

Vastuullinen kasvu

Tavoite	Kriittiset menestystekijät	Missä on onnistuttu/mitä on saavutettu?
Yrittäjyyden ja yritysten kasvun mahdollistava ympäristö	Joustavat viranomaispalvelut sekä hyvin toimivat työllisyys-, työnantaja ja yrityspalvelut	Työllisyyspalveluissa onnistuttiin supistamaan 35 % pitkäaikaistyöttömien määrää. Uusyrityskeskuksessa yhteensä 76 uutta asiakasta ja tätä kautta perustettu 48 uutta yritystä. Rakennusvalvonnassa käytössä sähköiset Lupapalvelut. Uudistetut Teknisten ja ympäristöpalveluiden internet-sivut.
	Yritys voi Uudestakaupungista käsin toimia kilpailukykyisesti myös kansainvälisillä markkinoilla	Lahjoitusprofessorin myötä on tiivistetty alueen yhteistyötä ja innovaatio-/hanketoimintaa Turun yliopiston teknisen tiedekunnan kanssa. Vuoden aikana on ollut käynnissä kaikkiaan 13 kaupunkikohtaista tai seutukunnallista, eri toimialoille kohdistuvaa toimintaedellytysten kehittämishanketta. Yritys- ja neuvontapalvelujen sekä Messi -työtilan järjestelyillä rakennettiin kokonaisuus, joka tukee kaupungin strategista tavoitetta yrittäjyyttä edistävän toimintaympäristön kehittämiseksi.
	Yritysten osaamistarpeita vastaavan työvoiman saatavuuden ja paikallisten koulutautumisedellytysten varmistaminen	Maakuntakampus palvelumallia, jolla edistetään koulutuksen- ja osaamisen kehittämistä sekä TKI-toiminnan edistämistä Uudenkaupungin alueella saatiin ratkaisevasti eteenpäin. Korkeakouluopiskelijoille suunnattua toimintaa alueen uramahdollisuuksien markkinoimiseksi ja yrityskontaktien luomiseksi laajennettiin. Vierailupäivä kasvatti suosiotaan ja sai erittäin hyvää palautetta niin opiskelijoiden kuin yritystenkin taholta. Autotehtaalta vähennettyä työvoimaa saatiin suunnattua paikallisiin, työvoimaa tarvitseviin yrityksiin.
	Työperäisen muodon edistäminen ja muuttajien osaamisen hyödyntäminen	Ukiflife.fi -sivuston lukijamäärä kasvoi 37 %. Lukijoita oli eniten (tässä järjestyksessä) Helsingin, Turun, Uudenkaupungin, Tampereen ja Oulun seudulta. Uusyrityskeskuksessa maahanmuuttajataustaisten/vieraskielisten asiakkaiden määrä on kasvanut ja vuoden aikana on maahanmuuttajataustaisten/vieraskielisten henkilöiden toimesta perustettu 9 uutta yritystä. Muuttajan Uki -sovellus otettiin käyttöön.
	Logistisen toimintaympäristön ja alueen saavutettavuuden parantaminen	Toteutettu yhdessä muiden toimijoiden kanssa edunvalvontaa seudullisen henkilöraide liikenteen toteutumiseksi.
Vetovoimainen ja ympäristövastuullinen kaupunki	Asumisen tarjonnan ja vaihtoehtojen monipuolistaminen	Kaupunki on kaavoittanut erilaisia alueita kuten Hiu, Janhua, Salmi, Kalanti, Lokalahti. Pyhämaahan seurakunnan alueelle on suunnitella rantaan tukeutuvaa asumista Infrapalveluiden tehokas kilpailutus ja kunnallistekninen rakentaminen
	Kestävän ja joustavan liikkumisen edellytysten parantaminen	Kävelyn ja pyöräilyn ohjelma on valmistunut. Yhdessä autotehtaan kanssa on kartoitettu liikkumisen tarpeita. Infrapalveluiden tehokas kilpailutus ja kunnallistekninen rakentaminen. Kestävän ja joustavan liikkumisen suunnittelu yhdessä kaupunkisuunnittelun ja muiden yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa.
