

Rekrytointikiellon asettaminen

Kaupunginhallitus 02.12.2024 § 305
1873/00.02.01/2023

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Maaru Seikola
Talous- ja hallintojohtaja Katja Aalto
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Talouden sopeuttamisohjelma on käynnissä ja kaupungin organisaatiossa kartoitetaan aktiivisesti mahdollisia säästöjä. Sopeuttamisen aikana henkilöstömenojen lisäykset eivät lähtökohtaisesti ole hyväksytyjä ja vastaavasti jokaisen vapautuvan vakanssin täyttäminen tulee arvioida kriittisesti. Lähtökohta tulee olla, että vapautuvat tehtävät pyritään osoittamaan nykyiselle henkilöstölle rekrytointien käynnistämisen sijaan.

Kaupungissa on perusteltua asettaa voimaan omaehtoinen rekrytointikielto sen varmistamiseksi, että vapautuvat tehtävät täytetään ensisijaisesti sisäisesti tai jätetään mahdollisuuksien mukaan täyttämättä. Tarvittaessa käynnistetään tehtävien uudelleenjärjestelyjen edellyttämät toimet.

Rekrytointikielto on perusteltua ulottaa kaikkiin vakituisiin sekä kestoltaan yli kuuden kuukauden mittaisiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin. Poikkeuksen muodostavat (mitoitukseltaan) lakisääteisiin, vastaaviin vaatimuksiin tai kaupunkia velvoittaviin sopimuksiin perustuvat tehtävät tai tehtävät, joiden täyttämättä jättäminen vaarantaisi kriittisesti kaupunkia velvoittaman palvelun tuottamisen. Etusijalla näihinkin tehtäviin on kaupungin palveluksessa jo työskentelevä henkilöstö, mikäli he täyttävät tehtäviin asetetun kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksen ja ovat tehtäviin sopivia. Tehtävien täytön edellytykset tulee arvioida palvelukeskuksen johtajan ja henkilöstöjohtajan toimesta riippumatta tehtävästä tai palvelussuhteen kestosta.

Omaehtoinen rekrytointikielto on työnantajan ennakkointia, joka ei perustu lakisääteisiin määräyksiin eikä siitä ole erillistä määräystä Uudenkaupungin kaupungin hallintosäännössä.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Atso Vainio

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää asettaa voimaan määräaikaisen rekrytointikiellon kaupungin organisaatiossa ja liikelaitoksissa vapautuviin, kestoltaan yli kuuden kuukauden määräaikaisiin tehtäviin, joiden rekrytointia ei ole vielä käynnistetty. Määräaikainen rekrytointikielto on voimassa 30.6.2025 saakka. Rekrytointikiellon aikana tehtävien täyttö pidempiaikaisesti ja ulkoisesti rekrytoimalla edellyttää selostusosan mukaisesti lakisääteistä tai vastaavaa perustetta, joka todetaan palvelukeskuksen johtajan ja henkilöstöjohtajan toimesta.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
