

## Vastuullinen kasvu

Tavoite	Kriittiset menestystekijät	Missä on onnistuttu/mitä on saavutettu?
Yrittäjyyden ja yritysten kasvun mahdollistava ympäristö	Joustavat viranomaispalvelut sekä hyvin toimivat työllisyys-, työnantaja ja yrityspalvelut	Uusyrityskeskuksesta uusikaupunkilaisia asiakkaista oli 40, joista 17 vieraskielisiä. Asiakkaista 26 perusti yrityksen. Kaikkiaan Uuteenkaupunkiin syntyi 79 uutta yritystä vuoden 2023 aikana. TE-palvelu-uudistuksen valmistelu eteni hyvin ja Turun työllisyysalueella Uudestakaupungista on tulossa yksi toimijoista, joille Turku delegoi lähipalvelujen tuotantovaltuudet.
	Yritys voi Uudestakaupungista käsin toimia kilpailukykyisesti myös kansainvälisillä markkinoilla	Autotehtaan tilanteeseen reagoitiin hakemalla äkillisen rakennemuutoksen rahoitusta, mitä TEM myönsi yhteensä 2,6 milj. €. Rahoitus myönnettiin hanketoimintaan ja sen pohjalta on lähdetty toteuttamaan alueen yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja työllistämisen edellytyksiä edistäviä hankkeita.
	Yritysten osaamistarpeita vastaavan työvoiman saatavuuden ja paikallisten kouluttautusedellytysten varmistaminen	Korkeakouluopiskelijoille suunnattua toimintaa alueen uramahdollisuuksien markkinoimiseksi ja yrityskontaktien luomiseksi laajennettiin Satakunnan Ammattikorkeakouluun ja vierailupäivä sai edelleen erittäin hyvää palautetta niin opiskelijoiden kuin yritystenkin taholta. Hehkuarneaalien yhteyteen toteutui uusi, korkeakouluopiskelijoille suunnattu "Hehkuappro" -tapahtuma toi kaupunkiin noin 200 opiskelijaa joka sai erittäin hyvää palautetta. Autotehtaalta vähennettyä työvoimaa saatiin suunnattua paikallisiin, työvoimaa tarvitseviin yrityksiin.
	Työperäisen muuton edistäminen ja muuttajien osaamisen hyödyntäminen	Monikanavaisen imagomarkkinoinnin tavoitavuus edelleen kasvanut. Ukilife.fi sivuston lukijat + 20 %, Visit Uusikaupunki FB + 100 % ja Instagram + 275 %. Näkyvyyttä on kasvatettu hyödyntäen digitaalisia näyttötauluja Porin/Rauman, Helsingin ja Turun alueella sekä Turun Messukeskuksessa tapahtumien yhteydessä. Maahanmuuttajataustaisten/vieraskielisten henkilöiden toimesta perustettu 5 uutta yritystä Uuteenkaupunkiin.
	Logististen toimintaympäristön ja alueen saavutettavuuden parantaminen	Raumantien uuden liittymän kaavoitus ja suunnittelu, Yrittäjätien tiesuunnitelma on laadittu, Pankkitie- Pruukintien kaavoitus ja katusuunnitelma. Toimittu aktiivisesti lähijunaliikenteen toteutumiseksi.
Vetovoimainen ja ympäristövastuullinen kaupunki	Asumisen tarjonnan ja vaihtoehtojen monipuolistaminen	Kalannin yleiskaavan ehdotus on ollut nähtävillä, Kettelin kyläyleiskaava luonnoksena. Infrapalveluiden tehokas kilpailutus ja kunnallistekninen rakentaminen. Kestävän ja joustavan liikkumisen suunnittelu yhdessä kaupunkisuunnittelun ja muiden yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa.
	Kestävän ja joustavan liikkumisen edellytysten parantaminen	Joukkoliikenneuudistus sisältäen palveluliikenteen käynnistäminen, Seutu + otettu käyttöön (digitaalisuus). Henkilöjunaliikenteen edellytysten parantaminen, kaavan kumoaminen Salmen alueella ja radan peruseräparannushankkeen suunnitteluun osallistuminen. Infrapalveluiden tehokas kilpailutus ja kunnallistekninen rakentaminen. Kestävän ja joustavan liikkumisen suunnittelu yhdessä kaupunkisuunnittelun ja muiden yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa.
