustannukset n. 1 milj. €
	Kehittämishankkeiden piirissä on 20 yritystä ja 200 työpaikkaa.	Kehittämishankkeiden piirissä on 120 yritystä ja 1 550 työpaikkaa



Olellaiset tapahtumat konserniyhtiössä vuonna 2022 ja 2023

Kaupungin vuokra-asuntoyhtiöiden omistusrakennetta selkiinnytettiin. Kiinteistö Oy Sorvakko ja Kiinteistö Oy Käätyjärvi fuusioitiin 1.1.2023 alkaen Kiinteistö Oy Uudenkaupungin Vuokrataloihin. Päätökset fuusiosta ja fuusion valmistelu tehtiin vuoden 2022 aikana.

Kaupunki myi vuonna 2022 koko Asunto Oy Paleninrivin osakekannan ja Valmet Automotive Oy:n kanssa omistamansa Kiinteistö Oy Pietolankatu 13:n osakekannan. Kaupunki osti Kiinteistö Oy Kulhankarin vähemmistöosakkaan, Yara Oy:n. Yhtiö siirtyi kokonaan kaupungin omistukseen, ja se tullaan fuusioimaan Kiinteistö Oy Uudenkaupungin Vuokrataloihin viimeistään 1.1.2024 alkaen.

Yardia lunasti vuonna 2022 Lounaisrannikon Osuuspankilta omistusosuuden, 10,19 % yhtiön osakekannasta, ja kaupunki omistaa nyt Yardian kokonaan.

Ukrainan sodan vaikutus tavaraliikenteeseen näkyy Uudenkaupungin satamassa. Autoteollisuuden komponenttipula ja epävarmuus ovat aiheuttaneet ennakoimattomia toimituskatkoja, joilla on ollut suora vaikutus tavaraliikenteeseen ja sataman tulokseen. Kenttähallintaprojektin ensimmäinen vaihe käynnistyi loppuvuodesta. Lopputuloksena tälle projektille on täysin automatisoitu kenttätilan ja rahtiyksiköiden seuranta.

Kiinteistö Oy Uudenkaupungin Vuokratalot Oy otti loppuvuodesta käyttöön uuden asukashallintaohjelmiston ja vuokra-asuntojen asukasvalinta siirtyi yhtiön vastuulle. Yhtiön vuokrauotot olivat budjetoitua pienemmät mm. käyttöasteen laskun vuoksi. Osana käyttöasteen alenemaan vaikutti muutamassa kohteessa käynnissä olevat linjasaneeraukset ja niihin liittyvät väistöasuntojen tarpeet. Yhtiö pystyi kattamaan pääoma- ja käyttökustannuksensa vuokrauotoilla.

Uudenkaupungin Satama Oy:n ja Yardia Oy:n omistusjärjestely- ja organisaatioselvitys päätetään vuonna 2023, ja päätökset mahdollisista järjestelyistä on tarkoitus tehdä kevään 2023 aikana.

Riskit

Pääosa kaupungin vuokrataloista on rakennettu 1960- ja 1970-luvuilla, ja niihin on tehty viimeisten 10–15 vuoden aikana mittavia peruskorjauksia. Korjaukset jatkuvat seuraavan viiden vuoden aikana. Vaikka korjaukset rahoitetaan vieraalla pääomalla, vuokrien korotukset on pystytty pitämään maltillisina.

Asuntojen käyttöasteet vaihtelivat yhtiöittäin. Kiinteistö Oy Sorvakon asuntojen käyttöaste oli 100 % ja Hakametsän alueen yhtiöiden Kiinteistö Oy Käätyjärven ja Kiinteistö Oy Kulhankarin yli 95 % mutta Kiinteistö Oy Uudenkaupungin Vuokratalojen käyttöaste jäi 81 %:iin. Syynä oli sekä asuntojen vapautuminen että pieni vuokra-asuntojen kysyntä. Tavoitteena olleeseen min. 95 %:n käyttöasteeseen ei päästy. Kiinteistö Oy Uudenkaupungin Vuokratalojen talous tiukkenei tyhjiä asuntoja ja kaupungin vuokrataloyhtiöiden fuusioon liittyvien järjestelyjen takia (asukashallintaohjelmiston hankinta, asukasvalinnan siirtyminen Vuokrataloyhtiölle yms.) Yhtiöiden talous tiukkenee ja vuokrien korotuspaineet kasvavat, jos niiden käyttöaste laskee ja koska korko-taso on noussut.

