

TEHTÄVÄKUVAUS JA VAATIVUUSTEKIJÄT

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus

Kuvaus tehtävästä ja tehtävän vaativuustekijöistä

TEHTÄVÄN TAUSTATIEDOT:	
Tehtävän nimike:	TS:n palkkaryhmä:
Työyksikkö:	Työpiste:
Tehtävän edellyttämä koulutus / tutkinto:	
Tehtäväkuvaus koskee <input type="text"/> ryhmää, jossa henkilöä kpl	Tehtäväkuvaus koskee <input type="text"/> yksittäistä tehtävää

YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ JA KESKEISIMMÄT TEHTÄVÄALUEET
Yleiskuvaus tehtävästä ja tehtävän tarkoituksesta:

TS:N KAHDEKSAN VAATIVUUSTEKIJÄN ILMENEMINEN TEHTÄVÄSSÄ:	Merkitse rasti (x)	Painoarvot	100	Valittu painoarvo
---	--------------------	------------	-----	-------------------

1. Tehtäviin kuuluva päätösvalta

1A. Ratkaisujen ja päätösten merkittävyys kuntalaiselle, kunnan osalle, koko kuntaan

- 1 - haittojen ja hyötyjen arviointia, ratkaisuilla ei laajaa merkittävyyttä
 2 - ratkaisut itsenäisiä päätöksiä, joilla on laajaa merkittävyyttä kuntalaisille tai kunnan osalle
 3 - jatkuvaa pitkän aikavälin vaihtoehtojen, strategioiden ja suunnitelmien ratkaisuja

	0	0,00	
	1	0,00	
	2	0,00	
		2,00	0,00

1B. Ratkaisujen vaikuttavuus ihmisiin ja työhön

- 1 - vaikutuksia omaan työhön tai enintään työryhmään
 2 - vaikutuksia omaan ulkoiseen asiakaspiiriin ja sidosryhmiin
 3 - merkittävät vaikutukset kohdistuen merkittävään osaan kuntalaisia

	0	0,00	
	1	0,00	
	2	0,00	
		2,00	0,00

1C. Ratkaisujen taloudellinen ja oikeudellinen ulottuvuus

- 1 - tehtävien oikein suorittaminen ja kustannusten minimointi riittää
 2 - merkittäviä välittömiä ja välillisiä vaikutuksia, määrärahan seurantavastuu
 3 - vaikutukset ovat kauaskantoisia, budjettivastuu

	0	0,00	
	1	0,00	
	2	0,00	
		2,00	0,00

2. Töiden ja toimintojen järjestämistä koskevan vastuun laajuus

2A. Vastuu työn tuloksesta ja sujumisesta

- 1 - vastuu oman työn tuloksesta

	0	0,00	
--	---	------	--

2 - vastuu oman työryhmän kokonaistuloksesta

3 - vastuu useiden työryhmien tai laaja-alaisten tehtävien kokonaistuloksesta

	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

2B. Talousvastuun laajuus ja arvo

1 - ei merkittävää talousvastuuta

2 - yksikön tai kustannuspaikan määrärahan seuranta- ja raportointivastuu

3 - budjetointi-, suunnittelu- ja seurantavastuu, määrärahan käytössä harkintavaltaa

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

2C. Toiminnan ja työn kehittämismvastuu

1 - vastuu rajoittuu oman työn kehittämiseen

2 - oman työryhmän työn kehittäminen ja ohjeistaminen

3 - vastuu tulosalueen tai koko toimialan palvelun ja toiminnan kehittämisestä

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

3. Asema organisaatiossa

3A. Asema organisaatiossa

1 - suoritusportaan työntekijät

2 - yksikön esimiehet, vastuulliset ammattityöntekijät

3 - vastaavat työnjohtajat, vastuulliset suunnittelijat

4 - itsenäiset asiantuntijat, erikoissuunnittelijat ja tarkastajat

5 - palvelualueen johtaja, tulosalueen esimies

	0	0,00
	2	0,00
	4	0,00
	6	0,00
	8	0,00
		8,00
		0,00

4. Tehtävien vaatimat tekniset tiedot, taidot ja osaaminen

4A. Fyysiset taidot

1 - työssä riittävät normaalit fyysiset valmiudet (toimisto-olosuhteet)

