



Perhepäivähoitajan työsopimuksen irtisanominen

Kaupunginhallitus 22.09.2025 § 216
3728/01.01.04.01/2025

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Maaru Seikola
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Perhepäivähoitopaikkojen kysyntä on vähentynyt Uudenkaupungin kaupungin varhaiskasvatuksessa. Kysynnän vähentyminen on ollut vallitseva tilanne jo pitkään. Perhepäivähoidon tuottamisen kustannus nousee erittäin korkeaksi, mikäli perhepäivähoitoryhmän koko ei ole riittävä. Kysynnän vähäisyys on johtanut siihen, että yhdelle perhepäivähoitajalle on osoitettu korvaavaa työtä varhaiskasvatusyksikössä vuoden 2025 alusta lukien. Hakemusten määrää ja niissä tapahtuvia muutoksia seurataan aktiivisesti. Uusia varhaiskasvatuspaikkojen hakemuksia perhepäivähoitoon ei käytännössä ole saapunut noin vuoden ajanjakson aikana. Yksittäisen perhepäivähoitajan työ on vallitsevasta tilanteesta johtuen vähentynyt olennaisesti ja niin pitkäaikaisesti, että muutos on perusteltua katsoa pysyväisluonteiseksi. Erikseen todettakoon, että huolimatta kysynnässä tapahtuneista muutoksista, työ ei toistaiseksi ole vähentynyt kaikissa perhepäivähoitopaikoissa, ja siten työn vähentyminen tässä vaiheessa kohdistuu yksittäiseen perhepäivähoitopaikkaan.

Asiasta on neuvoteltu yhteistoiminnassa kevään 2025 aikana. YT-neuvotteluissa on tunnistettu ja todettu työn vähentymisen olennainen ja pysyvä muutos sekä siitä johtuva yksittäisen perhepäivähoitajan työsopimukseen kohdistuva irtisanomisuhka.

Työn olennainen ja pysyvä vähentyminen muodostaa tuotannollis-taloudellisen irtisanomisperusteen. Huomioiden, että perhepäivähoidon kysynnässä ei ole tapahtunut eikä siinä odoteta tapahtuvan sellaisia olennaisia muutoksia, jotka johtaisivat työn olennaiseen lisääntymiseen, on perhepäivähoitaja [REDACTED] työsopimuksen irtisanominen perusteltua.

Työnantajan tulee ensisijaisesti tarjota korvaavaa työtä vähentyvän tai päättyvän työn tilalle. Työntekijälle tulee ensisijaisesti tarjota hänen työsopimustaan, ammattitaitoaan ja koulutustaan vastaavia tehtäviä. Tarvittaessa työnantaja järjestää tarkoituksenmukaista ja kohtuullista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta. Työnantaja on tarjonnut perhepäivähoitajalle korvaavaa määräaikaista työtä varhaiskasvatusyksikössä. Tilannetta ja korvaavan työn



mahdollisuuksia tarkastellaan uudelleen määräaikaisen palvelussuhteen aikana.

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Atso Vainio

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää irtisanoa tuotannollisista ja taloudellisista syistä johtuen perhepäivähoitaja [REDACTED] työsopimuksen.

Kaupunginhallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan hoitamaan asiaan liittyvän irtisanomismenettelyn.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että henkilöstöjohtaja Maaru Seikola poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 19.17.
