

Työterveyshuollon kilpailutus

Kaupunginhallitus 05.05.2025 § 115
754/02.08.00/2022

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Maaru Seikola
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Uudenkaupungin kaupunki on kilpailuttanut vuonna 2022 työterveyshuollon palvelut avoimella menettelyllä. Työterveyshuolto on kilpailutettu kolmen (3) vuoden määräajaksi. Sopimukseen on sisällytetty mahdollisuus jatkaa sopimusta kahdella (2) yhden (1) vuoden optiokaudella. Työterveyshuollon palveluista on laadittu määräaikainen hankintasopimus kilpailutuksessa kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen jättäneeltä Mehiläinen Oy:ltä. Sopimus on alkanut 1.1.2023 ja kolmen vuoden määräaikaisuus päättyy 31.12.2025.

Työterveyspalvelut tulee kilpailuttaa viimeistään kahden vuoden optiokauden päättymiseen mennessä. Työterveyshuollon kustannukset ovat kasvaneet voimakkaasti vuoden 2024 aikana ja kasvun ennakoidaan jatkuvan kuluvan vuoden aikana. Kaupungin kannalta perusteltua on kilpailuttaa työterveyshuolto määräaikaisen sopimuskauden päättyessä 1.1.2026 alkaen ilman optioiden hyödyntämistä. Työterveyspalvelut on perusteltua kilpailuttaa toistaiseksi voimassa olevana palveluna. Työterveyspalvelujen hankintasopimuksen laajuus huomioiden kilpailutuksessa on perusteltua käyttää apuna ulkopuolista hankinta-asiantuntijaa.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Atso Vainio

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan käynnistämään työterveyshuollon kilpailutusmenettely siten, että työterveyspalveluita koskeva hankintasopimus voidaan laatia kilpailutuksen perusteella valittavan palveluntuottajan kanssa 1.1.2026 alkaen.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginarkkitehti Leena Arvela-Hellén saapui asian käsittelyn aikana klo 18:51 ja henkilöstöjohtaja Maaru Seikola poistui klo 18:52 asian käsittelyn jälkeen.