	Yhteisöllisyyteen ja osallisuuteen panostaminen hyödyntäen digitaalista teknologiaa	Kasvun ja oppimisen palveluissa aktiivisessa käytössä yhteisölliseen työskentelyyn google education - ympäristö Rakennusvalvonnassa ja ympäristösuojelun sähköiset palautekanavat. Kaupungin sähköinen palautesivusto. Osallistava budjetointi.
	Arkkitehtuuripoliittisen ohjelman sekä matkailun kehittämissuunnitelman karkiteemojen ja toimenpiteiden toteuttaminen	Monet karkiteemojen toimenpiteistä on käynnissä. Elinkeinopalvelut toteutti parhaan matkailusesongin ajaksi Outlet myymälän tuomaan asiakkaita keskusta-alueelle. Matkailun markkinointitoimenpiteet toteutettiin markkinointisuunnitelman mukaisesti. Edellisvuoteen verrattuna matkailutoimiston järjestelmien ryhmien määrä kasvoi 40 %, ulkomaalaisten matkailijoiden yöpymiset kasvoivat 69,4 % ja kotimaisten 7,4 %. Museo- ja nähtävyyden kohteiden kävijämäärässä kasvua oli 25 %. Visituusikaupunki.fi -verkkosivustolla oli vuoden aikana 391 894 lukukertaa ja 69 055 käyttäjää. Visit Uusikaupunki FB-sivun kattavuus kasvoi 44,8 % ja näyttökerrat 130 %.
Ekologisen kestävyuden varmistava toiminta ja vihreän siirtymän edistäminen	Varhaiskasvatussuunnitelmassa ja opetussuunnitelmassa laaja-alaisina osaamisalueina kestävä kehitys sisällöt; näitä toteutetaan varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa. Ympäristövastuullinen rakentaminen ja toiminta Wintterin monitoimijatalossa. Autojen latauspisteiden lisäys ja jatkosuunnitelmat. Energian kulutuksen minimoimisen ohjeistus sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä.	
Tasapainoinen talous ja vastuullinen omistajapolitiikka	Kestokykyinen ja vakaa talous	Kasvun ja oppimisen palveluiden talous on pysynyt annetussa raamissa ja budjetissa. Tilojen tehostamisohjelman käynnistyminen. Tehokas ja tulevaisuuteen ulottuva Teknisten ja infrapalveluiden henkilöstöpolitiikka. Digitaalisten järjestelmien hyödyntäminen mm. palavereissa.
	Pitkäjänteinen omistajapolitiikka ja omistajapolitiittinen ohjelma	Kaupungin konsernirakennetta selkiinnytettiin. Yardia lunasti Lounaisrannikon Osuuspankin omistusoisuuden (10,19 %). Kaupunki omistaa nyt 100 % osakkeista. Kiinteistö Oy Sorvako ja Kiinteistö Oy Käätjärvi fuusioitiin Kiinteistö Oy Uudenkaupungin Vuokrataloihin. Kaksi vuokrataloyhtiötä (As. Oy Palenirivi ja Kiinteistö Oy Pietolankatu (kaupunki 60 %) myytiin. Kaupunki osti Yara Oy:n osuuden Kiinteistö Oy Kulhankarista. Omistajapolitiittisen ohjelman tekeminen siirtyi vuodelle 2023. Kaupunginhallitukseen esitetään perustettavaksi konserni- ja elinvoimajaosto.

Hyvä elämä

Tavoite	Kriittiset menestystekijät	Missä on onnistuttu/mitä on saavutettu?