	Yhteisöllisyyteen ja osallisuuteen panostaminen hyödyntäen digitaalista teknologiaa	Osallistava budjetointi (käytettiin eri digitaalisia alustoja). Kaupungin sähköinen palautusivusto. Kouluissa panostettu yhteisölliseen hyvinvointityöhön mm. tehty aiheeseen erillinen opetussuunnitelma.
	Arkkitehtuuripoliittisen ohjelman sekä matkailun kehittämissuunnitelman kärkiteemojen ja toimenpiteiden toteuttaminen	Apolin kärkiteemojen päivitys aloitettu. Matkailun uusi, alan yritysten kanssa yhdessä tehty markkinointisuunnitelma valmistui. Uutena avauksena kaupunki koordinoi alueen yhteismarkkinointia, jossa eri toimijoiden markkinointisatsauksia hyödynnetään samalla koko alueen markkinointiin.
	Ekologisen kestävyyden varmistava toiminta ja vihreän siirtymän edistäminen	Aurinkopuiston rakentaminen Kalantiin on aloitettu, Canemure-hankkeeseen osallistuminen, Kirkkailla vesillä hanke. Ympäristövastuullinen rakentaminen ja toiminta Wintterin monitoimijatalossa. Autojen latauspisteiden lisäys ja jatkosuunnitelmat. Energian kulutuksen minimoinnin ohjeistus sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä. Vanhan rakennuskannan korjaamisessa huomioidaan ekologiset rakennusmateriaalit ja niiden elinkaari. Toteutamme varhaiskasvatus- ja opetussuunnitelmiin kirjattuja kestävän tulevaisuuden rakentamisen tavoitteita ja sisältöjä.
Tasapainoinen talous ja vastuullinen omistajapolitiikka	Kestokykyyden ja vakaa talous	Erillisen tilojen tehostamisohjelman käynnistäminen. Tehokas ja tulevaisuuteen ulottuva Teknisten ja ympäristöpalveluiden henkilöstöpolitiikka. Digitaalisten järjestelmien hyödyntäminen palavereissa. Tekoälyn hyödyntäminen. Kasvun ja oppimisen palveluiden talous on toteutunut kutakuinkin talousarvion mukaisesti. FCG:n selvityksen mukaan opetustoimen kustannukset ovat verrokkikuntiin verrattuna hyvinkin kohtuulliset. Talouden tasapainoa ja vakautta on tavoiteltu jopa erittäin ennakoivasti. 5/2023 Talous- ja toiminta-analyysi/ FCG Oy . Talouden sopeuttamisohjelman tekeminen aloitettiin syksyllä 2023. Ensimmäiset toimenpiteet mukana tas 2024-2026. Jatkuu.
	Pitkäjänteinen omistajapolitiikka ja omistajapolitiittinen ohjelma	Kaupunginhallituksen alainen konserni- ja elinvoimajaosto perustettiin. Sen toiminta alkoi 1.8.2023. Konserni- ja elinvoimajaosto valmistelee kaupungin omistajapolitiittiset linjaukset (TA2024). 8/2023 Sote- ja pela-kiinteistöjen sekä kaupungin muiden kiinteistöjen järjestelyvaihtoehdot sekä omistus- ja hallintamallit/ Inspira Oy . Päätökset tehdään 2024 (TA20204). Vuokratyöyhtiöiden fuusio tuli voimaan 1.1.2023. Viimeinen vaihe kevät 2024.

## Hyvä elämä

Tavoite	Kriittiset menestystekijät	Missä on onnistuttu/mitä on saavutettu?