Korkojen nousu kasvattaa yhtiöiden korkomenoja.

Kiinteistöyhtiöiden omistamien tilojen käyttöaste on hyvä. Koska yhtiöiden taseissa ei ole ylijäämiä ja niiden kassavarat ovat pienet, niiden talous ei kestä tilojen vajaakäyttöä.



Uudenkaupungin Satama Oy:n tulos heikkeni vuonna 2022, mutta yhtiön tase on erittäin vahva ja kannattavuus hyvä. Yhtiö on käytännössä velaton. Autotehtaan tuotannon lasku pienentää Sataman vuoden 2023 liikevaihtoa, ja yhtiön kannattavuus voi heikentyä.

Kehittäminen

Kaupungin tulee vuonna 2023 hyväksyä selkeät omistajapoliittiset linjaukset, koska yhä suurempi osa toiminnasta tapahtuu joko yhtiömuodossa tai erilaisissa yhteistyöorganisaatioissa.

Kaupungin talousarvion konsernitavoitteita on koko ajan arvioitava ja tarkennettava vastaamaan kaupungin strategisia tavoitteita ja ohjaamaan yritysten toimintaa.

Yhteisön hallituksen/hallituksen puheenjohtajan/toimitusjohtajan on aina hankittava jo asian valmisteluvaiheessa kirjallinen kaupungin/konsernijohdon kanta ohjeessa lueteltuihin toimenpiteisiin.

1.8. Kaupunginhallituksen arvio strategian toteutumisesta vuonna 2022

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 13.6.2022 kaupungin päivitetyn strategian - oikeenlaista kemialla. Strategiaa toteutettiin eri osa-alueilla. Liitteenä 1 on arvio strategian tavoitteiden toteutumisesta.

Ohessa tiivistetysti arvio joidenkin tavoitteiden toteutumisesta:

Yrittäjyyden ja yritysten kasvun mahdollistava ympäristö:

Työllisyyspalveluissa onnistuttiin supistamaan 35% pitkäaikaistyöttömien määrää ja uusyrityskeskuksesta on käynyt yhteensä 76 uutta asiakasta ja tätä kautta perustettu 48 uutta yritystä.

Rakennusvalvonnassa käytössä sähköiset Lupapalvelut. Uudistetut Teknisten ja ympäristöpalveluiden internetsivut.

Yritys- ja neuvontapalvelujen sekä Messi -työtilan järjestelyillä rakennettiin kokonaisuus, joka tukee kaupungin strategista tavoitetta yrittäjyyttä edistävän toimintaympäristön kehittämiseksi.

Maakuntakampus palvelumallia saatiin ratkaisevasti eteenpäin.

Autotehtaalta vähennettyä työvoimaa saatiin suunnattua paikallisiin, työvoimaa tarvitseviin yrityksiin.

Uusyrityskeskuksesta maahanmuuttajataustaisten/vieraskielisten asiakkaiden määrä on kasvanut ja vuoden aikana on maahanmuuttajataustaisten/vieraskielisten henkilöiden toimesta perustettu 9 uutta yritystä. Lisäksi muuttajan Uki -sovellus otettiin käyttöön.

Toteutettu yhdessä muiden toimijoiden kanssa edunvalvontaa seudullisen henkilöraide liikenteen toteutumiseksi.

Vetovoimainen ja ympäristövastuullinen kaupunki:

Kaupunki on kaavoittanut erilaisia alueita, Pyhämaahan seurakunnan alueelle on suunnitteilla rantaan tukeutuvaa asumista ja infrapalvelut on rakentanut kunnallistekniikkaa.

Kävelyn ja pyöräilyn ohjelma on valmistunut. Kestävän ja joustavan liikkumisen suunnittelu yhdessä yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa, esim. autotehtaan kanssa on kartoitettu liikkumisen tarpeita.



Arvio strategian ja tavoitteiden toteutumisesta

Kasvun ja oppimisen palveluissa on aktiivisessa käytössä yhteisölliseen työskentelyyn google education – ympäristö. Lisäksi kaupungilla on käytössä sähköinen palautesivusto.