Toimivat ja asukaslähtöiset palvelut	Asukkaiden osallistaminen palvelujen kehittämisessä	Asukasbudjetointiin on varattu määräraha ja sen toteutusta tehdään vuonna 2023. Osallistava budjetointi. Palautekyselyt. Wintterin monitoimijatalon kehittäminen. (Joulukuussa 2021 kuntalaisille tehtiin puhelinrobottikysely kaupungin strategian valmistelun tueksi. Strategiatyö 2022.) Neljä aluefoorumia järjestetty vuoden aikana yhdessä hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden, kaupunkisuunnittelun ja muiden toimijoiden kuten Ravakan ja kyläyhdistysten kanssa. Lasten ja oppilaiden osallistaminen ja kuuleminen (mm. Lasten Parlamentti, oppilaskuntatoiminta)
	Kaupunkilaisten sote-palvelujen edunvalvonta hyvinvointialueella	Varsinais-Suomen hyte-ryhmissä vaikutettu aktiivisesti ja eri työryhmissä ollut vuoden aikana yhteensä 8 uudenkaupungin kaupungin työntekijää mukana. Työryhmien edustajat ovat puolestaan jakaneet tietoa UKIHYTE-ohjausryhmässä ja muissa työryhmissä.
	Uuden teknologian hyödyntäminen ja sähköiset palvelut	Kasvun ja oppimisen palveluissa laajat sähköiset palvelut ja oppimisympäristöt (hallinnossa Primus ja Wilma, oppimisympäristöissä yli sata erilaista sovellusta ja ympäristöä) Rakennusvalvonnan ja Ympäristötoimen sähköiset ohjelmit. Tilapalvelujen sähköisten lukitusten kehittäminen vuokrainteistöihin. Sähköiset liikkumis- ja leimauspalvelut.
	Harrastamisedellytysten mahdollistaminen kaupunkilaisille	Harrastamisen Uudenkaupungin mallia kehitetty edelleen. Kuntalaisten omaoimista liikunnasta tuettu erityisesti tiedotusta tehostamalla, monikanavaistamalla sekä monikielisyttä lisäämällä. Karttavisuaalisointityöryhmä perustettu. Ryhmän tavoitteena on tuottaa karttavisuaalisointi, joka tukee kuntalaisia ja kaupunkilaisia omaehtoiseen liikkumiseen. Koulun kerhotoimintaa järjestetty oppilaiden toiveiden mukaan Opetushallituksen kerhotoiminnan avustuksella. Yhteistyössä hyten kanssa järjestetään Suomen harrastamisen mallin kerhoja kouluilla.
Monipuolinen ja laadukas koulutus	Laadukkaat ja monipuoliset oppimisympäristöt	Päiväohjelmat ja lukujärjestykset laaditaan siten, että lapset ja oppilaat saavat oppia monipuolisissa ympäristöissä: liikuntaa, taidetta, teoreettista opiskelua ja sähköisiä ympäristöjä vuorotellen. Henkilökuntaa täydennyskoulutetaan jatkuvasti, uusia laitteita ja sovelluksia hankitaan jatkuvasti.
	Lukiokoulutuksen kilpailukyyn varmistaminen ja parantaminen	Korkeakouluopintojen (amk ja yliopistot) verkko-opintoja markkinoidaan (opiskelijat voivat osallistua oman kiinnostuksen mukaisesti). Erikoiskursseina meribiologia, outdoor, fysiikan ja kemian työkursseja sekä diili-yrityskurssi.
	Koulutustarjonnan monipuolistaminen ja lisääminen	Uutena sijoittajakouluohjelma.
Turvallinen, kaunis ympäristö ja sosiaalisesti vahva yhteisö	Yhteisöllisyyden tukeminen - kohtaamispaikkoja kaikille väestöryhmille	Aluefoorumeissa kerätty tietoa kuntalaisten tarpeista ja toiveista. Kaupunkisuunnittelu kerännyt kuntalaisten toiveita siitä mihin he halusivat esimerkiksi lisää penkkejä ym. Näitä toiveita on toteutettu.
	Uusien asukkaiden kattava kotouttaminen	Elinkeinopalvelut on toteuttanut maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalveluiden kehittämisshanketta, jolla edistetään monikulttuurisen yhteisöllisyyden rakentumista ja maahanmuuttotautustaitien asukkaiden integroitumista. Elinkeinopalveluiden tuottamissa tapahtumissa maahanmuuttotautustaisia henkilöitä ja yhteisöjä on osallistettu toimintaan. Kotouttamistyötä on jatkettu Ukilaistuminen-ohjelman avulla ja uuden maahanmuutto- ja palvelukoordinaattorin vakanssia valmisteltu.