Toimivat ja asukaslähtöiset palvelut	Asukkaiden osallistaminen palvelujen kehittämisessä	Osallistava budjetointi. Alueiden perheraadit osallistuivat leikkikenttien suunnitteluun (käytettiin erilaisia kyselyitä, asukasiloja ja -kävelyjä järjestettiin). Wintterin monitoimijatalon markkinointi ja kaupunkilaisten käytön kattava mahdollistaminen suunnittelussa ja rakentamisessa.
	Kaupunkilaisten sote-palvelujen edunvalvonta hyvinvointialueella	Aiesopimus järjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä solmittu VAPI ry:n kanssa. SPR:n ja MLL:n kanssa kahdenväliset sopimukset. Kaupungin edustajat vahvasti mukana Varsinais-Suomen alueellisissa HYTE-työryhmissä (hyvinvointi, elintapaohjaus, väkivallan ehkäisy, ennalta ehkäisevä päihdetyö yms.)
	Uuden teknologian hyödyntäminen ja sähköiset palvelut	Rakennusvalvonnan digitaaliset palvelut. Tilapalvelujen sähköisten lukitusten toimivuus. Sähköiset liikkumis- ja leimauspalvelut. Etätyöpalaverien tehokkuus. Ruokapalvelujen sähköinen ruokalista. Liikuntapaikkojen digitaaliset varauspalvelut. Sähköisiä palveluita laajennettu (esim. ilmoittautumiset, päätökset). Opetuksessa käytetään paljon sähköisiä sovelluksia, tietosuojasta huolehdittu. Opetussuunnitelma saatu kokonaisuudessaan sähköiseen muotoon. Laitekanta hyvä. Kaupungin uudet nettisivut avattiin 3/2023. EPalvelu (sähköiset lomakkeet) päätettiin ottaa käyttöön. Ensimmäiset lomakkeet käyttöön 2024. Päätettiin ottaa käyttöön uusi video- ja tekstityspalvelu. Ensimmäinen kaupunginvaltuuston tekstitetty kokous 2/2024. Kaupunki otti vuonna 2023 käyttöön mm. työkykyjohtamisen digitaaliset työkalut sekä sähköisen perehdytysohjelman.
	Harrastamisedellytysten mahdollistaminen kaupunkilaisille	Osallistava budjetointi. Tekonurmikentän suunnittelu. Koulun kerhotoiminta oppilaiden toiveiden mukaan jokaisessa koulussa.
Monipuolinen ja laadukas koulutus	Laadukkaat ja monipuoliset oppimisympäristöt	Luokkaopetuksen lisäksi käytössä monet toiminnalliset oppimisen tavat sekä lähiympäristö (esim. luonto, kirjasto). Kansallisista käytössä talous- ja työelämätaitojen Yrityskylä. Kaikki sähköiset oppimisympäristöt tietosuojatarkastettuja.
	Lukiokoulutuksen kilpailukyyn varmistaminen ja parantaminen	Käynnistetty lukiokoulutuksen laadunedistämisen hanke. Opiskelijoiden hyvinvointiin ja opiskelun tukeen panostamalla tuetaan opiskelijoita (tukioinnot, ohjauksen tehostaminen). Wintteri-hankkeen kautta parannetaan toimintaympäristöä.
	Koulustarjonnan monipuolistaminen ja lisääminen	Lukiokoulutuksessa mahdollistettu kurkistuskurssit korkeakouluihin. TUVAn yhteistyösopimus Novidan kanssa joustava polku tukea tarvitseville lukio-opetukseen.
Turvallinen, kaunis ympäristö ja sosiaalisesti vahva yhteisö	Yhteisöllisyyden tukeminen - kohtaamispaikkoja kaikille väestöryhmille	Osallistava budjetointi. Alinenkatu ja Kalaranta valmistui. Kolme leikkikenttää uusittiin. Telakanrannan kunnostus Pyhämaassa.
	Uusien asukkaiden kattava kotouttaminen	Kotouttamissuunnitelma 2023-2025 hyväksytty kesäkuussa 2023. Pakolaisten vastaanottosopimus ELY-keskuksen kanssa uusittu keväällä. Maahanmuuttokoordinaattori palkattu.
