

Tasopalkkajärjestelmän osaamisen ja vastuun lisätasoista sopiminen paikallisesti

Kaupunginhallitus 02.06.2025 § 167
3291/01.02.00.00/2025

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Maaru Seikola
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Tasopalkkajärjestelmä korvaa KVTES-sopimusosalalla tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan palkkajärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta ja toimeenpanosta on neuvoteltu kaupungin organisaatiossa kevään ajan. Varhaiskasvatuksen opetustehtävissä (OVTES osio G) on tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvassa palkkajärjestelmässä ollut käytössä neljä eri palkkatasoa/palkkaluokkaa. Tasopalkkatyöryhmän neuvotteluissa on tunnistettu myös uudessa järjestelmässä neljä osaamisen ja vastuun tasoa. Muissa palkkaryhmissä kolme osaamisen ja vastuun tasoa on tässä vaiheessa toimeenpanoa katsottu riittäviksi.

Paikallisen sopimisen toimivalta Uudenkaupungin kaupungissa on kaupunginhallituksella. Paikallisen sopimuksen edellyttämät sopimusneuvottelut kaupungin puolesta käy henkilöstöjohtaja ja tarvittaessa asianomaisen palvelukeskuksen tai palvelualueen johtaja. Tasopalkkajärjestelmän osaamisen ja vastuun lisätasojen käyttöönotto edellyttää, että kaupunginhallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan sopimaan asianomaisen tasopalkkatyöryhmän kanssa asiasta paikallisesti osana tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoa.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Atso Vainio

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan sopimaan paikallisesti osaamisen ja vastuun tarvittavista lisätasoista tasopalkkajärjestelmässä.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



Uusikaupunki