	Kaupunkiympäristön sosiaalinen ja fyysinen turvallisuus sekä eriarvoisuuden vähentäminen	Alisenkadun katu ympäristöä on kohennettu. Valaistusta on kaupungissa lisätty.
	Hyvinvointiohjelman toteuttaminen, seuranta ja raportointi vallittujen painopisteiden pohjalta	Lausunto annettu kaupungin puolesta Varsinais-Suomen hyvinvointikertomukseen, johon kerättiin tietoa kuntalaisten hyvinvoinnin puutteista ja vahvuuksista. Hyvinvointiraportti julkaistu ja hyte-painopisteiden mukaista strategista ohjelmatyötä jatkettu sekä hyte-avustuksia jaettu.
	Taajamien ja kylien kehittämissuunnitelma ja sen toteuttaminen	Apolissa on yhdeksi toimenpiteeksi otettu kyläohjelmien laadinta.

Kehittyvä yhteistyö

Tavoite	Kriittiset menestystekijät	Missä on onnistuttu/mitä on saavutettu?
"Oikeenlaista" johtamista	Osaava strateginen johtaminen ja strategian toimeenpano	<p>HYTE-painopisteiden mukainen strateginen ohjelmatyö, joka vastaa kaupungin strategian tavoitteita toteutunut erittäin hyvin. (Maahanmuuttotyö, ehkäisevä päihdetyö, järjestöyhteistyön edistäminen ja liikkumisen edistäminen)</p> <p>Opetustoimen johtoryhmä on syventänyt strategista työskentelyä työstämällä kaupunkistrategiasta konkreettisemmän version omaan palvelukeskukseen. Johtamisen malleja kehitetty (esim. tiimit ja tiimijohtaminen)</p> <p>Strategialla huomio jokapaiväisessä toiminnassa ja johtamisessa.</p>
	Vaikuttava ja selkeä poliittinen ja ammatillinen kaksoisjohtaminen	<p>Tiivis yhteistyö lautakunnan kanssa, kokousten lisäksi iltakouluja.</p> <p>Keskustelua käydään kaksoisjohtamisen parhaista toimintatavoista.</p>
	Kokeilukulttuurin edistäminen ja kokeilujen järjestäminen	<p>Uudenkaupungin hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut on reilun vuoden aikana edistänyt toistakymmentä eri kehittämistäideaa tai projektia. Kehitystyötä on tehty esimerkiksi projektitietokannan toteuttamisen, luovien ihmisten vertaistukiryhmän perustamisen, lasten parlamenttillisuuden järjestämisen ja striimattujen historialuentojen pysyvästi esille saamisen parissa.</p> <p>Useita hankkeita, joissa kokeillaan uusia toimintatapoja.</p>
Innostava ilmapiiri ja toimivat kumppanuudet	Avoin vuorovaikutus kaupunkilaisten kanssa sekä ajantasainen ja monikielinen viestintä	<p>Aluefoorumeita järjestetty sekä palautetta kerätty asiakkailta.</p> <p>Erittäin ajantasainen viestintä wilman kautta.</p> <p>Sähköisten ohjelmistojen kehittäminen. Palautekanavat ja internet-sivujen toiminnan selkeyttäminen. Ulkoinen viestinnän lisääminen.</p>
	Innostava vuorovaikutus luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	<p>Järjestetty iltakouluja ja informaatiota jaettu monipuolisesti.</p> <p>Osaonistumisia alueittain. Wintteri monitoimijatalon yhteinen eteenpäin vieminen. Vuorovaikutuksen puutteisiin on tartuttu.</p>