	Kaupunkiympäristön sosiaalinen ja fyysinen turvallisuus sekä eriarvoisuuden vähentäminen	Valaistussaneeraukset.
	Hyvinvointiohjelman toteuttaminen, seuranta ja raportointi valittujen painopisteiden pohjalta	Hyvinvointisuunnitelma 2023-2025 astui voimaan 1.1.2023. Strateginen ohjelmatyö aloitettu, ohjelmaa seurattu UKIHYTE-kokouksissa 4 kertaa vuoden aikana. Kaupungin edustaja osallistunut Varsinais-Suomen alueellisiin hyvinvointityöryhmiin.
	Taajamien ja kylien kehittämisohjelma ja sen toteuttaminen	Osallistava budjetointi. Älykkäät kylät valmistelu.

## Kehittyvä yhteistyö

Tavoite	Kriittiset menestystekijät	Missä on onnistuttu/mitä on saavutettu?
"Oikeenlaista" johtamista	Osaava strateginen johtaminen ja strategian toimeenpano	Strategialla huomio jokapäiväisessä toiminnassa ja johtamisessa. Uudenkaupunki osallistuu vuosina 2023–2024 ensimmäisen kerran USO Uuden sukupolven organisaatiot –verkostoprojektiin. USO 2023–2024 -kauden kärkiteemana on uudistuvien kuntien johtaminen, jossa keskiössä on kuntien johtamisen tukeminen ja tuki kunnille erilaisten muutosten – kuten hyvinvointialueuudistuksen ja TE 2024 palvelu-uudistuksen -keskellä. Kaupunkistrategiasta johdettu palvelukeskuksen strategia muotoon, jota yksiköissä voidaan noudattaa (kasvun ja oppimisen palvelut). Ammatillinen johtaminen nojaa vahvasti strategian tavoitteisiin.
	Vaikuttava ja selkeä poliittinen ja ammatillinen kaksoisjohtaminen	Keskustelua käydään kaksoisjohtamisen parhaista toimintavoista. Poliittista ja ammatillista kaksoisjohtamista on pyritty edistämään mm. strategisella työpajatyöskentelyllä ja hallintosäännön uudistamisella vuoden 2023 aikana. Kaksoisjohtamisessa edelleen kehitettävää. Tavoitetta ei ole toistaiseksi saavutettu, joten aktiivista työtä tavoitteen saavuttamiseksi tulee jatkaa.
	Kokeilukulttuurin edistäminen ja kokeilujen järjestäminen	Osallistava budjetointi. Sovittelukäytännöt ilkeävaltapauksissa. Monipuolinen kehittämishanketoiminta edistää kokeilukulttuuria. Ilmapiiiri ei ole virheitä salliva tai kokeiluihin kannustava. Tavoitetta ei ole siten saavutettu.
Innostava ilmapiiri ja toimivat kumppanuudet	Avoin vuorovaikutus kaupunkilaisten kanssa sekä ajantasainen ja monikielinen viestintä	Osallistava budjetointi. Viestintää on lisätty monin tavoin, mm. verkkosivu-uudistus sekä tiedottamisen lisääminen niin ulkoisesti kuin sisäisesti. Digitaalisen ohjelmistojen kehittäminen. Palautekanavat ja internet-sivujen toiminnan selkeyttäminen. Uudet nettisivut käytössä. Asukasneuvonta asumiseen liittyvissä asioissa. Kasvun ja oppimisen palvelukeskuksen palveluissa selkeät viestintäkanavat (esim. wilma).
	Innostava vuorovaikutus luottamus henkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	Kaupunkisuunnittelujaoston toiminnan aloittaminen. Osaonistumisia ajoittain. Wintteri monitorijatalo muodostunut yhteiseksi tavoitteeksi. Vuorovaikutuksen puutteisiin on puututtu. Edelleen kehittämistä aidossa kumppanuudessa.
