

Paikallinen virka- ja työehtosopimus

Työaikapankki varhaiskasvatuksessa

1§ Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan KVTES III luvun 30§ mukaisen työaikapankin käyttöönotosta tietyissä varhaiskasvatuksen tehtävissä. Sopimuksen taustalla on henkilöstön esittämä toive työaikapankista. Erikseen todetaan, että osapuolten tavoitteena on luoda työaikajoustojen lisäämiseksi järjestely, jolla pyritään mahdollistamaan ensisijaisesti tuntimääräisten työaikapankkivapaiden kerryttäminen lyhytaikaisten poissaolojen mahdollistamiseksi (työajan pidentäminen ja lyhentäminen tarpeen mukaan). Työaikapankkisopimus ei estä työaikapankkivapaan pitämistä kokonaisena vapaapäivänä sovituin ehdoin, mutta tämä ei vastaa sopimuksen käyttöönoton tarkoitusta.

2§ Sopimuksen soveltamisala

Paikallisen sopimuksen piirissä on Uudenkaupungin kaupungin KVTES ja OVTES osio G aloilla päiväkodeissa ja ryhmäperhepäiväkodeissa työskentelevä henkilöstö, joka on työvuorosunnittelun piirissä. Erikseen todetaan, että sopimusta sovelletaan edellä mainittuun henkilöstöön henkilöiden järjestäytymisestä riippumatta.

3§ Sopijaosapuolet

Neuvottelu- ja sopijaosapuolena on pääsopijajärjestö tai pääsopijajärjestöön rekisteröity alayhdistys, jonka jäseniä asia koskee. Uudenkaupungin kaupungin henkilöstön osalta sopimuksen allekirjoittaa Uudenkaupungin kunnalliset JHL Ry:n ja OAJ:n Uudenkaupungin paikallisyhdistys Ry:n valtuuttamat henkilöt. Kaupungin puolesta sopimuksen allekirjoittaa kaupunginhallituksen valtuuttama viranhaltija (henkilöstöjohtaja).

3§ Sopimuksen sisältö

Valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen KVTES III luvun 30§ mukaisesti työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, jolla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi myöhemmin vapaana.

Työaikapankkiin liittyminen ja siitä eroaminen

Työntekijä/viranhaltija liittyy työaikapankkiin ilmoittamalla siitä kirjallisesti omalle esihenkilölleen. Työntekijä/viranhaltija antaa suostumuksensa siihen, että työntekijän/viranhaltijan nimi listataan työpaikalla digitaalisesti tai paperilla säilytettävään työaikapankkijärjestelmän piiriin kuuluvaan henkilöstöön, joka on näkyvissä tai saatavilla työvuoroluettelon yhteydessä. Työaikapankkijärjestelyn edellytys on, että työpaikalla tiedetään kulloinkin täsmällisesti, ketkä työntekijät/viranhaltijat ovat työaikapankkisopimuksen piirissä. Työaikapankkiin liittyminen sekä siitä irtautuminen tehdään vahvistettujen työaikajaksojen/työvuoroluettelon mukaisesti. Työaikapankkiin voi liittyä seuraavan työaikajakson alusta lukien ja siitä voi erota vahvistetun työvuoroluettelon päättymishetkeen. Työntekijä/viranhaltija ilmoittaa työaikapankkijärjestelmästä eroamisesta kirjallisesti esihenkilölleen.

Työaikapankkisopimuksen ehdot määräytyvät tämän paikallisen sopimuksen mukaisesti, eivätkä osapuolet voi sopia tästä sopimuksesta poikkeavia ehtoja.

Työaikapankkiin siirrettävät erät

Työaikapankki on aikaperusteinen. Toisin sanoen työaikapankkiin siirrettävät eri osatekijät muutetaan tunneiksi ja minuuteiksi. Tällä työaikapankkisopimuksella sovitaan, että työaikapankkijärjestelmään liittyvä työntekijä tai viranhaltija voi määritellä työajanseurantajärjestelmässä työnantajan sallimien palkkaerien/rahallisten korvausten puitteissa ne etuudet/korvaukset, jotka hän valitsee työaikapankkiin siirrettäväksi ja myöhemmin vapaana pidettäväksi. Osapuolet ovat sopineet, että mahdollisia työaikapankkiin kerrytettäviä etuuksia ovat lisätyökorvaus, ylityökorvaus, sunnuntaityökorvaus, lauantaityökorvaus, aattokorvaus, ilta- ja yötyökorvaus sekä varallaolokorvaus. Työntekijä/viranhaltija valitsee työaikajärjestelmässä ne etuudet, jotka hän valitsee siirrettäväksi työaikapankkivapaiksi. Työntekijä/viranhaltija voi muuttaa valintaansa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Valintaa ei voi muuttaa kesken työaikajakson.

