



Uusikaupunki 2040

KAUPUNKISTRATEGIA

-Eloa, iloa ja älyä-



UKI 2040 kaupunkistrategia

VISIO: Uusikaupunki on elinvoimainen ja uudistuva seutukaupunki, jossa työ, turvallinen arki sekä tasapainoinen talous luovat elon edellytykset.

ELOA

kehittyvistä toiminta- ja kasvuedellytyksistä yrityksille

ILOA

hyvästä elämästä meren äärellä

ÄLYÄ

viisaasti uudistuvasta ja taloudeltaan tasapainoisesta seutukaupungista



Yhdessä löydämme kestävät ratkaisut.



Toimintaamme ja päätöksentekoamme ohjaavat arvot

Vastuullisesti

Olemme luottamuksen arvoisia. Rakennamme kaupunkia ja sen taloutta kestäväälle pohjalle ja turvaamme palvelut myös tuleville sukupolville. Toimintamme ja päätöksentekomme on pitkäjänteistä, oikeudenmukaista ja tietoon perustuvaa.

Yhdessä

Toimimme yhdessä ja uusikaupunkilaisia varten. Olemme avoimia ja viestimme ennakoivasti. Kunnioitamme toisiamme ja hyväksymme erilaiset kulttuurit ja arvot. Uusikaupunki on jokaisen kotisatama.

Rohkeasti

Uskallamme uudistua ja tartumme vaikeisiinkin asioihin ratkaisuhakuisesti. Otamme riskejä, mutta hallitusti. Luomme uudenlaista kokeilukulttuuria ja toteutamme ideoitamme todeksi.



UKI kaupunkistrategia

Visio 2040: Eloa, Iloa ja Älyä

ELOA

kehittyvistä toiminta- ja kasvuedellytyksistä yrityksille

- Yritysmuotoinen toimintaympäristö
- Työllisyys, osaava työvoima ja koulutusmahdollisuudet
- Logistinen saavutettavuus
- Positiivinen imago ja tunnettuus matkailukohteena

ILOA

hyvästä elämästä meren äärellä

- Vetovoimainen kaupunki ja monipuoliset asuin ympäristöt
- Vaikuttava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työ
- Saavutettavat kulttuuri- ja harrastusmahdollisuudet
- Laadukkaat kasvatuksen, opetuksen ja elinikäisen oppimisen palvelut

ÄLYÄ

viisaasti uudistuvasta ja taloudeltaan tasapainoisesta seutukaupungista

- Tasapainoinen talous sekä toimivat ja tehokkaat palvelut
- Vaikuttava omistaminen ja tiedolla johtaminen
- Avoin ja ratkaisuhakuinen ilmapiiri ja yhteistyö
- Resurssiviisaat ratkaisut
- Älykäs ilmastomuutoksen hillitseminen ja luonnon monimuotoisuuden vahvistaminen

ELOA

kehittyvistä toiminta- ja kasvuedellytyksistä yrityksille

- Uusikaupunki tarjoaa tunnetusti yritysmyönteisen toimintaympäristön.
- Kaupungissa on korkea työllisyys, osaavaa työvoimaa ja koulutusmahdollisuuksia.
- Kaupungin logistinen saavutettavuus on kilpailukykyinen.
- Markkinoinnilla luodaan positiivista imagoa ja tunnettuutta myös matkailukohteena.

Paikka jonne saapuessa syntyy vahva perillä olon tunne.

ILOA

hyvästä elämästä meren äärellä

- Merellinen ja historiallisesti rikas Uusikaupunki on vetovoimainen kaupunki, joka tarjoaa kaikille sujuvan ja turvallisen elämän monipuolisissa asuinympäristöissä.
- Asukkaat kokevat olevansa osa avointa, hyvinvoivaa ja osallistavaa yhteisöä.
- Saavutettavat kulttuuri- ja harrastusmahdollisuudet tukevat omaehtoista harrastamista.
- Laadukkaat kasvatuksen, opetuksen ja elinikäisen oppimisen palvelut tuotetaan järkevästi kohdennetuin voimavaroin ja hyviä väestösuhteita tukien.

Tiedät olevasi tervetullut, kotona tai kylässä.

ÄLYÄ

viisaasti uudistuvasta ja taloudeltaan tasapainoisesta seutukaupungista

- Kaupungin talous on tasapainossa ja palveluiden tuottaminen on resurssiviisasta. Organisaatio ja palveluverkko vastaavat kaupungin kokoa ja taloudellista kantokykyä sekä palveluiden käyttöä ja tarpeita. Tiedolla johtaminen tukee älykästä uudistumista.
- Olemme houkutteleva ja arvostettu työpaikka.
- Toimimme vähentäen ilmastokuormitusta ja vahvistaen luonnon monimuotoisuutta.
- Omistajaohjaus on tehokasta ja vaikuttavaa.
- Suhtaudumme avoimesti ja tavoitteellisesti kuntien yhteistyöhön toimivien palveluiden ja elinvoimaisuuden kehittämiseksi.