	Vakka-Suomen kuntien yhteistyö	Juurimatka ilu hankkeeseen osallistuminen, Sadat saaret (Kustavi, Taivassalo) Teknisten ja ympäristöpalveluiden yksiköiden osalta yhteistyötapaamisia säännöllisesti. Vakka-Suomen kunnat toimivat yhdessä aktiivisesti Turun seudun varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen foorumeilla. Kuntien yhteinen oppilashuollon yhdyspintatyö varhan kanssa. TE24 uudistuksen osalta rakennettu yhteistyötä yhteisen palvelualueen toteuttamiseksi. Yhteistyötä on pyritty edistämään monilla tavoin mm. palkkahallinnon osalta kartoitettiin yhteistyön mahdollisuuksia, joskaan niitä ei löytynyt.
Houkutteleva työpaikka	Monipuoliset alueelliset ja valtakunnalliset yhteistyöverkostot	Osallistuminen verkostoihin ja alueelliseen yhteistyöhön on aktiivista. Valonian kanssa hankkeita, Kutsuliikennehanke, Historialliset kaupungit verkosto, Liikenneturvallisuustyöryhmä ELY-keskuksen kanssa tehtävä yhteistyö tiehankkeissa. Wintteri monitorijatalon osalta valtion liikunta-avustus. Lounais-Suomen jätehuollon kanssa jätehuollon kehittämistoimenpiteet sekä Kaarea Oy:n kanssa järjestettävät ruokapalvelut. Kuntien tilatietopalvelu ja kuntien energiatehokkuustoiminta. Ilmastoyhteistyö mm. Laitilan kanssa. Aktiivinen toiminta Varsinais-Suomen Opetusfoorumilla. Yliopistoyhteistyö. Myös laajempi valtakunnallinen yhteistyö erilaisten hankkeiden ja kehittämiskosten myötä (esim. ict, kansainvälisyys, oppilashuolto) Yhteistyö seudullisen raideliikenteen toteutumiseksi on tiivistynyt.
	Esihenkilöaitojen ja yhteisöllisen johtamisen kehittäminen	Työkykyjohtamisen kehittäminen on aloitettu uuden työterveyshuoltoyhteistyön sekä johtamista tukevien työkalujen käyttöönoton muodossa. Kehitystyö jatkuu aktiivisena. Esimieskoulutukset. Työnohjaus ja mentorointi.
	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen	Vuonna 2023 otettiin käyttöön sähköinen perehdytysohjelma koko henkilöstön osaamisen kehittämiseksi. Työhyvinvoinnin edistämiseksi aloitettiin työkykyjohtamisen käytäntöjen uudistaminen yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Kaupungin aktiivisen tuen malli uudistettiin ja käyttöön otettiin työkykyjohtamisen työkalut. Lisäksi työhyvinvoinnin edistämiseksi otettiin käyttöön Smartumin liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuus koko henkilöstöllä. Etätömahdollisuudet. Palkkiokäytännön käyttöönotto. Hyvät työterveyspalvelut. Erilaiset ammatilliset koulutukset. Oppisopimuskoulutusmahdollisuudet. Sisäilmastotyöryhmä terveellisten tilojen varmistamiseksi. Tyky-päivät. Työnohjaus ja mentorointi.
Houkutteleva työpaikka	Joustava henkilöstöpolitiikka ja tuloksista palkitseminen	Henkilöstöjohtamisen käytäntöjä on kehitetty joustavammiksi mm. työajanseuranta järjestelmä uudistettiin nykytyöelämän vaatimusten mukaisesti. Työsuorituksen arviointiprosessi, joka on osa kaupungin tuloksista palkitsemiseen perustuvaa palkkausjärjestelmää, uudistettiin vuoden 2023 aikana. Palkkiokäytännön käyttöönotto. Etätömahdollistaminen. Smartum liikunta- ja kulttuurisetelit. Yksilö- ja vuoden esimies -palkitsemiset.