Elinkeinopalvelut toteutti parhaan matkailuseingin ajaksi Outlet myymälän tuomaan asiakkaita keskusta-alueelle. Matkailun markkinointitoimenpiteet toteutettiin markkinointisuunnitelman mukaisesti.

Varhaiskasvatussuunnitelmassa ja opetussuunnitelmissa laaja-alaisina osaamisalueina kestävä kehityksen sisällöt.

Ympäristövastuullinen rakentaminen ja toiminta Winterin monitoimijatalossa. Autojen laatuspisteiden lisäys ja jatkosuunnitelmat. Energian kulutuksen minimoinnin ohjeistus sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä.

Tasapainoinen talous ja vastuullinen omistajapolitiikka:

Tilojen tehostamisohjelman käynnistyminen. Tehokas ja tulevaisuuteen ulottuva Teknisten ja infrapalveluiden henkilöstöpolitiikka. Digitaalisten järjestelmien hyödyntäminen mm. palaverissa.

Toimivat ja asukaslähtöiset palvelut:

Osallistavaan budjetointiin on varattu määräraha ja sen toteutusta tehdään vuonna 2023. Neljä aluefoorumia järjestetty vuoden aikana yhdessä hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden, kaupunkisuunnittelun ja muiden toimijoiden kuten Ravakan ja kyläyhdistysten kanssa.

Lasten ja oppilaiden osallistaminen ja kuuleminen (mm. Lasten Parlamentti, oppilaskuntatoiminta)

Varsinais-Suomen hyte-ryhmissä vaikutettu aktiivisesti ja eri työryhmissä ollut vuoden aikana yhteensä 8 uudenkaupungin kaupungin työntekijää mukana. Työryhmien edustajat ovat puolestaan jakaneet tietoa UKIHYTE-ohjausryhmässä ja muissa työryhmissä.

Kasvun ja oppimisen palveluissa laajat sähköiset palvelut ja oppimisympäristöt (hallinnossa Primus ja wilma, oppimisympäristöissä yli sata erilaista sovellusta ja ympäristöä), rakennusvalvonnan ja Ympäristötoimen sähköiset ohjelmistot, tilapalvelujen sähköisten lukitusten kehittäminen vuokrakiinteistöihin ja sähköiset liikkumis- ja leimauspalvelut.

Harrastamisen Uudenkaupungin mallia kehitetty edelleen. Kuntalaisten omatoimista liikkumista tuettu erityisesti tiedotusta tehostamalla, monikanavaistamalla sekä monikielisyttä lisäämällä. Koulun kerhotoimintaa järjestetty oppilaiden toiveiden mukaan Opetushallituksen kerhotoiminnan avustuksella.

Monipuolinen ja laadukas koulutus:

Päiväohjelmat ja lukujärjestykset laaditaan siten, että lapset ja oppilaat saavat oppia monipuolisissa ympäristöissä: liikuntaa, taidetta, teoreettista opiskelua ja sähköisiä ympäristöjä vuorotellaan. Henkilökuntaa täydennyskoulutetaan jatkuvasti, uusia laitteita ja sovelluksia hankitaan jatkuvasti.

Korkeakouluopintojen (amk ja yliopistot) verkko-opintoja markkinoidaan (opiskelijat voivat osallistua oman kiinnostuksen mukaisesti). Erikoiskursseina meribiologia, outdoor, fysiikan ja kemian työkurssit sekä diili-yrittäjyyskurssi.

Uutena sijoittajakouluohjelma.

***Turvallinen, kaunis ympäristö ja sosiaalisesti vahva yhteisö:***

Aluefoorumeissa kerätty tietoa kuntalaisten tarpeista ja toiveista. Kaupunkisuunnittelu kerännyt kuntalaisten toiveita siitä mihin he haluaisivat esimerkiksi lisää penkkejä ym. Näitä toiveita on toteutettu.

Elinkeinopalvelut on toteuttanut maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalveluiden kehittämishanketta, jolla edistetään monikulttuurisen yhteisöllisyyden rakentumista ja maahanmuuttotaustaisten asukkaiden integroitumista. Elinkeinopalveluiden tuottamissa tapahtumissa maahanmuuttotaustaisia henkilöitä ja yhteisöjä on osallistettu toimintaan.