	Vakka-Suomen kuntien yhtiöstyö	<p>Uudenkaupungin kaupunki vetää Seutu YPP toimintaa.</p> <p>Elinkeinotoimen hankkeita toteutettu seudullisena yhteistyönä.</p> <p>Yhteinen yhdistysjohtamishanke (Pyhärannan ja Laitilan) kanssa sekä yhteistyö Musiikkiopiston ja Vakka-Suomen Kansalaisopiston kautta.</p> <p>Vakka-Suomen kuntien kanssa suunniteltu yhteisiä hankkeita.</p> <p>Keskustelua on taas käynnistetty mm. varautumisen näkökulmasta.</p>
	Monipuoliset alueelliset ja valtakunnalliset yhteistyöverkostot	<p>Kaupunki on mukana Lounais-Suomen yhteistyössä. Kaupungin elinkeinopalveluilla oli edustus seuraavissa yhteistyöryhmissä: Maakunnan Ilmastovastuujoukossa, Turun Ammattikorkeakoulun Alueneuvottelukunta, Maakunnan työ- ja elinkeinoneuvottelukunta, Kauppakamariosaston hallitus, Turun kauppakamarin elinkeinopoliittikan valiokunta.</p> <p>Varsinais-Suomen hyte-työryhmissä vahva edustusto kaupungista. Kulttuuri -, museo ja kirjasto yhteistyöverkostoissa nimetyt jäsenet kaupungista.</p> <p>Kasvun ja oppimisen palvelut toimi puheenjohtajakuntana varhaiskasvatukseen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen verkostossa. Aktiivisesti osallistuttu myös Opetushallituksen erilaisiin verkostoihin (erityisesti valmo- ja S2-asioissa).</p> <p>ELY-keskuksen kanssa tehtävä yhteistyö tiehankkeissa. Wintteri monitoimijatalon osalta valtion liikunta-avustus sekä AVIn luopuminen Viikaisten koulun keittiön avustuksen palauttamisesta. Lounais-Suomen jätehuollon kanssa jätehuollon kehittämistoimenpiteet sekä Kaarea Oy:n kanssa järjestettävät ruokapalvelut.</p>
Houkutteleva työpaikka	Esihenkilötaitojen ja yhteisöllisen johtamisen kehittäminen	<p>Lähiesimiestutkinnon suorittamiseen osallistui 25 esihenkilöä kaupungin organisaatiosta (valmistuminen 2023). Johtamisen kehittämisen tueksi organisaatiossa otettiin käyttöön Eduhousen verkkovalmennukset.</p> <p>Kaikki hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden esimiehet osallistuneet ja/tai suorittaneet esihenkilökoulutuksen.</p>
	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen	<p>Koulutuksen järjestämisessä onnistuttiin merkittävästi vaikeita koronavuosia (2020-2021) paremmin. Oppisopimusopiskelu lisääntyi organisaatiossa. Työhyvinvoinnin kehittäminen nostettiin kriittiseksi tavoitteeksi työterveyshuoltoyhteistyön uudistuksessa.</p> <p>Työkuvaukset ajantasaisesti ja tarkistettu.</p> <p>Etätömahdollisuudet. Palkkiokäytännön käyttöönotto. Hyvät työterveyspalvelut.</p>
	Joustava henkilöstöpolitiikka ja tuloksista palkitseminen	<p>Hallintosaantoa uudistettiin mm. rekrytointimenettelyiden ja sisältöisten henkilöstösiirtojen osalta joustavampaan suuntaan.</p> <p>Uudenkaupungin kaupungin hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluille myönnettiin joulukuussa 2022 valtakunnallinen Aktiivisuus Tekojen torilla ja kehittämiskulttuurin luominen -palkinto. Palkinto jaettiin osana Kuntatyö2030-gaalaa, jossa palkittiin innostavia ja vaikuttavia kunta-alalla tehtyjä kehittämistöitä eri puolilta Suomea.</p> <p>Palkkiokäytännön käyttöönotto. Etätömahdollistaminen.</p>