Työaikapankkivapaiden enimmäismäärä

Osapuolet sopivat, että työaikapankkivapaata voi kerryttää enintään 20 tuntia.

Työaikapankkiin siirrettyjen erien käsittely siirron jälkeen

Työaikapankkiin siirrettävät erät muunnetaan vastaavaksi vapaa-ajaksi ja siirron yhteydessä ne menettävät alkuperäisen merkityksensä. Työaikapankkiin työntekijän/viranhaltijan oman valinnan perusteella siirrettyjä erä ei makseta

rahakorvauksena työntekijälle/viranhaltijalle muussa tilanteessa kuin palvelussuhteen päättyessä tai työntekijän erotessa työaikapankkisopimuksesta.

Työntekijän/viranhaltijan erotessa työaikapankkijärjestelystä työaikapankkiin kertyneet ja pitämättömät vapaat korvataan työntekijälle/viranhaltijalle eroamishetken mukaisen työaikajakson päättymisen jälkeen seuraavana sellaisena tavanomaisena palkanmaksupäivänä, jonka palkka-aineiston toimittamisen määräaika päättyy työaikapankkisopimuksen viimeisen työaikajakson päättymisen jälkeen. Palvelussuhteen päättyessä kertyneet ja pitämättömät vapaat korvataan loppupalkan yhteydessä.

Työaikapankkivapaiden pitäminen

Järjestelyn ensisijainen tavoite on mahdollistaa lyhyet osapäivän poissaolot kertyneitä työaikapankkivapaita hyödyntämällä. Osapuolet sopivat, että työaikapankkivapaita voi pitää myös kokonaisina vapaapäivinä, mahdollisuuksien mukaan ja työpaikan toiminnalliset tarpeet huomioiden. Työaikapankkivapaita ei kuitenkaan lähtökohtaisesti sijoiteta vuosilomajaksojen yhteyteen.

Työaikapankkivapaan pitämisestä sovitaan työvuoroluettelon työvuorotoiveiden esittämistä koskevan aikataulun ja ilmoitustavan mukaisesti.

Työaikapankkivapaiden sijoittamista koskevat toiveet ovat etusijalla harkinnanvaraisia vapaita koskeviin toiveisiin nähden, mikäli työnantaja voi toteuttaa vain osan vapaista toiveiden mukaisesti. Lakisääteisiä poissaoloja koskevat toiveet ovat etusijalla työaikapankkivapaisiin nähden.

Mikäli työntekijä sairastuu ennen työaikapankkivapaata ja ilmoittaa esihenkilön hyväksymisoikeuden piirissä olevasta sairauspoissaolostaan esihenkilölle viimeistään työaikapankkivapaata edeltävän päivän aikana, palautuu työvuoroluetteloon vahvistetun työaikapankkivapaan tunnit myöhemmin pidettäväksi. Mikäli sairastuminen tapahtuu työaikapankkivapaan aikana tai kyseessä on esihenkilön hyväksymisoikeuden ulkopuolinen sairauspoissaoloperuste, edellytys työaikapankkivapaan tuntien palautumiselle on terveydenhuollon toteama virallinen sairauspoissaolotodistus. Todistus pitää toimittaa työnantajalle työaikapankkivapaan aikana.

Työaikapankkivapaat eivät ole KVTES IV luvun mukaisesti työssäolon veroista ja siten vuosilomaan oikeuttavaa aikaa lomanmääräytymiskaukua laskettaessa.

4§ Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sekä toistaiseksi että määräajaksi tehty paikallinen sopimus voidaan kunnallisen pääsopimuksen mukaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua siitä, kun irtisanominen on annettu tiedoksi.

5§ Päiväys ja allekirjoitukset

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.