Tuntuu kuin astuisi pitkän purjehduksen jälkeen pitävälle maalle, satamaan.

Toimeenpano, seuranta ja arviointi

Kaupunkistrategia ohjaa koko kaupunkikonsernin päätöksentekoa ja toimintaa. Strategiaa konkretisoidaan vuotuisessa talousarviossa ja –suunnitelmassa strategiasta johdetuilla toiminnallisilla tavoitteilla sekä strategiaa toimeenpanevilla ohjelmilla ja suunnitelmilla.

Strategiasta johdettujen tavoitteiden toteutumista seurataan osana vuotuista talouden ja toiminnan seurantaa määriteltyjen strategisten mittareiden avulla.

Strategian toteutumista arvioidaan valtuustokauden lopussa.



Strategiset mittarit - ELOA

ELOA Mittari (lähde)	Lähtötaso (vuosi)	Tavoitetaso
Työttömyysaste (KEHA keskus)	15,1%/12.3% (2025)	< Maakunnan keskiarvo
Kasvuyritysten osuus yrityskannasta (Tilastokeskus) (kasvuyritys = väh. 3 henk. työllistävä ja liikevaihto kasvaa väh. 10%/vuosi)	14%/11% (2024)	> Maakunnan keskiarvo
Yrittäjien Kuntaranking, vertailu keskikokoisiin kuntiin (Kuntabarometrissa joka 2. vuosi)	37/77 (2024) keskikokoisten ryhmässä	Sijaluku paranee
Matkailijamäärä, matkailijatulot ja -työllisyys (Visitor -raportti)	Määrä 423.781 Tulo 15,53 milj. € Työllisyys 75 htv	Kasvaa
Uudenkaupungin kanavakohtainen näkyvyys (Markkinointiraportti) Verkkosivukäynnit Sosiaalisen median tavoitettavuus: näyttökerrat Sosiaalisen median tavoitettavuus: seuraajat Sosiaalisen median tavoitettavuus: vuorovaikutukset	702.257 6.341.591 81.370 103.270	Näkyvyys kaikilla mittareilla kasvaa
EVP- indeksi 30-40 vuotiaan väestön määrän kehitys Verrokkikaupungit: Huittinen, Jämsä, Kauhajoki, Loimaa, Raahе, Loviisa, Hanko	38,8 (2025) 1937 (2025)	Verrokkikaupunkeihin nähden parempi



Strategiset mittarit - ILOA

ILOA Mittari (lähde)	Lähtötaso (vuosi)	Tavoitetaso
Kokonaisnettomuutto (Tilastokeskus)		> 0
HYTE - kerroin	68 (Koko maa Ka 67,24)	> Valtakunnallinen Ka
TEA-viisari pisteet: perusopetus, lukio, liikunta, kulttuuri ja kuntajohtaminen	74 (Koko maa Ka 71,93)	> Valtakunnallinen Ka



Strategiset mittarit - ÄLYÄ

ÄLYÄ: Mittari (lähde)	Lähtötaso (vuosi)	Tavoitetaso
Vuosikate	-2,2 milj. (2025) <u>3,9 milj. / 16,3 (2025)</u>	- Vuosikate kattaa poistot - <u>Kaupungin osuus ylijäämästä on positiivinen</u>
Laina ja vuokravastuut per asukasta	9 254 eur / XX (2025)	Kaupungin velkaantumiskehitys taittuu
Verotusaste, tuloveroprosentti	8,9 %	Verotus on kohtuullista palvelutasoon nähden.
Kustannukset per asukasta/suoritetta (valtiokonttorin / kuntamaiseman tilastot)		Tehokkuutta seurataan kaikilla palvelualueilla < 100% vertailukuntiin
Työpaikan suositteluindeksi (Työterveyslaitos), vaihtuvuus ja hakemusten määrä		Suositteluindeksi 2. vuosi. vaihtuvuus maltillinen ja hakemusten määrä (kasvava)
Hiilidioksidipäästöjen kehitys	2007 tasosta	80 % vähemmän vuoteen 2030





Uusikaupunki 2040

KAUPUNKISTRATEGIA

*Ei ole suotuisaa tuulta merimiehelle,
joka ei tiedä minne mennä*



Seneca