Alisenkadun katu ympäristöä on kohennettu. Valaistusta on kaupungissa lisätty.

Lausunto annettu kaupungin puolesta Varsinais-Suomen hyvinvointikertomukseen, johon kerättiin tietoa kuntalaisten hyvinvoinnin puutteista ja vahvuuksista. Hyvinvointiraportti julkaistu ja hyte-painopisteiden mukaista strategista ohjelmatyötä jatkettu sekä hyte-avustuksia jaettu.

Apolissa on yhdeksi toimenpiteeksi otettu kyläohjelmien laadinta.

"Oikeenlaista" johtamista:

Strategialla huomio jokapäiväisessä toiminnassa ja johtamisessa.

Tiivis yhteistyö lautakunnan kanssa, kokousten lisäksi iltakouluja.

Keskustelua käydään kaksoisjohtamisen parhaista toimintatavoista.

Useita hankkeita, joissa kokeillaan uusia toimintatapoja.

Innostava ilmapiiri ja toimivat kumppanuudet:

Aluefoorumeita järjestetty sekä palautetta kerätty asiakkailta. Erittäin ajantasainen viestintä wilman kautta. Sähköisten ohjelmistojen kehittäminen. Palautekanavat ja internet-sivujen toiminnan selkeyttäminen. Ulkoinen viestinnän lisääminen.

Järjestetty iltakouluja ja informaatiota jaettu monipuolisesti. Osaonnistumisia alueittain. Wintteri monitoimijatalon yhteinen eteenpäin vieminen. Vuorovaikutuksen puutteisiin on tartuttu.

Uudenkaupungin kaupunki vetää Seutu YPP toimintaa.

Yhteinen yhdistysohjaushanke (Pyhärannan ja Laitilan) kanssa sekä yhteistyö Musiikkiopiston ja Vakka-Suomen Kansalaisopiston kautta.

Vakka-Suomen kuntien kanssa suunniteltu yhteisiä hankkeita.

Kaupunki on mukana Loura yhteistyössä. Varsinais-Suomen hyte-työryhmissä vahva edustusto kaupungista. Kasvun ja oppimisen palvelut toimi puheenjohtajakuntana varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen verkostossa. Aktiivisesti osallistuttu myös Opetushallituksen erilaisiin verkostoihin (erityisesti valmo- ja S2-asioissa).

ELY-keskuksen kanssa tehtävä yhteistyö tiehankkeissa. Lounais-Suomen jätehuollon kanssa jätehuollon kehittämistoimenpiteet sekä Kaarea Oy:n kanssa järjestettävät ruokapalvelut.



Houkutteleva työpaikka:

Lähiesimiestutkinnon suorittamiseen osallistui 25 esihenkilöä kaupungin organisaatiosta (valmistuminen 2023). Johtamisen kehittämisen tueksi organisaatiossa otettiin käyttöön Eduhousen verkkovalmennukset.

Koulutuksen järjestämisessä onnistuttiin merkittävästi vaikeita koronavuosia (2020-2021) paremmin. Oppisopimusopiskelu lisääntyi organisaatiossa. Työhyvinvoinnin kehittäminen nostettiin kriittiseksi tavoitteeksi työterveyshuoltoyhteistyön uudistuksessa.

Etätyömahdollisuudet. Palkkiokäytännön käyttöönotto. Hyvät työterveyspalvelut.

Hallintosääntöä uudistettiin mm. rekrytointimenettelyiden ja sisäisten henkilöstösiirtojen osalta joustavampaan suuntaan.

Uudenkaupungin kaupungin hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluille myönnettiin joulukuussa 2022 valtakunnallinen Aktiivisuus Tekojen torilla ja kehittämiskulttuurin luominen -palkinto. Palkinto jaettiin osana Kuntatyö2030-gaalaa, jossa palkittiin innostavia ja vaikuttavia kunta-alalla tehtyjä kehittämistekoja eri puolilta Suomea.

Talous vuonna 2022:

Konsernitaseeseen kertynyt ylijäämä oli vuoden lopussa 35 742 t€.

Konsernin vuosikate ei kattanut poistoja. Vuosikate / poistot oli 88 %

Konsernin lainojen ja vuokravastuiden määrä oli vuoden lopussa 6 970 euroa/asukas.