

Päivystys- ja hälytyskorvaukset vesihuollossa

Uudenkaupungin Veden johtokunta 19.11.2025 § 39

Valmistelija: vesihuoltopäällikkö Kim Westerholm
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Vesihuolto on yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta kriittinen toiminto ja sen pitää toimia jatkuvasti. Jatkuvan toiminnan kannalta oleellista on toimiva päivystysjärjestelmä, jossa päivystyksen kuormitusta saadaan jaettua tasaisesti ja näin varmistettua vesihuollon toimivuus myös normaalin työajan ulkopuolelle. Yhdessä kaupungin henkilöstöyksikön kanssa vesihuollossa on kartoitettu päivystystoiminnan kehittämisen vaihtoehtoja vesihuollon toimintavarmuuden lisäämiseksi.

Kaupungin molemmissa vesihuollon liikelaitoksissa (Uudenkaupungin Vesi ja Vakka-Suomen Vesi) on käytössä varallaolojärjestelmä. Sekä vesilaitoksen että jätevedenpuhdistamon tehtävissä yksi henkilö kussakin yksikössä vuorollaan päivystää viikon ajanjakson kerrallaan hälytys- ja häiriötilanteiden varalta. Varallaolosta maksetaan KVTES mukainen varallaolokorvaus.

Vesihuollossa esiintyy satunnaisesti ja ennakoimattomasti äkillisiä häiriötilanteita, joissa vuorossa oleva päivystäjä tarvitsee kollegan tukea kyseisen ongelman ratkaisemiseksi tai kyseessä voi olla työtehtävä, jota ei esimerkiksi työturvallisuussyistä voi suorittaa yksin. Ensisijaisesti pyritään tukeutumaan toisen liikelaitoksen päivystäjän apuun, mutta aina se ei ole mahdollista. Tällaisten häiriötilanteiden sujuvaksi ratkaisemiseksi esitetään käyttöönotettavaksi kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen tarkoittamaa, mutta paikallisin ehdoin määriteltyä hälytysrahaa. Hälytysrahan tavoitteena on lisätä ennakoimattoman työn vastaanottamisen houkuttelevuutta huomioiden, että tällaiset hälytykset saattavat tapahtua normaaleista työajoista merkittävästi poikkeavina ajankohtina.

Virka- ja työehtosopimuksen ehdosta poikkeaminen edellyttää paikallisen sopimuksen laatimista. Paikallinen sopimus laaditaan niiden henkilöstöjärjestöjen, joiden jäseniä asia koskettaa, ja kaupunginhallituksen toimesta.



Esittelijä: Uudenkaupungin Vesi liikelaitoksen johtaja Kim Westerholm

Päätösehdotus:

Johtokunta päättää, että sillä ei ole asiassa huomautettavaa ja johtokunta hyväksyy omalta osaltaan paikallisen sopimuksen esitettäväksi edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Vakka-Suomen Veden johtokunta 11.12.2025 § 36
3828/01.02.00.01/2025

Valmistelija: vesihuoltopäällikkö Kim Westerholm
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Vesihuolto on yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta kriittinen toiminto ja sen pitää toimia jatkuvasti. Jatkuvan toiminnan kannalta oleellista on toimiva päivystysjärjestelmä, jossa päivystyksen kuormitusta saadaan jaettua tasaisesti ja näin varmistettua vesihuollon toimivuus myös normaalin työajan ulkopuolelle. Yhdessä kaupungin henkilöstöyksikön kanssa vesihuollossa on kartoitettu päivystystoiminnan kehittämisen vaihtoehtoja vesihuollon toimintavarmuuden lisäämiseksi.

Kaupungin molemmissa vesihuollon liikelaitoksissa (Uudenkaupungin Vesi ja Vakka-Suomen Vesi) on käytössä varallaolojärjestelmä. Sekä vesilaitoksen että jätevedenpuhdistamon tehtävissä yksi henkilö kussakin yksikössä vuorollaan päivystää viikon ajanjakson kerrallaan hälytys- ja häiriötilanteiden varalta. Varallaolosta maksetaan KVTES mukainen varallaolokorvaus.

Vesihuollossa esiintyy satunnaisesti ja ennakkoimattomasti äkillisiä häiriötilanteita, joissa vuorossa oleva päivystäjä tarvitsee kollegan tukea kyseisen ongelman ratkaisemiseksi tai kyseessä voi olla työtehtävä, jota ei esimerkiksi työturvallisuussyistä voi suorittaa yksin. Ensisijaisesti pyritään tukeutumaan toisen liikelaitoksen päivystäjän apuun, mutta aina se ei ole mahdollista.

Tällaisten häiriötilanteiden sujuvaksi ratkaisemiseksi esitetään käyttöönotettavaksi kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen



tarkoittamaa, mutta paikallisin ehdoin määriteltä hälytysrahaa. Hälytysrahan tavoitteena on lisätä ennakoimattoman työn vastaanottamisen houkuttelevuutta huomioiden, että tällaiset hälytykset saattavat tapahtua normaaleista työajoista merkittävästi poikkeavina ajankohtina.

Virka- ja työehtosopimuksen ehdosta poikkeaminen edellyttää paikallisen sopimuksen laatimista. Paikallinen sopimus laaditaan niiden henkilöstöjärjestöjen, joiden jäseniä asia koskettaa, ja kaupunginhallituksen toimesta.

Esittelijä: Vakka-Suomen Vesi liikelaitoksen johtaja Kim Westerholm

Päätösehdotus: Johtokunta päättää, että sillä ei ole asiassa huomautettavaa ja johtokunta hyväksyy omalta osaltaan paikallisen sopimuksen esitettäväksi edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin. Lisäksi merkittiin, että hälytysrahan käyttöönotosta on neuvoteltu yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Henkilöstön edustajat ovat ilmaisseet puoltavansa hälytysrahan käyttöönottoa ja hyväksyvänsä liitteenä olevan paikallisen sopimuksen.

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 305
3828/01.02.00.01/2025

Valmistelijat: vesihuoltopäällikkö Kim Westerholm
henkilöstöjohtaja Maaru Seikola
etunimi.sukunimi(ät)uusikaupunki.fi

Esittelijä: Kaupunginjohtaja Atso Vainio

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus



Uusikaupunki

- hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka-ja työehtosopimuksen hälytysrahan maksamisesta akuuteissa häiriötilanteissa vesihuollon tehtävissä ja
- valtuuttaa henkilöstöjohtajan allekirjoittamaan kaupungin puolesta kyseisen sopimuksen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Merkittiin pöytäkirjaan, että Janne Sjölund poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 17.56.