Strategiset mittarit

	Mittari	Lähtötaso 2021 / 2022	Tavoitetaso v. 2025	v. 2022
Vastuullinen kasvu	Asukasmaara	15 500	16 000	15 105
	Avoimen sektorin työpaikat	6 500	7 500	6360 (vuosi 2021 joulukuu)
	Työllisyysaste (työllisten osuus 18-64 -vuotiaista) - Vertailu seutukaupunkiin	74 % Parhaassa kymmenyksessä	76 % Parhaassa kymmenyksessä	77,4% (vuosi 2021 joulukuu) Parhaassa kymmenyksessä
	PK-yritysten yhteenlaskettu liikevaihto	671 m€	805 m€	
	Yrittäjyysaktiivisuus, uusia yrityksiä / 1 000 asukasta - Vertailu seutukaupunkiin	5,6 Parhaassa kolmenneksessä	6,2 Parhaassa neljänneksessä	5,7 Parhaassa kolmanneksessä
	Yritysilmapiiri ja yhteistyö yritysten kanssa - Yrittäjien kysely	Sijoitus keskitasoa	Sijoitus yli keskitason	Sijoitus keskitasoa
	Väestöllinen huoltosuhte *Ei työikäisten (<15v. Ja >64 v.-) ja työikäisten (15-63-vuotiaat) määrän suhde	70,1 %	68,0 %	77,1 %
	Kasvihuonepäästöt CO2, e/asukas	5,95	3	5,07
	Konsernin taseeseen kertynyt ylijäämä/alijäämä, 1 000 euroa	36 454 t€ (TP 2021)	Ei kertynyt alijäämää	35 742 t€
	Konsernin vuosikate kattaa poistot suunnitelmakaudella	Toteutuu	Toteutuu	Ei toteutunut tilinpäätöksessä 2022
Konsernin lainojen ja vuokravastuiden määrä (euroa/asukas) < 150 % koko maan keskiarvosta	5 132 € (TP 2021) raja-arvo: TP 2020 < 13 1848 €	< raja-arvo	6 970 €	
Hyvä elämä	Työlliset, % väestöstä	69 %, 4,4 % yli maan keskiarvon	4,5 % yli maan keskiarvon	6,9 % yli maan keskiarvon
	Ei yhtään läheistä ystävää, % 8. ja 9. luokan oppilaista	5,3 % (Maan ka. 8,3 %)	< 4 %	5,1% (koko maa 9,4%) uusin kysely tehty keväällä 2023, mutta tulokset saadaan syksyllä 2023
	MOVE! -fyysisen toimintakyvyn mittari 5. ja 8. luokan oppilaista / tulokset terveyttä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla	5. luokka 39 % 8. luokka 41 % (Maan ka: 5. luokka 38 % 8. luokka 41 %)	2 % parempi kuin maan keskiarvo	5. luokka: 37,8 % 8. luokka: 53,5 % (Maan ka: 5. luokka 38,4 % 8. luokka: 41,2 %)
	Sairastavuusindeksi, ikävakiointu	97,4 (2019)	< 96	Uutta indeksiä ei ole julkaistu.
	Oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvoinnin reaaliaikainen mittaaminen ja raportointi	Toteutunut / raportoitu / seurattu		Käytetty School Day Wellbeing-mittaristoa. Koulut analysoineet ja raportoineet tulokset.
	Elinvoimaindeksi	3,51	3,70	Uutta tietoa ei saatavissa
	Kestävän kehityksen kokonaisindeksi (MayorsIndicators)	915,62 pistettä	nousee	929,99 pistettä
Toimiva yhteistyö	Kunnallisvaalien äänestysprosentti	58,4 % (Maan ka. 58,9 %)	> maan keskiarvo	Seuraavat kuntavaalit v. 2025
	Henkilöstön vaihtuvuus Sairauspoissaolojen määrä	9,8 % 15,7 kalenteripäivää/vuosi/ työntekijä (kunta-alalla keskimäärin 16,7 v. 2016)	9,2 % < kunta-alalla keskimäärin	13,83 % 19,7 kalenteripäivää/vuosi; sairauspoissaalooprosentti 7,7% (vertailuluvut saatavilla myöhemmin 2023 aikana)
	Valtuustokauden arviointikysely	Toteutettu 2021	Toteutetaan 2025	Toteutetaan 2025