## Strategiset mittarit

	Mittari	Lähtötaso 2021 / 2022	Tavoitetaso v. 2025	v. 2023
Vastuullinen kasvu	Asukasmäärä	15 500	16 000	14 939
	Avoimen sektorin työpaikat	6 500	7 500	6 100
	Työllisyysaste (työllisten osuus 18-64 -vuotiaista) - Vertailu seutukaupunkiin	74 % Parhaassa kymmenyksessä	76 % Parhaassa kymmenyksessä	75 % (2022) Parhaassa kolmanneksessa
	PK-yritysten yhteenlaskettu liikevaihto	671 m€	805 m€	791 m€ (2022)
	Yrittäjyysaktiivisuus, uusia yrityksiä / 1 000 asukasta - Vertailu seutukaupunkiin	5,6 Parhaassa kolmanneksessa	6,2 Parhaassa neljänneksessä	5,1 Parhaassa kolmanneksessa
	Yritysilmapiiri ja yhteistyö yritysten kanssa - Yrittäjien kysely	Sijoitus keskitasoa	Sijoitus yli keskitason	Sijoitus keskitasoa
	Väestöllinen huoltosuhde *Ei työikäisten (<15v. Ja >64 v.-) ja työikäisten (15-63-vuotiaat) määrän suhde	70,1 %	68,0 %	77,1 % (2022)
	Kasvihuonepäästöt CO2, e/asukas	5,95	3	
	Konsernin taseeseen kertynyt ylijäämä/alijäämä, 1 000 euroa	36 454 t€ (TP 2021)	Ei kertynyttä alijäämää	Ei alijäämää 2023
	Konsernin vuosikate kattaa poistot suunnitelmakaudella	Toteutuu	Toteutuu	Tot. vuonna 2023
Konsernin lainojen ja vuokravastuiden määrä (euroa/asukas) < 150 % koko maan keskiarvosta	5 132 € (TP 2021) raja-arvo: TP 2020 < 13 1848 €	< raja-arvo	Tot. vuonna 2023	
Hyvä elämä	Työlliset, % väestöstä	69 %, 4,4 % yli maan keskiarvon	4,5 % yli maan keskiarvon	
	Ei yhtään läheistä ystävää, % 8. ja 9. luokan oppilaista	5,3 % (Maan ka. 8,3 %)	< 4 %	Kouluterveyskyselyn mukn 8,6 % (valtakunnallinen 10,5 %)
	MOVE! -fyysisen toimintakyvyn mittari 5. ja 8. luokan oppilaista / tulokset terveyttä ja hyvinvointia haittaavalla tasolla	5. luokka 39 % 8. luokka 41 % (Maan ka: 5. luokka 38 % 8. luokka 41 %)	2 % parempi kuin maan keskiarvo	Uusikaupunki: 5. luokka 38,6 %, 8. luokka 48,6 % Koko maa: 5. luokka 37 %, 8. luokka 38,4 %
	Sairastavuusindeksi, ikävakioitu	97,4 (2019)	< 96	Uutta indeksiä ei ole julkaistu
	Oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvoinnin reaaliaikainen mittaaminen ja raportointi	Toteutunut / raportoitu / seurattu		Kouluterveyskyselyn lisäksi tehty kaikissa yksiköissä omat seurantakyselyt ja niihin liitetty räätälöidyt oppitunnit.
	Elinvoimaindeksi	3,51	3,70	
	Kestävän kehityksen kokonaisindeksi (MayorsIndicators)	915,62 pistettä	nousee	921,41 pistettä
Toimiva yhteistyö	Kunnallisvaalien äänestysprosentti	58,4 % (Maan ka. 58,9 %)	> maan keskiarvo	Vuonna 2023 ei kunnallisvaaleja; seuraavat vaalit vuonna 2025
	Henkilöstön vaihtuvuus Sairauspoissaolojen määrä	9,8 % 15,7 kalenteripäivää/vuosi/ työntekijä (kunta-alalla keskimäärin 16,7 v. 2016)	9,2 % < kunta-alalla keskimäärin	6,85 % 10,05 kalenteripäivää/vuosi/työntekijä (kunta-alalla keskimäärin 20,7 pv vuonna 2022); sairauspoissaoloprosentti 4 %
	Valtuustokauden arviointikysely	Toteutettu 2021	Toteutetaan 2025	Väliarviointi 2024 ja valtuustokauden arviointi tehdään 2025