2 - työ edellyttää hyvää kehon hallintaa (työmaaolosuhteet)

3 - työ edellyttää tarkkoja aistitoimintoja ja hyvää kehon hallintaa (vaativat olosuhteet)

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

4B. Työvälineiden ja laitteiden käyttö/hallinta

1 - käytön/hallinnan oppii helposti tai tehtävissä ei tarvita työvälineitä

2 - monimutk. ja vaativien koneiden/laitteiden/ohjelmien hallintaa, valmiuksien ylläpito

3 - ed. lisäksi laitteisto/ohjelmistokokonaisuuksien ja niiden vaikutusten ymmärtäminen

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

4C. Tehtävän itsenäisyys

1 - selkeät ohjeet ja toimintatavat

2 - itsenäinen toiminta sääntöjen puitteissa

3 - johtamis- ja asiantuntijatehtävä

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

5. Työnantajan edellyttämä koulutus

5A. Koulutus

1 - ammatillinen koulutus tai tätä alempi koulutusvaatimus

2 - ammattikorkeakoulututkinto

3 - ylempi korkeakoulututkinto

	0	0,00
	2	0,00
	4	0,00
		4,00
		0,00

6. Työnantajan edellyttämä kokemus ja uuden tiedon omaksuminen

6A. Työnantajan edellyttämä ammattialakokemus - arvioidaan vain työntekijätason tehtävissä

- 1 - työkokemusta ei vaadita
 2 - edellytetään 2-5 vuoden ammattialakokemusta
 3 - edellytetään yli 5 vuoden ammattialakokemusta

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

6B. Työntajan edellyttämä uuden tiedon vaatimustaso

- 1 - tehtävä ei edellytä ajantasaistietoa (vastuu esihenkilöllä)
 2 - tehtävä suoritetaan ajantasaistietoon perustuen
 3 - tehtävä edellyttää jatkuvaa uusimman tiedon päivittämistä ja hallintaa

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

7. Tehtävän edellyttämät vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot**7A. Vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot**

- 1 - tehtävä edellyttää tavanomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja
 2 - tehtävä edellyttää tavanomaista parempia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja oma-aloitteista viestintää
 3 - tehtävä edellyttää erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja ja jatkuvaa julkista viestintää

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

7B. Ihmissuhdetaidot

- 1 - tavanomaiset ihmissuhdetaidot
 2 - tavanomaista paremmat ihmissuhdetaidot, neuvonta ja opastus
 3 - hyvät ihmissuhde-, neuvottelu- ja ongelmanratkaisutaidot, esiintymistaidot

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

8. Työskentelyolosuhteet**8A. Fyysiset kuormitustekijät**

- 1 - työssä ei fyysisiä rasitustekijöitä
 2 - joitakin yksittäisiä ongelmatekijöitä, kuten pöly, melu jne.
 3 - työ vaatii toistuvasti fyysisen voiman käyttöä / useasti altistumista ongelmatekijöille

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

8B. Terveysriskit

- 1 - työhön ei liity altistumista haitta-aineille, esim. toimistotyö
 2 - altistumismahdollisuudet vähäisiä
 3 - suojauduttava terveydellisiltä haittatekijöiltä, loukkaantumis- tai onnettomuusriski

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

8C. Henkiset kuormitustekijät

- 1 - työhön ei liity tavanomaista suurempaa henkistä rasitusta
 2 - kiireen ja asiakkaiden asettamat paineet, asioiden keskeneräisyyden sietäminen
 3 - henkisesti vaativat olosuhteet ja veloitteet, ulkoinen kuormitus, riskien mahdollisuus

	0	0,00
	1	0,00
	2	0,00
		2,00
		0,00

Pisteet yhteensä

0,00